

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

የ PepsiCo መንገድ



▶ የ PEPSICO ዓለም አቀፍ የሥነ-ምግባር ደንብ

ተልዕኳችን እና ራዕያችን 4

የስነ-ምግባር ደንብ ያለን ለምንድን ነው? 6

የአሰራር ደንባችንን በተመለከተ ኃላፊነት ያለበት ማነው? 6

የእኔ የግል ኃላፊነት ምንድን ነው? 7

አርአያ ይሁኑ 8

ምክር መጠየቅና ጥሰቶችን ሪፖርት ማድረግ የምችለው እንዴት ነው? 9

የስነ-ምግባር ጉድለት መመርመር እና የዲሲፕሊን እርምጃ . . . 11

በቀል የተከለከለ ነው 11

ብዝሃነት፣ ፍትሃዊነት እና አካታችነት 13

ሰብዓዊ መብቶች 14

ፀረ-አድልዎ/ፀረ-ጥቃት 15

አካባቢ፣ ጤና፣ እና ደህንነት 16

የአደንዛዥ ዕፅ ተጠቃሚነት 17

ጥቃት መፈጸም የተከለከለ መሆኑ 17

የእኛ ሽማግሌ 19

የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት 19

ኃላፊነት የተሞላበት ግብይት 20

ደንበኞቻችን 21

አቅራቢዎቻችን 21

ፍትሃዊ ውድድር 22

ፀረ-ጉቦኝነት 23

የመንግሥት ባለሥልጣናትን ለይቶ ማወቅ 24

የቢዝነስ ስጦታዎች 25

ከወንጀል የተገኘን ገንዘብ ሕጋዊ ማድረግን መከላከል 26

አለም አቀፍ ማዕቀቦች እና የንግድ ቁጥጥሮች 26

ትክክለኛ የንግድ መዝገቦችን መያዝ 28

መዝገቦችን ይዞ ማቆየት 28

የፋይናንስ ትክክለኛነት 29

የሂሳብ መግለጫዎች እና ኦዲቶች 29

የግል መብት 30

የኩባንያ የመረጃ ምንጮችን አግባብ ያለው አጠቃቀም እና ጥበቃ . . 31

አካላዊ ንብረት እና የፋይናንስ ሐብቶች 31

የኤሌክትሮኒክ ንብረቶች 32

አእምሮዊ ንብረት 33

የ PepsiCo መረጃን መጠበቅ 34

ሚስጥራዊ መረጃን ተጠቅሞ የንግድ ግብይት ማካሄድ ክልክል ነው . 35

የጥቅም ግጭቶች 36

ከህዝብ ጋር መገናኘት 37

በሕዝብ ፊት ንግግር ማድረግ እና የፕሬስ ጥያቄዎች 37

የማህበራዊ መገናኛ ሚዲያ 38

pep+ (PepsiCo ፖዘቲቭ) 40

ጥሩ ዜጋ ይሁኑ 41

ፖለቲካዊ ተግባራት 41

የ PepsiCo ዓለም አቀፍ የሕግ ተገኝነትና የስነ-ምግባር መምሪያ . . 42

የ PepsiCo የሕግ ክፍል 42

የድምጽዎን ያሰሙ የሰልክ መስመር 42



የ PepsiCo ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ



ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

የ PEPSICO መንገድ

የ PepsiCo ን የዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ ሳቀርብላችሁ በደስታ ነዉ። ደንባችን በጠንካራ በሆነው የሥነ-ምግባራዊ ባህላችን ተደንግጎ ንግድ እንዴት በትክክለኛው መንገድ እንደምናደርግ ያብራራል። ይህንንም የ PepsiCo መንገድ ብለን እንጠራዋለን። ከ PepsiCo አሰራር መንገድ አበይት ባህርያት መካከል አንዱ በምንሰራው ነገር ሁሉ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ ነው። ምክንያቱም PepsiCo እጅግ የላቀ ዋጋ ከሚሰጣቸው ሐብቶቹ መካከል አንዱ ታማኝነት ስለሆነ ነው። እኩል የሥራ ስምሪት ዕድሎችን ማረጋገጥ፣ ተወዳዳሪነታችንን በተሻለ ሁኔታ በማሻሻል፣ እና የረጅም ጊዜ እድገትን በማጎልበት ከባለድርሻ አካላት ጋር ያለንን መልካም ስም ዘላቂ እንዲሆን ማድረግ ወሳኝ ነው።

የታማኝነት እና ስነ-ምግባር ባህል ለመገንባት ዓመታት የሚፈጅ ቢሆንም ለመጥፋት ግን ምንም ጊዜ አይፈጅበትም። ስለዚህ፣ ይህ ባህል በቸልታ ሊወሰድ አይገባም። ወጥነት ባለው መልኩ፣ በየቀኑ እና በየዓመቱ ኢንቨስት ልናደርግበት ይገባል። በዚህም ምክንያት ነው እያንዳንዱ የ PepsiCo ሰራተኛ ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንባችንን ማክበር ያለበት። ይህን በማድረጋችን፣ ስነ-ምግባራዊ ባህላችንን እናጠናክራለን ብቻ ሳይሆን ከሰራተኞቻችን፣ ከደንበኞቻችን፣ ሽማቻቻችን፣ ኢንቨስተሮቻችን ማህበረሰቦቻችን ጋር እምነትን በመገንባት በእያንዳንዱ በምናገለግለው ገበያ ውስጥ አሸናፊ እንድንሆን ያግዘናል።

ለዚህ ወሳኝ ጥረት ለሳዩት ቁርጠኝነት እና መሰግናለን - PepsiCo በዓለም ላይ እጅግ ከተከበሩ፣ በስነ-ምግባር ከታላቁ ስኬታማ ከሆኑ ኩባንያዎች አንዱ ሆኖ መቆየቱን ለማረጋገጥ የሚያግዝ ቁርጠኝነት ነው።

ከልባዊ ሰላምታ ጋር፣

Ramon Laguarda
ሊቀመንበር እና ዋና ስራ አስፈጻሚ

ተልዕኳችን እና ራዕያችን

በ PepsiCo ተልዕኳችን ቀላል ነው፡- በእያንዳንዱ የመጠጥ ጠብታ እና በእያንዳንዱ የምግብ ጉርሻ ውስጥ ብዙ ፈገግታዎችን መፍጠር። ራዕያችንን ለማሳካት ጥረት ስናደርግ የምንወስደው እያንዳንዱ እርምጃ እና ውሳኔ ይህን ፍላጎት የሚያሟላ አገልግሎት መሆን አለበት ይህም ከ pep+ (PepsiCo ፖዘቲቭ) ጋር በማሸነፍ ምቹ በሆኑ የምግቦች እና የመጠጦች አገልግሎቶች ረገድ አለም አቀፍ መሪ ለመሆን ነው።

ባህላችንን የሚያብራሩ ሰባት ባህሪዎች ስብስብ አንድ በመሆን እንደ One PepsiCo አንድ ላይ በመሆን አብረን እንሠራለን።

ይህ ደግሞ የPEPSICO አሰራር መንገድ ብለን እንጠረዋለን፡-



ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ



እንደ ባለቤቶች መንቀሳቀስ



ያለ ፍርሃት በነጻነት አስተያየቶች መግለጽ



ትኩረት መስጠትና ነገሮችን በፍጥነት ማከናወን



የተስጥኦ እና የብዝሃነት ደረጃን ከፍ ማድረግ



በስኬት መደሰት



ሽማግሌ ተኮር መሆን



የ PepsiCo መንገድ ሰራተኞቻችንን እና የግድ ሥራችንን ወደ ተልዕኳችን እና ራዕያችን ለማሳደግ ፈጣን፣ ጠንካራ፣ እና የተሻሉ እንዲሆኑ ያደርጋቸዋል።

የበለጠ ፈጣን

በገበያ ውስጥ በማሸነፍ፣ በተሻለ መልኩ ሽማግሌ ተኮር በመሆን እና ከፍተኛ ደረጃ ዕድገት ላይ ለመድረስ የመዋዕለ ንዋይ ፍላጎትን በማፋጠን።

የተሻለ ጠንካራ መሆን

እንደ One PepsiCo ሆነን በመንቀሳቀስ፣ ቴክኖሎጂን ይበልጥ በመጠቀም እንዲሁም በአከባቢው እና በዓለም አቀፍ ደረጃ አሸናፊ በመሆን ችሎታችንን፣ ዋጋችንን፣ እና ባህላችንን በመለወጥ።

የተሻለ

የእቅዳችንን አጀንዳ ከግድ ሥራ ስትራቴጂያችን ጋር ሥራ ማጣጣም በመቀጠል እንዲሁም ለዓለም እና ለህዝባችን የበለጠ ስራ በመስራት።



ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

የ PEPSICO መንገድ

በ PepsiCo ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ ትክክለኛው ነገር ብቻ ሳይሆን፣ የንግድ ሥራችን የተበለጠ መዳበር እንዲችል የሚደረግ ትክክለኛ አሰራር እንደሆነ እናምናለን።

የአለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንባችን በሥነ-ምግባራዊ የላቀ ሥራ ለማቅረብ ለምናደርገው ቁርጠኝነት መሠረት ሲሆን፣ የንግድ ሥራችን እንዴት በትክክለኛው መንገድ እንደምንመራ የሚገልጹ ፖሊሲዎችን እና መመሪያዎችን ይሰጣል - የ PepsiCo አሰራር መንገድ።

ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

- የስነ-ምግባር ደንብ ያለን ለምንድን ነው? 6
- የአሰራር ደንባችንን በተመለከተ ኃላፊነት ያለበት ማነው? 6
- የእኔ የግል ኃላፊነት ምንድን ነው? 7
 - ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ እንዴት እንደሚቻል 7
 - አርአያ በመሆን መምራት 8
- ምክር መጠየቅና ጥሰቶችን ሪፖርት ማድረግ የምችለው እንዴት ነው? 9
- ድምጽዎን ያሰሙ የሰልጠና መስመር 10
- የስነ-ምግባር ጉድለት መመርመር እና የዲሲፕሊን እርምጃ 11
- በቀል የተከለከለ ነው 11

የስነ-ምግባር ደንብ ያለን ለምንድን ነው?



የ PepsiCo ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ፣ በዓለም ዙሪያ እንዴት የንግድ ሥራ እንደምናደርግ የሚወስኑ ፖሊሲዎች፣ መመዘኛዎች፣ እና ሂደቶች፣ የአሰራር ረቂቅ ንድፍ ይሰጣል። የአሰራር ደንቦቻችንን በመከተል እና ሁል ጊዜም ታማኝነት በተሞላ በመንቀሳቀስ፣ የእኛ ሥነምግባር እና እጅግ የላቀ ባህልን በመደገፍ ረገድ ወሳኝ ሚና ይጫወታሉ።

የእኛ የአሰራር ደንቦች ኩባንያችን በሁሉም የንግድ ሥራዎችን ውስጥ ለሥነ-ምግባር ልምዶች ያለውን ቁርጠኝነት ይገልጻል።

አክብሮት
በስራ ቦታ ላይ

አምነት
በገበያ ቦታ ላይ

ፍትሐዊነት
በንግድ ስራ ግንኙነቶቻችን ውስጥ

ሀቀኝነት
በንግድ ሥነ ምግባር ውስጥ

ዓለማ
በዓለማችን ውስጥ



የአሰራር ደንባችንን በተመለከተ ኃላፊነት ያለበት ማነው?

በ PepsiCo ያለዎት የስራ ድርሻ ምንም ይሁን ምን፣ የአሰራር ደንብ መርሆዎቻችን እርስዎ በሚያደርጉት እያንዳንዱ የንግድ ሥራ ውሳኔ ዋና መሰረት መሆን አለባቸው። የእኛ የአሰራር ደንብ በኩባንያችን ውስጥ፣ በሁሉም ቦታ፣ ከቢሮዎቻችን፣ ከኩባንያችን፣ ከመጋዘኖቻችን እስከ ቦርዱ ክፍል ድረስ ለሁሉም ሰው ይሠራል።

- የ PepsiCo የተጠናከሩ ቅርንጫፎችን ጨምሮ ሁሉም የ PepsiCo ሰራተኞች።
- የ PepsiCo የዳይሬክተሮች ቦርድ አባላት በቦርድ አባልነታቸው ሃላፊነት በሚንቀሳቀሱበት ወቅት።

የኩባንያችን የዳይሬክተሮች ቦርድ የእኛን የስራ ደንብ ተግባራዊ የማድረግ ኃላፊነት አለበት። የ PepsiCo ዓለም አቀፍ የሕግ ማስከበር እና የስነ-ምግባር መምሪያ የሚዳበር፣ የመከታተል፣ እና የማስፈጸም ኃላፊነት አለበት።

በደንባችን ላይ የሚኖር የመሻሪያ ሁኔታ ከዓለም አቀፍ ዋና የሕግ ተገኝነት እና የስነ-ምግባር መኮንን የቅድሚያ የጽሑፍ ፈቃድ፣ በአንዳንድ ሁኔታዎች ደግሞ የዳይሬክተሮች ቦርድን ወይም የኮሚቴን የቅድሚያ የጽሑፍ ፈቃድ ማግኘት አለበት። የደንብ መሻሪያዎች አግባብነት ያለው ሕግ በሚጠይቀው መሰረት ወዲያውኑ መገለጽ አለበት።

ይህ የስነ-ምግባር ደንብ ለማንኛውም ጊዜ የሥራ ስምሪት ውል ወይም ዋስትና አይሰጥም፣ ወይም ደግሞ ማንኛውንም የተወሰነ የሥራ ስምሪት መብት አይፈጥርም።

የእኔ የግል ኃላፊነት ምንድን ነው?

ታማኝነት በተሞላ መንገድ ይንቀሳቀሱ እና ደንባችንን ይከተሉ

ስነ-ምግባርና ኃላፊነት በተሞላው መልኩ የመንቀሳቀስ ዋጋችን የተመሰረተው በእያንዳንዳችን በየቀኑ በአንድ በሚወሰን ውሳኔ ነው። ደንባችን ከኩባንያችን ፖሊሲዎች ጋር በጋራ ሆነው ስነ-ምግባር በተሞላው መንገድ ስራዎን ለማከናወን አስፈላጊውን መረጃ ይሰጥዎታል። እርስዎ በሚሰሩት ስራና በሚወስኑት ውሳኔ ላይ፣ ልክ እንደ ባለቤት ሆነው የመስራት እና ተፈጻሚነት ያላቸውን ፖሊሲዎች የመረዳት እና የመፈጸም ኃላፊነት አለብዎት።

ዓለም አቀፍዊ የንግድ ተቋም እንደመሆኑ መጠን፣ PepsiCo የሚንቀሳቀሱባቸው ሀገራትን ሕጎች ለማክበር ቁርጠኛ ነው። ዓለም አቀፍ ሕጎችና ደንቦች ውስብስብ ናቸው፤ ደንባችንን እና ፖሊሲዎቻችንን መከተል ተፈጻሚነት ያላቸውን ሕጎች ማክበርዎን ለማረጋገጥ ያግዛል።



ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ እንዴት እንደሚቻል

የ PEPSICO ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ ያክብሩና ይከተሉ

ሁልጊዜ ትክክል የሆነውን ነገር ያደርጉ

ሌሎችን አርእያ በመሆን ይምሩ እና ሌሎችም ውጤታማ ይሆኑ ዘንድ ያበረታቱ

ግልጽ እና እውነተኛ የሆነ የባህሪ ጸባይ ይኑርዎት

ለድርጊቶችዎ ሃላፊነት ይውሰዱ



ሥነ-ምግባርን ለሚጥሱ ድርጊቶች ስለባ አይሁኑ።

በ PepsiCo፣ ትኩረት በማድረግ እና ነገሮችን በፍጥነት በማከናወን ችሎታችን እንኮራለን፤ ነገር ግን ከፍተኛ ፍላጎት ያላቸው የንግድ ግቦች ማሳደድ የውሳኔ አሰጣጥ ሥነ-ምግባር ገጽታዎችን ማየቱ እንዲያግዳችሁ በጭራሽ መፍቀድ የለብዎትም። ታማኝነት በተሞላ መንገድ የመንቀሳቀስ በከፊል ሲታይ፣ ማንም ሰው በማያይህ ጊዜ እንኳን ቢሆን ትክክለኛውን ነገር ማድረግ ማለት ነው። ሌሎች በቀላሉ ሊያስተውሉት የማይችሉትን ትናንሽ ሥነ-ምግባርን በሚጥሱ ድርጊቶችን መፈተን ቀላል ነው። ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ ማለት ህጎችን መከተል ብቻ ማለት አይደለም፤ በራስዎ የስነልቦና መርሆዎች መመራት ማለትም ነው።

አርአያ ይሁኑ

ስራተኞቹ በሙሉ ሁል ጊዜ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ ያለባቸው ቢሆንም፣ እያንዳንዱ የ PepsiCo ሥራ አስኪያጅ እና መሪ በሁሉም የሥራ ኃይል ደረጃ ላይ ያሉንን የሕጎች መሠረታዊ ሥርዓቶች በማጎልበት ሌሎች ሰዎች ውጤት እንዲያመጡ በማብቃት እና በማበረታታት በአርአያነት የመምራት ሀላፊነት አላቸው።

አርሰዎ መሪ እና ስራ አስኪያጅ ከሆኑ፣ የሚከተሉትን ተግባራት በመፈጸም አዎንታዊ አርአያ እንዲሆኑና ሌሎችም ደንባችንን እንዲያከብሩ ማነሳሳት ይጠበቅብዎታል።

- ለታማኝነት እውቅና መስጠት።
- ስነ-ምግባራዊ ውሳኔ አሰጣጥን ማበረታታት።
- ለቡድን አባላት ያለ ፍርሃት በነጻነት አስተያየቶች የሚያነሱበት ግልጽ የሥራ አካባቢን መፍጠር።
- ድምጻቸውን በሚያሰው አካላት ላይ የብቀላ እርምጃ እንዳይወሰድ መከላከል።
- ችግሮች ሲፈጠሩ መፍትሔ ለመሻትና ለበላይ አካል ለማስተላለፍ እገዛ መጠየቅ።

ደንባችንን ወይም ሕገን ይጥሳል ብዬ የማምንበትን ተግባር እንዳከናውን አለቃዬ ቢጠይቀኝ ምን ማድረግ አለብኝ?

ያሳሰበዎትን ጉዳይ ለአለቃዎ በግልጽነትና በታማኝነት ያሳውቁ። ከአለቃዎ በተሰጠዎት ምላሽ ካልተደሰቱ ወይም ከአለቃዎ ጋር መነጋገሩ ምች የሚነሳዎት ከሆነ፣ “ምክር መጠየቅና ጥሰቶችን ሪፖርት ማድረግ የምችለው እንዴት ነው?” በሚለው ስር በተዘረዘሩት ሌሎች መንገዶች አማካይነት ጉዳይዎትን ያሳውቁ አለቃዎት እንዲያደርጉ ቢያዝዎትም፣ ወይም ምክር ባለመጠየቅዎት ምክንያት ሆነ ብለው እያወቁ ደንባችንን፣ ፖሊሲውን፣ ወይም ሕገን በጭራሽ መጣስ የለብዎትም።



ምክር መጠየቅና ጥሰቶችን ሪፖርት ማድረግ የምችለው እንዴት ነው?

የሕግ ተገዥነትን የተመለከቱ ጉዳዮች ሲፈጠሩ ጥያቄዎችን የመጠየቅ፣ አሳሳቢ ጉዳዮችን የማንሳት እና ያለ ፍርሃት በነጻነት አስተያየቶች የመግለጽ ኃላፊነቱ የእርስዎ ነው። ደንባችን በዕለታዊ ስራዎ ላይ ሊያጋጥምዎት የሚችልን እያንዳንዱን ሁኔታ መግለጽ አይችልም። በደንባችን ውስጥ ምላሽ ማግኘት ካልቻሉ፣ ወይም ስለ ደንባችን አተረጓጎም ጥያቄዎች ካሉዎት፣ ምክር ይጠይቁ። በተመሳሳይም፣ ደንባችንን፣ ፖሊሲዎቻችንን ወይም ሕጉን የሚጥስ ነገር መኖሩን ካወቁ፣ ድምጽዎን በማሰማትና ሪፖርት በማድረግ መፍትሔ እንዲያገኝ ማድረግ አለብዎት። ምክር ለመጠየቅ ወይም ሪፖርት ለማድረግ በርካታ መንገዶች አሉዎት።

የቅርብ አለቃዎ፣ ቀጥሎ ያለው ስራ አስኪያጅ ወይም የሰው ሐብት ስራ አስኪያጅ፣ አብዛኛውን ጊዜ፣ የቅርብ ሃላፊዎ የመጀመሪያው የሚያነጋግሩት ሰው መሆን አለበት። እንደ የሥራ ቦታ ሁከት፣ የሰራተኛ ጤና እና ደህንነት፣ እንዲሁም የምግብ ጥራት ወይም ደህንነት ችግሮች የመሳሰሉ አስቸኳይ ኩነቶች የሚሹ ጉዳዮችን ሪፖርት ለማድረግ ወዲያውኑ ሃላፊዎን ማነጋገር አለብዎት።

ሃላፊዎ በርካታ ድርጅት እና ስራ ተኮር ፖሊሲዎችና ሒደቶች፣ የስራ ኃላፊነቶች፣ የስራ ባልደረብ ጉዳዮች፣ የዲስፕሊን ክርክሮች፣ ማካካሻ፣ የደረጃ ዕድገት እድሎችን ከስራ አካባቢ ጋር የተያያዙ ጉዳዮች ጋር በተያያዘ ለሚነሱ አሳሳቢ ጉዳዮች እጅግ ወሳኝ የሆኑ መረጃን የሚሰጥዎ የላቀ ምንጭ ነው።

ዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነትና ስነ-ምግባር ወይም የ PepsiCo የሕግ መምሪያ፣ ተጨባጭ ወይም ታሳቢ የሆነ የደንብ ወይም የሕግ ጥሰቶችን ለሚመለከቱ ጉዳዮች፣ ዓለም አቀፍ የሕግ ማስከበርና ስነ-ምግባር ወይም የሕግ መምሪያውን ማነጋገር አለብዎት። ከእነዚህ ጉዳዮች አንዳንድ ምሳሌዎች የሚያጠቃልሉት፦

- የፋይናንስ ሂሳብ አያያዝ ወይም የኦዲት ችግሮች ወይም የተሳሳቱ መግለጫዎች።
- ማጭበርበር፣ ስርቆት፣ ጉቦኝነት ወይም ሌሎች ሙስና ነክ የቢዝነስ አስራሮች።
- ገበያን በብቸኝነት መቆጣጠር ወይም ሚስጥራዊ መረጃን በመጠቀም የንግድ ግብይት መፈጸም ጥሰቶች።
- የPepsiCo ሰብዓዊ መብቶች ፖሊሲ ጥሰቶች።
- ሕገ-ወጥ አድልዎ ወይም ትንተሳ።
- የቁስ የጥቅም ግጭቶች።
- ሚስጥራዊ መረጃን፣ የ IT ስርዓቶችን ወይም ሌሎች የኩባንያ ሀብቶችን አላግባብ መጠቀም።
- የወንጀል ወይም ሌላ ህገወጥ ተግባር።

[ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ ለባላይ አካል ማሳወቂያ ፖሊሲያችንን ይመልከቱ።](#)

ምክር መቼ መጠየቅ እንዳለብኝ የማውቀው እንዴት ነው?

አንድ ነገር ትክክል አለመሆኑ ከተሰማዎት፣ ይህን ማድረግም ትክክል ላይሆን ይችላል። ራስዎን ይጠይቁ።

ይህ እርምጃ ሕጋዊ ስለመሆኑ እርግጠኛ ነኝ? ከደንባችንና ፖሊሲዎቻችን ጋር የሚጣጣም ነው?

የ PepsiCo ጥሩ ዝና ይጎዳል ወይ ወይም ኩባንያችን ታማኝነትን እንዲያጣ ያደርጋል?

የሌሎችን ሰዎች ህይወት አደጋ ላይ እጥላለሁ?

እውነት እና ሀቀኛ በሆነ አካሄድ፣ ታማኝነት በተሞላ መንገድ እየተራመድኩ ነው?

የድርጊት ውጤት በእኔም ሆነ በ PepsiCo ላይ ጥሩ ባልሆነ ሁኔታ የማይያንጸባርቅ መሆኑን ለማረጋገጥ እንደ ባለቤት ሆኔ እየሰራሁ ነው? የአንድ ጋዜጣ የፊት ለፊት ገጽ ላይ ሪፖርት ቢደረግ ምን ይሰማኝ ይሆን?

ከእነዚህ ጥያቄዎች መካከል ስለመልሶቹ እርግጠኛ ያልሆኑበት ካለ፣ ትክክለኛው ሳይሆን ለመድረስ እርዳታ መጠየቅ ይኖርብዎታል።



ወደ PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com ኢሜይል በመላክ የዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነት እና ሥነ ምግባር ክፍልን ማነጋገር ይችላሉ። ወይም ደግሞ በአከባቢዎ የሚገኘውን የPepsiCo የሕግ ክፍልን ማማከር ይችላሉ።



የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር፡ከላይ ከቀረቡት የመረጃ ምንጮች በተጨማሪ፣ የ PepsiCo የስነ-ምግባር ጉዳዮች የስልክ መሥመር የሆነውን Speak Up በመጠቀም ጥያቄዎችን መጠየቅ፣ አሳሳቢ ጉዳዮችን ማንሳት ወይም የደንብ ጥሰት ተፈጥሯል ብለው ከጠረጠሩ ሪፖርት ማድረግ ይችላሉ። የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር ለ24 ሰዓት አገልግሎት የሚሰጥና ከክፍያ ነጻ የሆነ የስልክ መስመር ሲሆን፡ ለሁሉም የ PepsiCo ሰራተኞች፣ ሸማቾች፣ አቅራቢዎች፣ እና ሌሎች ሶስተኛ ወገኖች በደንባችን ላይ እንደተፈጸመ የተጠረጠሩ ጥሰቶችን ሪፖርት የሚያደርጉበት አማራጭ ነው።

የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር በዓለም ላይ በየትኛውም ቦታ ይገኛል

በድረ ገጽ www.PepsiCoSpeakUp.EthicsPoint.com።

በሚደውሉበት ሃገር መሰረት ልዩ ከክፍያ ነጻ የስልክ ቁጥርን በመጠቀም በሚደረግ የስልክ ጥሪ። ዩናይትድ ስቴትስ ውስጥ በስልክ ቁጥር 1-866-729-4888 ይደውሉ። የዓለም አቀፍ ሀገራትን የስልክ ቁጥሮች ዝርዝር ለማየት፣ ድምጽዎን ያሰሙ ክፍላችን ላይ ይመልከቱ www.mypepsico.com ።

ለተንቀሳቃሽ ስልክ የተሻለ ተሞክሮ QR ኮድን ስካን ማድረግ።



ሙሉ በሙሉ፣ ፍትሃዊ ምርመራ ለማካሄድ ወይም እንደአስፈላጊነት በሕግ ካልተጠየቀ በስተቀር ለ PepsiCo የሰጡትን ሪፖርት ለመመርመር የሚረዱት ማንኛውም መረጃ በምስጢር የሚጠበቅ ይሆናል። ማንነትዎ እንዳይገለፅ መምረጥ ይችላሉ። ሆኖም ግን ራስዎን መግለፅ የስጋቶችዎ ምርመራ ላይ ያግዛል።

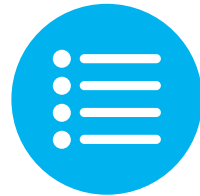
የእኛን [የዓለም አቀፍ ድምጽዎን ያሰሙ ፖሊሲ](#) ይመልከቱ።

የድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር ስደውል ምን ይከሰታል?

የድምጽዎን ያሰሙ ጥሪዎች ምላሽ የሚያገኙት ቀጥተኛ የስልክ ጥሪዎችን በማስተናገድ መስክ ከፍተኛ ልምድ ባለው ገለልተኛ ሶስተኛ ወገን ነው። የቃለ-መጠይቅ ስፔሻሊስት ጥያቄዎችን ይጠይቅዎትና ለሚሰጥራዊነት ግምገማ ወይ ዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነትና ስነ-ምግባር መምሪያ ሪፖርት ይልካል። ሪፖርቱ አፋጣኝ ምርመራ የሚደረግበት ሲሆን፣ ከተረጋገጠ ደግሞ የማስተካከያ እርምጃ ይወሰድበታል።

የስነ-ምግባር ጉድለት መመርመር እና የዲስፕሊን እርምጃ

የተከሰሱ የሕግ ጥሰቶች የተከሰቱባቸው ሁኔታዎች ሁሉ በዓለም አቀፍ ስምምነት እና ሥነ-ምግባር በተሰየሙ አግባብነት ያላቸው ባለሙያዎች ይገመገማሉ። መርማሪ(ዎች)ም፡-



በቀለ መጠይቆች ወይም በሰነዶች ግምገማ አማካይነት እውነታዎችን ለመወሰን ምክንያታዊ በሆነ መንገድ ይሰራሉ።

ተፈጻሚ ስለተባለው ክስተት ሊያውቁ የሚችሉ ሰራተኞችን ያነጋግራሉ።

እንዳግባብነቱ የእርምት እርምጃዎች እና/ ወይም የዲስፕሊን እርምጃዎች እንዲወሰዱ ሃሳብ ይሰጣሉ።

እርስዎም ማንኛውም ጥያቄው ሲቀርብልዎት ለምርመራ ወይም ለማጣራት ስራው ሙሉ ትብብር ማድረግ አለብዎት።

የ PepsiCo ሰራተኛ እንደመሆንዎ፣ ኩባንያውን በመወከል ንግድ በሚያካሂዱበት ጊዜ የእኛን ሕግ መከተል እና መመሪያዎቻችንን እና ህጎችን ማክበር አለብዎት። ደንባችንን፣ ፖሊሲዎቻችንን ወይም ሕጉን ከጣሱ፣ የሚከተሉትን ያስከትላል፡-



የዲስፕሊን እርምጃ፣ ተጨማሪ ሥልጠና እና ክትትልን እንዲሁም የሥራ ቅጣትን ጨምሮ የሥራ ቅጥርን አስከፊ ሊያጠቃልል ይችላል።

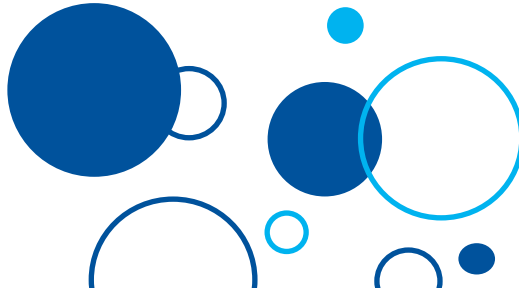
በመንግስት ኤጄንሲ ወይም በፍርድ ቤት የሚጣሉ የፍትህ ብሔር እና/ወይም የወንጀል ቅጣቶች።

በቀል የተከለከለ ነው

PepsiCo በደንባችን ውስጥ ከተገለጹት የሪፖርት ማድረጊያ መንገዶች አንዱን በመጠቀም ወይም ለመንግስት ባለስልጣናት ያለ ፍርሃት በነጻነት አስተያየቶች የሚሰጡ ወይም ችግሮችን ሪፖርት የሚያደርጉ ግለሰቦችን ወይም ድርጅቶችን መብቶች ለመጠበቅ ቁርጠኛ ነው። ኩባንያችን በቅን ልቡና የሚከተሉትን ተግባራት የፈጸመ ሰው ወይም ድርጅት ላይ የብቀላ እርምጃ አይወስድም ወይም እንዲወሰድበት አይፈቅድም፡-

- የደንባችን፣ የፖሊሲያችን ወይም የሕጉን የተፈጸመ ወይም የተጠረጠረ ጥሰት ሪፖርት የሚያደረግ እና/ ወይም ሌላ ሰው ወይም ድርጅት ሪፖርት እንዲያደርግ የሚያግዝ።
- ስለ የንግድ ስራ አሰራር፣ ውሳኔ ወይም እርምጃ ጥያቄ ያነሳ ወይም ምክር የጠየቀ።
- በውስጥ ወይም በመንግስት የሚደረግ የተፈጸመ ወይም የተጠረጠረ ጥሰት ምርመራ ላይ ትብብር የሚያደርግ ወይም የሚሳተፍ።

የእኛን [ዓለም አቀፍ የፀረ-ብቀላ ፖሊሲ](#) ይመልከቱ።



የ PepsiCo እኩል የሥራ ስምሪት ዕድልን ለማረጋገጥ፣ ብዙሃኑን ማሳልበት፣ ፍትሃዊነትና አካታችነትን ማዳበር እና የሁሉም ሰዎችን ክብር እና ሰብአዊ መብትን ለማክበር የገባውን ቃል በመደገፍ የችሎታ እና የብዙሃኑን ደረጃ ከፍ ማድረግ ይጠበቅብዎታል።

እያንዳንዱ ሰው ለበረከቱት አስተዋጽኦ ዋጋና ክብር የሚያገኙበትና ከዛቻና ማስፈራሪያ ገደብ የሆነ የሥራ አካባቢ ለመፍጠር የበኩልዎትን ማድረግ አለብዎት።

በሥራ ቦታችን ውስጥ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

ብዙሃኑ፣ ፍትሃዊነት እና አካታችነት	13
ሰብዓዊ መብቶች	14
ፀረ-አድልዎ/ፀረ-ትንኮሳ	15
አካባቢ፣ ጤና፣ እና ደህንነት	16
የአደንዛኝ ዕፅ ተጠቃሚነት	17
ጸረ-ጥቃት	17



ታማኝነት
በተሞላ
መንገድ
መንቀሳቀስ
በሥራ ቦታችን ውስጥ



ብዝሃነት፣ ፍትሃዊነት እና አካታችነት

ብዝሃነትን በ PepsiCo ውስጥ የምንገልጸው በሚታዩ ባህሪዎች - እንደ ዘር፣ ጾታ፣ እና ጎሳ - እንዲሁም እኛ ማንነታችንን በትክክል በሚገልጹ እና ልዩ የሚያደርጓቸው የማይታዩ ባሕርያትና ተጽዕኖዎች፡- ባህርይ፣ የአኗኗር ዘይቤ፣ የሀሳብ ምክንያቶች፣ የሥራ ልምዶች፣ ዕድሜ፣ ትምህርት፣ ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ መነሻ፣ የወሲብ ዝንባሌ፣ የጾታ ማንነት፣ የሃይማኖት ግንኙነት፣ የውትድርና አገልግሎት፣ የአካል ጉዳት ሁኔታ፣ የቤተሰብ ታሪክ፣ የማሳበረሰብ ማህበራት እና ሌሎች ምክንያቶች አማካይነት ነው።

ከ 70 ዓመታት በላይ PepsiCo በኢንዱስትሪያችን ውስጥ የጥበብ እና የብዝሃነትን ልዩነት ደረጃን ለማሳደግ ሀላፊነቱን በመምራት ረገድ ብዙ ዕድል የከፈተ ኩባንያ ነው። የልዩነቶቻችን ጥንካሬ ስንቀበል ኩባንያችን በጣም ጠንካራ እንደሚሆን ይህ ቁርጠኝነት በእኛ እሴቶች እና እምነት ላይ በመወሰድ የተመሰረተ ነው። ያ ማለት የበለጠ ብዝሃነት ያለበት፣ ፍትሃዊና አካታች የሥራ ቦታ ለተባባሪዎቻችን ለሥራ አጋሮቻችን እና ለምንንቀሳቀስበት ማህበረሰቦች መገንባት ነው።

የ PepsiCo ሰራተኛ እንደመሆንዎ መጠን፣ የሚከተሉትን በማድረግ የእኛን ብዝሃነት፣ ርቱዓዊነትና አካታችነትን በማጎልበት ረገድ የሚጫወቱት ሚና አልዎት፡-

- 

ያለ ፍርሃት በነጻነት ሃሳብን መግለጽ፣ ሃሳቦችን እና ልምዶችን ማጋራት
- 

በትዕግስትና በእርጋታ ማዳመጥ፣ ለውይይት ምቹ ሁኔታን መፍጠር።
- 

ጥያቄዎችን መጠየቅ፣ የሚሰጡ መልሶችን ማክበር እና ለአዳዲስ አመለካከቶች ክፍት መሆን።
- 

የሌሎችን ልዩ አስተዋጽኦ ማበረታታት።

የእኛን ብዝሃዊነት፣ ፍትሃዊነት እና አካታች ምልክታን ማየት።

ሰብዓዊ መብቶች

በምንሰራቸው ስራዎችና በአቅርቦት ሰንሰለታችን ውስጥ መሰረታዊ የሆኑ ሰብዓዊ መብቶችን የመጠበቅና የማሳልበት ጠቀሜታን PepsiCo ይገነዘባል። እንዲሁም በንግድ ስራችን እና በአቅርቦት ሰንሰለታችን ውስጥ የሰራተኞችን መብቶች ለማክበር ቁርጠኞች ነን። ደንባችንና የቢዝነስ ፖሊሲዎቻችን በጣም ሆነው በዓለም አቀፍ የሰብዓዊ መብቶች ሰነድ እና በዓለም የሰራ ድርጅት የመሰረታዊ መርሆዎችና የሰራ ላይ መብቶች መግለጫ ውስጥ የተካተቱትን መርሆዎች ይደግፋሉ።

እርስዎም የሚከተሉትን ዓይነት ፕሮግራሞች እና ፖሊሲዎችን ለማስፈጸም ያለንን ቁርጠኝነት ይደግፋሉ ተብሎ ይጠበቃል፦

- ከአድልዎና ከጥቃት ነጻ የሆነ የሰራ ቦታን የሚያጎለብቱ።
- የሕጻናት ጉልበት ብዝበዛ፣ የግዳጅ ስራ እና ሕገ-ወጥ የሰዎች ዝውውርን የሚከለክሉ።
- በሃገር ውስጥ ሕጎች መሰረት ፍትሐዊና ተመጣጣኝ ደሞዝ፣ ጥቅማ ጥቅምና ሌሎች የቅጥር ሁኔታዎችን የሚያቀርቡ።
- እንዳግባብነቱ ደህንነቱ የተጠበቀ የመኖሪያ ቤት ሁኔታዎችን ጨምሮ ሰብዓዊና ደህንነቱ የተጠበቀ የሰራ ሁኔታ ያቀርባሉ።
- ሰራተኞች በማህበር የመደራጀትና በሕብረት የመደራደር መብት እንዳላቸው እውቅና ይሰጣሉ።

አቅራቢዎቻችንና የንግድ አጋሮቻችን እነዚህን መሠረታዊ ሥርዓቶች እንዲጠብቁ ለማድረግ እርስዎም እንደ ባለቤቶች በመሆን መስራት አለብዎት። እኛ የምንጠብቃቸውን ነገሮች ለማሳወቅና በሰራዎቻችን እና በአቅርቦት ሰንሰለታችን ውስጥ የሰብዓዊ መብቶች ጥሰት ስጋቶችን ለመፍታት ከምንጠቀምባቸው መሳሪያዎች መካከል የእኛ ዓለም አቀፍ የሰብዓዊ መብቶች ፖሊሲ፣ የዓለም አቀፍ አቅራቢዎች የሰነ-ምግባር ደንብ እና የሰብዓዊ መብቶች ጥበቃ ፕሮግራም የተወሰኑት ናቸው።

በቀጥተኛ አሠራሮቻችን ወይም ከአቅራቢዎቻችን ጋር ባለን ግንኙነት የሰብዓዊ መብት ጥሰት እንዳለ ከተጠራጠሩ፣ ይናገሩ እንዲሁም ሪፖርት ያድርጉ።

የእኛን ዓለም አቀፍ የሰብዓዊ መብቶች ፖሊሲ እና የዓለም አቀፍ አቅራቢዎች የሰነ-ምግባር ደንብ የሚሉትን ይመልከቱ።



ፀረ-አድልዎ/ፀረ-ጥቃት

እያንዳንዳችን ሙሉ እምቅ አቅማችን ላይ ለመድረስና ለ PepsiCo ስኬት አስተዋጽኦ ለማድረግ ዕድል ሊኖረን ይገባል። በምልመላ፣ በቅጥር፣ በስልጠና፣ በደረጃ ዕድገት አሰጣጥ፣ በክፍያ ወይም በሌላ ማንኛውም የቅጥር ሁኔታ ውስጥ ስራተኞች ወይም የስራ አመልካቾች ላይ በፍጹም አድልዎ ማድረግ ወይም ፍትሐዊ ባልሆነ መንገድ ማስተናገድ የለብዎትም።

በዘር፣ በቀለም፣ በዕድሜ፣ በጾታ ወይም በጾታዊ ዝንባሌ፣ በጾታዊ ማንነት፣ በጾታዊ አገላለጽ፣ በትራንስጀንደር ሁኔታ፣ በሀይማኖት፣ በእምነት፣ በመጡበት ሃገር፣ በብሄር፣ በሥነ-ምግባር፣ በዘር፣ በአካል፣ ጉዳተኝነት፣ በዘረመል መረጃ፣ በወትድርና ሁኔታ ወይም ከዚህ ቀደም በወትድርና ዉስጥ በመሳተፍ፣ በእርግዝና፣ በጋብቻ ወይም የቤተሰብ ሁኔታ ወይም በተተገበሩት ህጎች ስር ሌላ ማንኛውም የተጠበቀ ምድብ ላይ መሰረት ሳያደርጉ ከሥራ ጋር በተያያዘ ሁኔታ ብቻ በመመርኮዝ የሠራተኞቻችንና አመልካቾችን በተመለከተ የሥራ ውሳኔዎችን እንዲወስኑ ይጠበቅብዎታል። ከእነዚህ ግለሰባዊ መገለጫ ባህርያት በአንዱ ላይ ተመስርቶ የቅጥር ውሳኔዎችን መወሰን ፖሊሲያችንን የሚቃረን ሲሆን በበርካታ ሃገራት ሕጎችም የተከለከለ ተግባር ነው።

የእኛ ኮድ በሥራ ቦታም ሆነ በማንኛውም ሌላ ቦታ አጸያፊ ወይም አክብሮት በጎደለው ድርጊት ውስጥ ማንኛውንም ዓይነት ትንታኝ ይከለክላል። በተጨማሪም PepsiCo ትንታኝ ወይም ጥቃትን የሚከለክሉ የሁሉም የሀገር ውስጥና የአካባቢ ህጎችን ያከብራል። ጥቃት ወይም ትንታኝ ከሚያካትታቸው መካከል ያለ ፈቃድ በቃል፣ በምስል፣ በአካል ወይም በሌላ የትኛውም ዓይነት መልኩ የሚፈጸም አስፈሪ፣ አስቀያሚ ወይም ምቹ ያልሆነ የስራ አካባቢ የሚፈጥር እንዲሁም ሌሎች ሰዎችን እንዲያወቅቱ ማድረግ የሚያጠቃልል ባህርይ ሲሆን፣ በስራ ቦታ ላይ በእንደዚህ ዓይነት ድርጊቶች መሳተፍ የለብዎትም።

ለትንታኝ የሚሰጠው ሕጋዊ አተረጓጎም እንደየሃገሩ ሕግ የሚለያይ ቢሆንም፣ ከዚህ በታች ያሉት ዝርዝሮች ተቀባይነት የሌላቸውን ባህርያት ዝርዝር እንዳካተቱ እናምናለን፡-

- ታዋቂ ትንታኝ፡-
- አፀያፊ ቋንቋ፣ ቀልዶች፣ ወይም አዋራጅ ወይም የስድብ አስተያየቶች፡-
- ዘር፣ ብሔር፣ ታዋቂ ወይም ሃይማኖት ተኮር ዘለፋዎች፡-
- አስፈሪ ወይም ዛቻ አዘል ባህርይ፡-

ትንታኝ ታዋቂ መሆን አለመሆኑ የሚወሰነው በእርስዎ እርምጃዎችና ዓላማዎ ምንም ቢሆን በሌሎች ላይ ባስከተሉት ውጤት መሰረት መሆኑን ያስታውሱ። እርስዎ ወይም ሌላ ሰው አድልዎ ወይም ትንታኝ ከተፈጸመባችሁ፣ ድምጻችሁን አሰጡና ሪፖርት አድርጉት።

የእኛን [ዓለም አቀፍ እኩል የሥራ ቅጥር ዕድል ፖሊሲ](#) እና [ዓለም አቀፍ የፀረ-ትንታኝ ፖሊሲን](#) ይመልከቱ።

ታዋቂ ትንታኝ ምንድን ነው?

ታዋቂ ጥቃት ከሚባሉት መካከል በቃል፣ በምስል ወይም በአካል የሚፈጸም ታዋቂ ባህርይ ያለውና ተቀባይነት የሌለው እና አንድን ሰው ሊያስቆጣ የሚችል ተግባርን ያካትታል። የሚከተሉትን ዓይነት በርካታ መልኮች ሊኖሩት ይችላሉ፡-

- ወሲባዊ እንቅስቃሴዎች፣ የወሲባዊ ውለታ ጥያቄዎች ወይም ተቀባይነት የሌለው የመቀጣጠር ጥያቄዎች።
- ወሲብ ነክ ቀልዶች፣ ምስሎች፣ የጽሑፍ ወይም የኢሜይል መልእክቶች።
- ገጽታን በተመለከተ የሚሰነዘር ግልጽ ወይም ክብረ-ነክ አስተያየቶች።
- ወሲባዊ መልእክት ያላቸው ምስሎች ወይም ወሲብ ቀስቃሽ ምስል።



አካባቢ፣ ጤና፣ እና ደህንነት

PepsiCo ስራተኞቻችን፣ ጎብኝዎቻችን፣ ስራ ተቋራጮቻችን፣ ሽማግሌቻችን፣ እና በምንሰራበት ቦታ ያሉ ማህበረሰቦችን የአካባቢ፣ የጤና፣ እና ደህንነት (EHS) ለመጠበቅ ቁርጠኛ ነው። በእኛ ተቋማት ውስጥ፣ በገበያው ቦታ ላይ ወይም በመንገድ ላይ ሲሆኑ ሁሉንም የ EHS ፖሊሲዎች፣ አሰራሮች እና ደንቦች የመከተል ኃላፊነት አለብዎት።

የሚከተሉት ሁኔታዎች ሲከሰቱ ምንጊዜም ያለፍርሃት ድምጽዎን ማሰማትና የሚያሳስብዎን ጉዳይ መግለጽ አለብዎ፡-

- ▶ የአካባቢ ደህንነትን ያልጠበቀ ወይም ለአካባቢ ጎጂ ነው ብለው የሚያስቡበት ሥራ ለእርስዎ ተመድቧል
- ▶ ተገቢውን ስልጠና ላልወሰዱበትና እርስዎን ወይም ሌሎችን፣ ወይም አካባቢው ይጎዳል ብለው የሚያስቡትን የስራ ዓይነት እንዲሰሩ ተመድበዋል
- ▶ አንድ ሰው ለአካባቢ ደህንነቱ ያልተጠበቀ ወይም ለአደጋ የሚያጋልጥ ነው ብለው ያመኑትን ሥራ እየሰሩ ነው ወይም ደግሞ ግለሰቡ በደንብ አልሰለጠነም
- ▶ አንድ ተሽከርካሪ ወይም መሳሪያ በአግባቡ እየሰራ አይደለም እና ደህንነቱ ያልተጠበቀ ነው
- ▶ ለአደጋ የተጋለጠ ሁኔታ ወይም ለራስዎ፣ ለሌሎች፣ ወይም ለአካባቢው አደጋ ሊያደርስ የሚችል ሁኔታ ተመለከቱ
- ▶ ለማናቸውም የህግ ተቆጣጣሪ ባለስልጣናት ትክክለኛ ያልሆነ ወይም የተሳሳተ መረጃ እየተሰጠ እንደሆነ ካወቁ።
- ▶ ከዚህ ቀደምሪታት የተደረጉት ደህንነታቸው ያልተጠበቀ ወይም አካባቢን የሚጎዱ ሁኔታዎች፣ ተግባራት ወይም ጉዳዮች በበቂ ሁኔታ ካልተስተናገዱ።

EHS የሁሉም ሰው ኃላፊነት ነው - እንደ ባለቤት መንቀሳቀስ ይጠበቅብዎታል እናም ምንም ዓይነት ሥራ ቢሰሩ፣ ስራው ደህንነቱ በተጠበቀ ሁኔታ እና በአካባቢው ላይ ደግሞ አነስተኛ የሆነ ተፅእኖ ያለው መሆን አለበት ብለው ጠንካራ አቋም በመያዝ እራስዎን፣ የስራ ባልደረቦችዎን እና ማህበረሰቦቻችንን የመንከባከብ ድፍረት እንዲኖርዎ ይጠብቅብዎታል።

የእኛን የአካባቢ፣ የጤና እና ደህንነት ፖሊሲ ይመልከቱ።



የአደንዛዥ ዕፅ ተጠቃሚነት

አልኮል ወይም አደንዛዥ ዕፅ ተጠቅመው ወደ ስራ ከገቡ በራስዎና በሌሎች ላይ ተቀባይነት የሌለው የደህንነት ስጋትን ያስከትላሉ። አደንዛዥ እጽ ሕገ-ወጥ መድሃኒቶች፣ ቁጥጥር የሚደረግባቸው ንጥረ ነገሮች ወይም በሕጋዊ ወይም ያለአግባብ ጥቅም ላይ የሚውሉ በሐኪም ትእዛዝ የሚወሰዱ መድሃኒቶችን ያካትታል። የስራ ብቃትዎ ላይ ተፅእኖ ከሚያሳድር ማንኛውም ንጥረ-ነገር ነጻ ሆነው ተግባርዎን መወጣት ይጠበቅብዎታል።

የአደንዛዥ ዕፅ ወይም የአልኮል ተጠቃሚነት ችግር ካለብዎት፣ እገዛ እንዲጠይቁ ይበረታታሉ። እርስዎ ባለቤት ክልል ውስጥ ተፈጻሚነት ያላቸውን የእገዛ ፕሮግራሞች ለማወቅ ወይም የተወሰኑ ፖሊሲዎችን ለማግኘት የሰው ሐብት ስራ አስኪያጅዎን ያነጋግሩ።

በእኛ ደንብ መሠረት፣ ዕፅ መጠቀም ማለትና በሕግም የተከለከለ ምንድነው?

- በርቀት በቪዲዮ ስብሰባ መድረኮች (ለምሳሌ፣ Zoom ፣ Microsoft Teams) ጨምሮ በPepsiCo ግቢዎች ውስጥ ወይም ውጪ በአልኮል ወይም አደንዛዥ ተጽዕኖ ስር ሆኖ መስራት።
- በስራ ላይ እያሉ ወይም በቅጥር ክልሉ ውስጥ እያሉ አደንዛዥ ዕፅን ወይም ቁጥጥር የሚደረግባቸውን ንጥረ-ነገሮች መያዝ፣ መሸጥ፣ መጠቀም፣ ማዘዋወር ወይም ማሰራጨት።
- ሕጋዊ በሆነ መድሃኒት ተዳክሞ፣ በሐኪም የታዘዘን መድሃኒት ወይም ያለ ሐኪም ትእዛዝ የሚወሰድ መድሃኒት ተጽእኖ ስር ሆኖ ስራ መስራት።

ጥቃት መፈጸም የተከለከለ መሆኑ

የ PepsiCo በሥራ ቦታ የሚፈጸም የጥቃት ድርጊትን ፈጽሞ አይታገስም። ሌላ ግለሰብ ፍርሃት ወይም የደህንነት ማጣት ስሜት እንዲሰማው በሚያደርግ ማንኛውም ተግባር ውስጥ መሳተፍ ክልክል ነው። በዚህም ውስጥ የሚካተቱት የቃል ዘለፋዎች፣ ዛቻዎች ወይም ማንኛውም ዓይነት የጠላትነት፣ የዛቻ፣ ሞገደኝነት ወይም የማንጓጠጥ ተግባራት ናቸው።

ኩባንያችን በስራ ቦታ ላይ የጦር መሳሪያ መያዝን ይከለክላል። ይህ ክልከላ የኩባንያውን የመኪና ማቆሚያ ቦታዎች እና መገልገያዎቻችንን የሚሸፍን ሲሆን የአካባቢው ሕግ እስከሚፈቅደው ድረስ ይዘልቃል።

ለሥራ ቦታ አመጽ ትዕግስት አልባነት ፖሊሲያችን በሁሉም ሰራተኞቻችን እና በሶስተኛ ወገኖች ላይ ጎብኝዎችን ጨምሮ በኩባንያው ግቢ ውስጥ እንዲሁም በሠራተኞቻችን፣ በደንበኞች፣ በሻጮች፣ በአቅራቢዎች እና በ PepsiCo ውስጥ የተሰማሩ ጊዜያዊ ሰራተኞች ባህሪን ይመለከታል። በሥራ ቦታ የሚደርስ ጥቃት በ PepsiCo ሰራተኛ ግድ ስራ በሚያከናውን የ PepsiCo ሰራተኛ ላይ በሦስተኛ ወገን የሚደረግ ማንኛውንም የኃይል እርምጃ ያካትታል።

ያልተለመደ ወይም የሚያስጋ ባህሪን፣ ዛቻዎችን፣ ወይም አደጋን ሊያመጣ የሚችል ሁኔታን ወዲያው ወደ የአካባቢ አስተዳደር ሪፖርት የማድረግ እና የመናገር ግዴታ አለብዎት።

የእኛን [ዓለም አቀፍ የስራ ቦታ ጥቃት ፖሊሲ](#) ይመልከቱ።





ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

በገበያ ቦታችን ውስጥ

ከአጋሮቻችን ጋር መተማመንን ማሳልበት የ PepsiCo ፈጣን፣ ጠንካራ፣ እና የተሻለ ኩባንያ ለማድረግ ወሳኝ ነው። በዚህም ውስጥ የሚካተቱት ምርቶቻችንን የሚገዙ ሽማቾች፣ ምርቶቻችንን የሚሸጡ ደንበኞቻችን፣ ተፎካካሪዎቻችን፣ እና አቅራቢዎቻችን ናቸው።

የንግድ ልውውጥ በምናደርግበት ማንኛውም ጊዜ ተግባራዊ የሆኑትን ሕጎች በማክበር ረገድ አጋሮቻችንን በፍትሃዊ፣ በሐቀኝነት፣ እና በአክብሮት መያዝ አለብን።

በገበያ ቦታችን ላይ ታማኝነት በተሞላበት መንገድ መንቀሳቀስ

ሽማቾችን	19
የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት	19
ኃላፊነት የተሞላበት ግብይት	20
ደንበኞቻችን	21
አቅራቢዎቻችን	21
ፍትሃዊ ውድድር	22
ፀረ-ጉቦ	23
የመንግሥት ባለሥልጣናትን ለይቶ ማወቅ	24
የቢዘነስ ስጦታዎች	25
ጸረ-ከወንጀል የተገኘ ገንዘብ ሕጋዊ ማድረግ	26
ዓለም አቀፍ የንግድ ቁጥጥሮች	26



የእኛ ሽማግሌ

በዓለም ዙሪያ በሚገኙ ከ 200 በላይ አገራት እና ግዛቶች ውስጥ የ PepsiCo ምርቶች በቀን ከአንድ ቢሊዮን ጊዜ በላይ በደንበኞች ይደሰቱበታል። ደንበኞቻችን በኩባንያችን እና በእኛ ምርቶች ላይ ያላቸው እምነት ራዕያችንን ለማሳካት ቁልፍ ነው። ይህም ከ pep+ (PepsiCo ፓዘቲቭ) ጋር በማሸነፍ ምቹ በሆኑ የምግቦች እና የመጠጦች አገልግሎቶች ረገድ ዓለም አቀፍ መሪ ለመሆን ነው።

የትኛውም ሥራ ቢሰሩ እያንዳንዱ ሰራተኛ በተለየ መንገድ ሽማግሌን ይነካል። ከፍተኛ የምርት ጥራት ደረጃን ለማቅረብ እና ምርቶቻችንን ሃላፊነት በተሞላበት ሁኔታ ለመሸጥ ሽማግሌ ተኮር መሆን እንዲሁም በታማኝነት መስራት አለብዎት።

የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት

በእያንዳንዱ የመጠጥ ጠብታ እና በእያንዳንዱ የምግብ ጉርሻ ውስጥ ብዙ ፈገግታዎችን ለመፍጠር የ PepsiCo ተልእኮ ቁልፍ ነገር በሁሉም የምርት ስሪታችን ላይ ጥራት ያላቸውን ምርቶች ለማምረት የገባነው ቃል ነው። ደንበኞቻችን ምርቶቻችንን እንደ የህይወታቸው ክፍል አድርገው ለእነሱ ቅርብ ለሆኑት ሰዎች ጋር ለማካፈል ሙሉ እምነት አላቸው።

እኛ በእውነተኛ ሥነ ምግባራዊ ሁኔታ የምንኮራባቸውን ምርቶች ማጥናት፣ በማዳበር እና በማምረት የሽማግሌ እምነትን እንጠብቃለን። ንጥረ ነገሮች ተገዝተው እስከሚጠናቀቁ ድረስ እና ለሽማግሌ እስከሚደርሱ ድረስ በሁሉ የአቅርቦቱ አሰራር ሰንሰለት ውስጥ የዕቃዎችን ጥራት እናረጋግጣለን።

ምርቶቻችንን በመገንባት፣ በማምረት፣ በመንከባከብ፣ ወይም በማከማቸት ተግባር ውስጥ በማንኛውም መልኩ ተሳታፊ ከሆኑ፣ የሚከተሉትን ማድረግ ይጠበቅብዎታል፡-



እርስዎ ባሉበት ቦታ የሚመረቱ ምርቶችን የሚመለከቱ የምግብ ደህንነት እና የምርት ጥራት ደረጃዎች፣ ፖሊሲዎች፣ እንዲሁም አሰራሮችን ይወቁ



መልካም የአመራረት አሰራሮችንና የፍተሻ ፕሮቶኮሎችን ይከተሉ



አግባብነት ያላቸውን የምግብ ደህንነት ሕጎችና ደንቦች በሙሉ ይከተሉ

የምርት ደህንነት ወይም ጥራትን የሚሸር ወይም አደጋ ሊያመጣ የሚችል ማንኛውንም ነገር ካዩ ወይም ከተጠራጠሩ ይናገሩ እንዲሁም ወዲያውኑ ሪፖርት ያድርጉት።

የእኛን [ዓለም አቀፍ የምግብ ደህንነት ፖሊሲያችንን](#) ይመልከቱ።

ኃላፊነት የተሞላበት ግብይት

የታመነ የዓለም አቀፍ ምግቦች እና መጠጦች ኩባንያ እንደመሆናችን መጠን፣ ምርቶቻችንን በትክክል እና በግልፅ ለሁሉም ሽማግሌ ገበያ የማቅረብ አስፈላጊ ሀላፊነት አለብን። እኛ በምንሰራባቸው አገሮች ውስጥ ሁልጊዜ ምርቶቻችንን ወክለን እውነት፣ ሀላፊነት፣ እና ሁሉንም አግባብነት ያላቸውን ህጎች እና ደንቦችን ጋር በመስማማት ማቅረብ ይጠብቅብናል።



ሥራዎ ግብይት የሚያካትት ከሆነ ቀጥሎ የተገለጹትን ነገሮች በጭራሽ ማድረግ የለብዎትም፡-



የምርቶቻችንን ወይም የአስተሻሻሎቻችንን ጥራት ማጋነን ወይም ትክክለኛ ባልሆነ መንገድ ማቅረብ



በማስታወቂያ ወይም መለያ ጽሑፎች ላይ አሳሳች ወይም ሐሰተኛ መግለጫዎችን መጠቀም



በቁ ማስረጃ እና ተገቢ የሕግ ፈቃድ ሳይኖርዎት ስለ ጤና ላይ ተጽዕኖቶች፣ ስለ ዘላቂነት፣ ስለ ምርቶቻችን ወይም ስለ የምርታችን ግብዓቶች የመሳሰሉ የይገባኛል ጥያቄዎችን ማቅረብ

በቀጥታ ለተገልጋይ የሚቀርብ ይዘትን ሁሉንም የአካባቢ ግምገማ እና የማፅደቅ ሂደቶች መከተል ያረጋግጡ። ከ 13 ዓመት በታች ለሆኑ ሕፃናት መልዕክቶችን የሚያስተላልፍ ማስታወቂያዎችን ለማዳበር እና ፕሮግራሞችን ለመገምገም ልዩ ጥንቃቄ ማድረግ አለብዎት።

ኃላፊነት በተሞላው መልኩ ለልጆች የማስተዋወቅ ፖሊሲያችንን ይመልከቱ።



ደንበኞቻችን

ምርቶቻችንን በተገልጋዮቹ እጅ እንዲገባ ለማድረግ ከደንበኞቻችን ጋር ያለን ትብብር በጣም አስፈላጊ ነው። በዚህ መሠረት፡ ደንበኞቻችንን ጥራታቸው የላቀ ምርቶች፡ በደንበኞች አገልግሎት እና በተወዳዳሪ ዋጋዎች መሠረት የንግድ ስራዎቻቸውን በሥነ ምግባር፡ በፍትሃዊነት መያዝ እና ንግድዎን ማግኘት እንጂ ፍትሐዊ ያልሆነ ወይም አታላይ በሆነ የንግድ ልምምድ ውስጥ ፈጽሞ አይሳተፉ።

ከደንበኞች ጋር ያሉን ውሎች ምንጊዜም ለእነርሱ ደንበኝነት የምንሰጠውን አስፈላጊነትና ዋጋ ማንጸባረቅ አለባቸው። የሽያጭና የንግድ ወጪ አወጣጥ ስምምነቶች በሙሉ በጽሑፍ ተደርገው በፖሊሲዎቻችን እና በአካባቢው ሕግ ላይ የተመሰረቱ መሆን አለባቸው። የበለጠ መረጃ ለማግኘት ገጽ 29ን ይመልከቱ። የፋይናንስ ትክክለኛነት።

የሚመለከትዎ ከሆነ፡ የሰሜን አሜሪካ የሽያጭ ልምምዶች ተገዢነት [ፖሊሲ](#) የሚለውን ይመልከቱ። ወይም መመሪያ ለማግኘት የእርስዎን የአካባቢ ህግ መምሪያ ያነጋግሩ።



“ኪክ ባክ” ምንድን ነው?
ኪክ ባክ ማለት ሁለት ተሳታፊ ወገኖች ስምምነቱን ለመለዋወጥ በተለዋዋጭ የሽያጭ ወይም የትርፍ ድርሻ በአግባቡ ባልተከተለ፡ በገንዘብ ተመላሽ እንዲደረግ ወይም በሌላ ወገን (ወይም በአንዱ ወገን የተወሰነ ሌላ ግለሰብ) ከተስማሙበት አካል ጋር የሚገናኝ የሙስና አይነት ነው።

አቅራቢዎቻችን

አቅራቢዎቻችን እኛ ለራሳችን የምንጠብቃቸውን የሰብአና ደረጃዎች እንዲያከብሩ እንጠብቅባቸዋለን። ስለዚህ፡ ሁሉም አቅራቢዎች ከእኛ ጋር የንግድ ስራ መስራት ለመስራት የዓለም አቀፍ የአቅራቢ የስነ-ምግባር ደንባችንን ማክበር አለባቸው። ከአቅራቢዎቻችን መካከል ማንኛውም ሶስተኛ ወገን ሻጭ፡ አማካሪ፡ ስራ ተቋራጭ፡ የአገልግሎት አቅራቢ ወይም የጥሬ ዕቃዎች፡ የግብዓቶች ወይም የማሽን ዕቃዎች አቅራቢ ይገኙበታል።

አቅራቢ የመምረጥ ኃላፊነት ካለብዎት፡ እንደ ባለቤት ሆነው መስራት ይኖርብዎታል፤ እንዲሁም ውሳኔዎ መመስረት ያለበት በስራ ብቃት፡ በአገልግሎት ጥራትና በመልካም ዝና ላይ መሆን አለበት። አቅራቢዎችን ሲመርጡ እና ሲይዙ፡ የፖሊሲ መመሪያዎችን እና ሥነ-ምግባራዊ የንግድ አሰራሮችን ማክበር አለብዎት።

ማድረግ ያለብዎ፡-

- ተፈጻሚነት ያላቸውን የጨረታ፣ የድርድር እና ውል የመግባት ሒደቶቻችንን መከተል።
- በ PepsiCo የሶስተኛ ወገን የመቻቻል መርሃግብር (TPDD) መሠረት ተገቢነት ያለው የቅድሚያ ስራን ያከናውኑ። ገጽ 24 ን ይመልከቱ።
- አቅራቢው የእኛን ዓለም አቀፍ የሰብአዊ መብቶች ፖሊሲን ያከበሩ መሆናቸውን ያረጋግጡ።
- ከአቅራቢዎች ጋር ሊሆኑ የሚችሉ ወይም የጥቅም ግጭቶችን ያስወግዱ እና እንደ “የማካካሻ ክፍያ” የመሳሰሉት ሕገወጥ ማበረታቻዎችን በጭራሽ አይሰጡ።

የእኛን አለም አቀፍ የአቅራቢ የስነ-ምግባር ደንብ፣ የእኛን ዓለም አቀፍ የሰብአዊ መብቶች ፖሊሲ እና የእኛን ዓለም አቀፍ የጥቅም ግጭቶች ፖሊሲ ይመልከቱ።

ፍትሃዊ ውድድር

PepsiCo በፍትሐዊነት ይወዳደራል። ተፎካካሪዎቻችንን በሕጋዊና በሥነ ምግባራዊ መንገድ ለማሸነፍ ቆርጠናል። በተፎካካሪዎች ምርቶች ወይም አገልግሎቶች ላይ ትክክለኛ እና እውነተኛ በሆነ አስተያየት ብቻ አስተያየት መስጠት አለብዎት፤ እንዲሁም የተፎካካሪ መረጃን ለማግኘት ህጋዊ መንገዶችን ብቻ መጠቀም እና ሁል ጊዜም ጠቅላይነትን የሚከለክሉ የውድድር ህጎችን ማክበር አለብዎት።

ከሚከተሉት አርእስት ጋር በሚዛመዱ በ PepsiCo እና በተወዳዳሪዎች (በመደበኛም ሆነ ባልተለመደ መንገድ፣ በጽሑፍ ወይም በቃል) መካከል ምንም ዓይነት ስምምነቶች ማድረግ ወይም ዝግጅቶች መግባት ፈጽሞ የለብዎትም።

○ ዋጋዎችን ወይም ሌሎች የሽያጭ ደንቦችን መወሰን

○ ጨረታዎችን ማስተባበር ወይም ደንበኞችን፣ የሽያጭ ግዛቶችን፣ ወይም የምርት መስመሮችን ማስተባበር

○ ተግባራዊ የሆነውን ሕግ በሚጥስ በማንኛውም የአንቅስቃሴ መንገድ ውስጥ መሳተፍ



እንደዚህ ዓይነት አርእስትን በተመለከተም በንግድ ትርጉም ወይም በደንበኞች መሰባሰቢያ ዝግጅት ላይ ከተፎካካሪ ጋር በጭራሽ መወያየት የለብዎትም።

ተቃዋሚዎችን ወይም የውድድር ህጎችን እንኳን ከሚመስሉ ድርጊቶች መራቅ አለብዎት። ለምሳሌ፣ የንግድ ሥራችን እና ተፎካካሪዎቻችንን የሚመለከቱ ሁሉም የጽሑፍ ግንኙነቶች ድምጸታቸው ለንግድ ተስማሚ ሆነው ፀረ ተወዳዳሪነት ባህርይን ወይም ተሳታፊ የሆነ ሶስተኛ ወገኖችን ያበረታታል ተብሎ የሚቆጠርን ቋንቋ ከመጠቀም መታቀብ አለባቸው።

በመመሳጠር ዋጋ መወሰንን የሚከለክሉ ወይም የውድድር ሕጎችን መጣስ በኩባንያችን ላይ ከባድ ሕጋዊ ቅጣቶችን ሊያስከትሉና በግለሰቦቹም ላይ የወንጀል ተጠያቂነትን ሊያስከትል ይችላል። የውድድር ሕጎች ውስብስብና እንደየሃገሩ የሚለያዩ ናቸው። ምክር ለማግኘት፣ በአካባቢዎ የሚገኘውን የሕግ ክፍልን ማማከር እና ወደ እርስዎ ዘርፍ፣ ክልል፣ ወይም ሀገር መምሪያዎች ማመልከት አለብዎት። ዋጋን በመመሳጠር መወሰንን የሚከለክለው ሕግ ተጥሷል ብለው ከተጠራጠሩ፣ ድምጽዎን ያሰሙና ሪፖርት ያድርጉት።

የእኛን ዓለም አቀፍ ፀረ-እምነት እና ፍትሃዊ ውድድር ፖሊሲ እንዲሁም የዓለም አቀፍ አቅራቢ የስነ-ምግባር ደንቦችን ይመልከቱ።

ሕጎችን በደንብ ይወቁና ይጠቀሙበት

ከተፎካካሪዎች፣ ከአቅራቢዎች፣ ወይም ከደንበኞቻችን ጋር የንግድ ግንኙነት በሚያደርጉበት ጊዜ፣ ቅንነት ያልተሞላ ጥቅምን የሚያገኙበት መንገድ በጭራሽ አይጠቀሙ። በአጠቃላይ በገበያው ውስጥ ሚዛናችንን መጠበቁ ተገቢ ቢሆንም፣ በንግድ አጋሮቻችን ላይ እንደ ዋጋ፣ ውሎች፣ እና ሁኔታዎች በተመለከተ ምክንያታዊ ያልሆኑ ጥያቄዎችን ማድረግ ሕገወጥ ሊሆን ይችላል።



ፀረ-ጉቦኝነት

PepsiCo በንግድ ሥራችን ውስጥ ማንኛውንም ዓይነት ሙስና ይከለክላል። የንግድ ሥራን ኃላፊነት በተሞላበት መንገድ በመራትም፣ ታማኝነት በተሞላ መንቀሳቀስ እና ፍትሃዊ የንግድ ግንኙነት በመፈፀም መልካም ስማችንን ለማሳልበት ይረዳሉ። በእኛ ሕግ እና በአለም አቀፍ የፀረ-ጉቦኝነት ሕግ ተገዥነት ፖሊሲያችን ላይ በተዘረዘረው መሠረት ሁሉንም ሙስናን እንዲት መለየት እና ማስወገድ እንደሚቻል የመረዳት ሀላፊነት የእርስዎ ነው።

ስራዎችን የሚሰሩት በየትኛውም የዓለም ክፍል ቢሆን፣ በእርስዎ ላይ ተፈጻሚ የሚሆን የፀረ-ጉቦኝ ሕግ አለ። ሰራተኞች ገንገድን ለማግኘት ወይም ለማቆየት ተገቢ ባልሆነ የንግድ ውሳኔ ላይ ተጽእኖ ለማሳደር ወይም አግባብ ባልሆነ የንግድ ጥቅማጥቅሞች ላይ ሰራተኞች በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ በሶስተኛ ወገን በኩል ማንኛውም ዋጋ ያለው ነገር ማቅረብ ወይ መስጠት የለባቸውም።

ማንኛውም ዋጋ ያለው ነገር ገንዘብን ብቻ ሳይሆን ስጦታን፣ እንግዳ ተቀባይነትን (ጉዞ፣ ምግብ፣ እና መዝናኛ)፣ ልገሳዎችን፣ እና የስፖንሰርሺፖችን ወይም ለተቀባዩ ጠቃሚ ሊሆን የሚችል ማንኛውንም ነገር ያካትታል። እንዲሁም ለመንግስት ባለሥልጣናት የማቀላጠፊያ ክፍያዎችን መክፈል የለብዎትም።

በአለም አቀፍ የፀረ-ጉቦኝ ተገዢነት ፖሊሲ ውስጥ ለተገለፁ በርካታ በጠባቡ የተበጁ ነጻ ለሚያደርጉ ሁኔታዎች በመገዛት፣ ከመንግሥት ባለሥልጣናት ጋር ተያያዥ ይሆኑ ማናቸውንም ወጪዎች (ስጦታዎች፣ ጉዞ፣ መዝናኛ፣ እንግዳ ተቀባይነት፣ ወዘተ) ከማቅረብዎ በፊት በዓለም አቀፍ የተገዢነት እና ሥነ-ምግባር ፖርታል በኩል ቅድመ-ፈቃድ ማግኘት አለብዎት። የቅድመ-ፈቃድ ሲያገኙ፣ ለመንግስት ባለስልጣናት በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ በሶስተኛ አካል በኩል የሚፈጸሙ ሁሉም ክፍያዎች እና ሌሎች ዋጋ ያላቸው ነገሮች በሂሳብ ደብተሮቻችን እና መዘገቦቻችን ላይ በትክክል እና በግልጽነት መመዘገብ አለባቸው።

ጥያቄዎች ካሉዎት ወይም ተገቢውን የአሰራር አካሄድ በተመለከተ እርግጠኛ ካልሆኑ በአካባቢዎ የሚገኘውን የክትትል ሥነምግባር ባለሥልጣን ወይም በአካባቢዎ የሚገኘውን የሕግ ክፍል ማነጋገር አለብዎት። ማንኛውንም እንደ ጉቦኝነት የሚጠረጠር፣ የጉቦኝ ጥያቄ፣ ወይም በግዳጅ የተፈጸመ የጉቦኝ ክፍያን ወዲያው በቀጥታ ለአካባቢው የሕግ መምሪያው ወይም ለዓለም አቀፍ የደንብ ማስከበርና ስነ-ምግባር ባለስልጣን ወይም በድምጽዎን ያሰሙ የስልክ መስመር በኩል ሪፖርት ማድረግ አለብዎት።

የእኛን [አለም አቀፍ የጸረ-ጉቦኝ ተገዢነት ፖሊሲ \(ABAC ፖሊሲ\)](#) ይመልከቱ እንዲሁም ለመንግስት ስጦታዎች፣ ምግቦች፣ T&E፣ ስፖንሰርሺፖች እና ልገሳዎች የ ABAC ፖሊሲ ቅድመ ፈቃድ ቅጽን [እዚህ ላይ](#) ያግኙ።

“ማቀላጠፊያ ክፍያ” ምንድን ነው?

ማቀላጠፊያ ክፍያ ማለት ለመንግስት የስራ ሃላፊ የሚከፈል ሆኖ ይህም የፖሊሲ ጥበቃ ወይም የመልእክት አገልግሎት ማቅረብ፣ ቪዛ፣ ፈቃድ ወይም የፈቃድ ማመልከቻዎችን ማመቻቸት ወይም የስልክ፣ የውሃና የመብራት አገልግሎቶችን ማቅረብ የመሳሰሉትን በአንድ ግለሰብ ውሳኔ የማይፈጸሙ አገልግሎቶችን ለማቀላጠፍ የሚከፈል ነው። ምንም እንኳን በአካባቢያዊ ሕግ ውስጥ ቢፈቀድም እነዚህ ክፍያዎች በ PepsiCo ውስጥ የተከለከሉ ናቸው።

የመንግሥት ባለሥልጣናትን ለይቶ ማወቅ

የመንግሥት ባለሥልጣናት ማንኛውንም አፈሰር፣ ሰራተኛ፣ ወይም ሠራተኛን የሚወክል ሰው ያጠቃልላል።

አንድ መንግሥት ወይም ከሠራተኞቹ ወይም ከኤጀንሲዎቹ አንዱ።

- የመንግሥት ሚኒስትሮች እና ሰራተኞቻቸው።
- ፖሊሶችን፣ የጉምሩክ፣ ባለሥልጣናትንና፣ የቢሮ ኃላፊዎችን ጨምሮ የመንግሥት ሠራተኞች።
- የሕንፃ እና ሌሎች የደህንነት ተቆጣጣሪዎች።
- የጦር ሃይል አባላት።
- የቁጥጥር ኤጀንሲ ሰራተኞች አካባቢያዊ፣ ግብር፣ እና ፈቃድ መስጠትን ጨምሮ።

ሕዝባዊ ዓለም አቀፍ ድርጅት።

- የአለም ጤና ድርጅት።
- የዓለም ባንክ።
- የዓለም ጉምሩክ ድርጅት።
- ዓለም አቀፍ የሰራተኛ ድርጅት።
- እንደ UNICEF የመሳሰሉት ዓለም አቀፍ የብጎ አድራጎት ድርጅቶች።

በመንግሥት ቁጥጥር የሚደረግበት ወይም በመንግሥት የተያዘ አካል።

- በመንግሥት የሚመራ ዩኒቨርሲቲ፣ ላብራቶሪ፣ ወይም ሆስፒታል።
- በመንግሥት የሚተዳደር የቴሌቪዥን ጣቢያ።
- በመንግሥት ቁጥጥር ስር ያሉ የንግድ ድርጅቶች እንደ አየር መንገድ፣ የመከላከያ ተቋራጮች።
- የህዝብ አገልግሎት ሰጪ ተቋማት (ኤሌክትሪክ፣ ዘይት፣ ነዳጅ)።

የፖለቲካ ፓርቲ ባለሥልጣን ወይም የፖለቲካ እጩ።

- የተመረጡ ባለሥልጣኖች በየትኛውም የመንግሥት ደረጃ (ብሄራዊ፣ ግዛት፣ አካባቢያዊ)።
- ከንቲባዎች፣ ኮሚሽነሮች፣ የማዘጋጃ ቤት ቦርድ አባላት።
- የፖለቲካ ጽሕፈት ቤት በጭራሽ ይዘው የማያውቁ እጩዎች እንዲሁ ሳይቀሩ።

የንጉሳውያን ቤተሰቦች አባላት

ከላይ የተዘረዘሩት አካላት የትዳር ጓደኞች ወይም የቅርብ የቤተሰብ አባላት

የሶስተኛ ወገን ተገቢነት



PepsiCo ስጋት ተኮር፣ የሶስተኛ ወገን የፀረ-መስና የተገቢ ጥንቃቄ ፕሮግራም ያለው ሲሆን፣ ይህም የስጋት ስራ አመራር የTPDD ፕሮግራም በመባል ይታወቃል። TPDD የተወሰኑ የሶስተኛ ወገን ግንኙነቶች እና በ APAC እና በአውሮፓ እና በሁሉም የ LATAM እና AMESA አገሮች ውስጥ አገልግሎትን በሚሰጡ፣ የሚገኙ ወይም ዋና መሥሪያ ቤታቸው የሚገኙ PepsiCo ን በመወከል ከመንግሥት ባለስልጣናት ጋር የሚገናኙ ሶስተኛ ወገኖች ላይ ይተገበራል።

የሶስተኛ ወገን ሻጭ በ TPDD ወሰን ውስጥ ከሆነ፣ የአገልግሎት አቅራቢን ወይም የደንበኛን መረጃ በሚያደራጁበት ወቅት TPDD በተሳካ ሁኔታ ስለ መጠናቀቅ የሚያሳይ ደጋፊ የሰነድ ማስረጃዎችን እንዲያቀርቡ ይጠየቃሉ።

በTPDD ስር ያሉብዎትን ግዴታዎች ለመረዳት፣ በአለም አቀፍ ተገኝነት እና ሥነ-ምግባር ፖርታል ላይ የሚገኘውን [የ TPDD ሂደት አጠቃላይ እይታን](#) እና [የ TPDD ኢን-ሰነድ ማስረጃ](#) ን ይመልከቱ።

የ TPDD መገለጫ ቅጽን በመሙላት የ TPDD ሂደትን መጀመር ይችላሉ።



የቢዝነስ ስጦታዎች

የቢዝነስ ስጦታዎች መልካም ግንኙነትን ለመገንባት ወይም ለተደረገው ነገር በምላሹ ምንም ዓይነት ነገር እንዲሰጥ ሳይጠበቅ የሥራ ንግድ ግንኙነቱን ወደላቀ ደረጃ ለማሳደግ ሲባል፣ ኩባንያን በመወከል የሚሰጡ ወይም ከአንድ የንግድ አጋር ከሆነ ኩባንያ ለሰራተኛ የተሰጡ **ማናቸውም** ዓይነት ዋጋ ያላቸው ነገሮች ናቸው። የንግድ ሥራ ስጦታዎችን ከደንበኞች ወይም ከአቅራቢዎች ጋር መለዋወጥ አግባብ ያልሆነ የንግድ ሥራ ውሳኔዎችን ላይ ተጽዕኖ ለማሳደር ወይም ተገቢ ያልሆነ ጥቅም እንደሚሰጥ ሆኖ እንዳይታይ ለማድረግ ከእርስዎ እና ከአስተዳዳሪዎ ጥንቃቄ የተሞላበት ሃሳብ ይጠይቃል።

ማንኛውም ስጦታ ከመለዋወጡ በፊት፣ የተለየ የንግድ ውሳኔ ላይ ተጽዕኖ ለማሳደር የታሰበ አለመሆኑን፣ ምንም እድገት ወይም ስምን የማጥፋት ስጋት የማያስከትል፣ እንዲሁም በእኛ ፖሊሲዎች እና በሰጪው/የተቀባዩ ፖሊሲዎች ስር የተፈቀደ መሆኑን ማረጋገጥ አለብዎት። በተጨማሪም፣ የሚከተሉትን መስፈርቶች ማክበር አለብዎት፦



የንግድ ስጦታዎችን መለዋወጥ በሚከለክለው የግዥ ተግባር ወይም በማንኛውም ሌላ ሥራ ወይም ንግድ ውስጥ የሚሰሩ ከሆነ ስጦታ መስጠት ወይም መቀበል አይችሉም።



እርስዎ **ስጦታ ከሰጡ**፣ የ PepsiCo ሀብቶችን ጥሩ አጠቃቀም ያለበት እና በአስተዳዳሪዎ የጸደቀ መሆን አለበት።



ስጦታን መስጠት ወይም መቀበል የሚችሉት በባለሙያ አግባብነት ያለው (ጥሬ ገንዘብ ወይም የስጦታ ካርድ ያልሆነ) እና ብዙ ጊዜ ተደጋግሞ የማይደረግ ድርጊት ከሆነ ብቻ ነው።



ይህንን ፖሊሲ የሚጥስ ስጦታ **ከተቀበሉ**፣ ተግባራዊ ሊደረግ የማይችል ወይም ክብረት ነክ ካልሆነ በቀር ስጦታውን **መመለስ** ይገባዎታል። ስጦታ የሰጠውንም አካል ስለ PepsiCo የንግድ ስጦታ ክልከላዎች ሊያሳውቁ ይገባል።



ተገቢ ያልሆነ መልእክት ላለመስጠት ወይም የሚያስከትለውን ተጽዕኖ ለማስወገድ፣ በኮንትራቶች ጊዜ፣ በጨረታ ወይም ስምምነት በሚታደስበት ጊዜ ወይም በሚጠጋበት ጊዜ የትኛውም ዓይነት ዋጋ ያለው ስጦታ መስጠት ወይም መቀበል የለባቸውም።

ስጦታ ሰጪው ወይም ተቀባዩ አቅራቢ፣ ወይም አቅራቢ የመሆን ዕድል ያለው አካል፣ የጠርመራ አምራች ወይም ሌላ የንግድ አጋር በመሆኑ ላይ መሰረት በማድረግ ተጨማሪ ገደቦች ተፈጻሚ ይሆናሉ። ልዩ የሆኑ መስፈርቶችን ለማግኘት የእኛን አለም አቀፍ የንግድ ስጦታዎች እና ፖሊሲዎችን ይመልከቱ።



▶ **ለመንግስት ባለሥልጣናት የሚሰጡ ስጦታዎች።**

አነስተኛ የተባለ ስጦታ ወይም የምግብ ግብዣ ለመንግስት ባለስልጣን መስጠት ወይም ለመስጠት መጠየቅ ሕገ-ወጥ ሊሆን እንደሚችል ማወቅ አለብዎት። ከላይ እንደተገለጸው፣ ለመንግስት ባለስልጣን ማንኛውንም ስጦታ ከመስጠት ወይም ከማቅረብ በፊት፣ ምንም እንኳን የመንግስት ባለስልጣን ለ PepsiCo ደንበኛ ወይም አቅራቢ ቢሰሩም፣ [እዚህ](#) የሚገኘውን የቅድመ ማጽደቅ ቅጽን በመጠቀም ከአካባቢዎ የተገኘነት እና የሥነ ምግባር መኮንን ወይም የአካባቢ የህግ ዲፓርትመንት የጽሁፍ ፍቃድ ማግኘት አለብዎት።

የእኛን [ዓለም አቀፍ የንግድ ስጦታዎች ፖሊሲ](#) እና [ዓለም አቀፍ የፀረ-ጉቦ ማስፈፀሚያ ፖሊሲ](#) ይመልከቱ።

ከወንጀል የተገኘን ገንዘብ ሕጋዊ ማድረግን መከላከል

ሕጋዊ ያልሆነ የገንዘብን ልውውጥ ለመከላከል ከሕገወጥ ደንብ ወይም አቅራቢ የፋይናንስ ግብይቶችን መጠበቅ አለብዎት። በወንጀል የተገኘን ገንዘብ ሕጋዊ አስመስሎ መጠቀም ማለት ሰዎች ወይም ቡድኖች ከሕገ-ወጥ ተግባራት ያፈሩትን ገንዘብ ለመደበቅ ወይም የሕገ-ወጥ ገንዘባቸውን ምንጭ ሕጋዊ ለማስመሰል የሚሞክሩበት ሒደት ነው። እንደ ባለቤት ሆነው ይስሩ እና በጥሬ ገንዘብ ወይም ከትርፍ ውጭ በሆነ መለያ ወይም በሌሎች ያልተለመዱ የክፍያ ውሎች ክፍያ ለመጠየቅ ከደንበኛ ወይም ከአቅራቢው የሚቀርቡ ጥያቄዎችን ለመሳሰሉ “ማስጠንቀቂያዎች” በንቃት ማስተዋል አለብዎት።

አለም አቀፍ ማዕቀቦች እና የንግድ ቁጥጥሮች

እንደ ዓለም አቀፍ ኩባንያ PepsiCo ለበርካታ ዓለም አቀፍ የንግድ ሕጎች የተጋለጠ ነው። ኩባንያችንን ወይም ደንበኞቻችን ወክለው ዕቃዎችን ወይም አገልግሎቶችን በሀገራት ድንበር በኩል በማስተላለፍ ስራ ላይ ከተሰማሩ፣ ያሉበት ቦታ የትም ቢሆን የአለም አቀፍ የንግድ አቀባዎችን በተመለከተ ተገቢ የሆኑ ሕጎች እና የኩባንያው ፖሊሲዎችን ማክበር አለብዎት። የዩኤስ ሕግ ከአካባቢው የንግድ ሕግ ጋር የሚጋጭ ከሆነ፣ የዩኤስ ሕግ ተፈጻሚ ይሆናል። በዚህ ጉዳይ ላይ ተገቢውን ምክር ለማግኘት ምንጊዜም ከሕግ መምሪያው ጋር ይነጋገሩ።



የንግድ ስራ ግብይቶችን የተለያዩ አለም አቀፍ የንግድ ቁጥጥሮችና ማዕቀቦች ያሉባቸው ሲሆን፣ በዚህም ውስጥ የሚከተሉት ይገኙበታል፡-

- ▷ በመንግስት የሚጣል የኤክስፖርት ቁጥጥር፣ የንግድ ገደቦች፣ የንግድ ማዕቀቦች፣ ሕጋዊ የኢኮኖሚ ማዕቀቦችና ምርትን ያለመጠቀም አድማዎች።
- ▷ ኩባንያዎች በዩኤስ መንግስት ባልተፈቀደ ወይም ባልተዘዘ ዓለም አቀፍ ምርት ያለመጠቀም ዘመቻ ውስጥ እንዳይሳተፉ ወይም እንዳይተባበሩ የሚከለክሉ ፀረ-ምርትን ያለመጠቀም ሕጎች።
- ▷ ከተወሰኑ ሃገራት፣ ድርጅቶች ወይም ግለሰቦች ጋር የሚደረጉ ግንኙነቶችን የሚገድብ በመላው ዓለም የሚገኙ የተለያዩ መንግስታት የሚጥሉት ማዕቀብ። PepsiCo በማንኛውም ጊዜ በአቅርቦት ሰንሰለቱ ውስጥ ያሉ ማዕቀብ የተጣለባቸው ድርጅቶች ጋር PepsiCo ያለውን ግንኙነት ለመግታት በሰፊ ዓለም አቀፍ የማጣሪያ ሂደት የማዕቀብ ስጋትን ይቀንሳል።

የእኛ የአሰራራችን ደንብ ወይም ሕግ ሁልጊዜ የኩባንያውን ፍላጎቶች በማስቀደም በሁሉም የንግድ ሥራዎች ውስጥ ሐቀኛ እንዲሆኑ ይፈልግብዎታል። የኩባንያውን ንብረቶች ለመጠበቅ በፋይናንስ መዘገብ ውስጥ ተጠያቂ መሆን እና እንደ ባለቤት ሆነው መስራት አለብዎት።

ኩባንያችንን በመወከል እንዲናገሩ ስልጣን ከተሰጠዎት PepsiCo ን ወክለው ብቻ መናገር አለብዎት እንዲሁም ኩባንያችንን ሲወክሉ ሁልጊዜ ፖሊሲዎቻችንን ይከተሉ።

በንግድ ስራ ውስጥ ታማኝነት በተሞላበት መንገድ መንቀሳቀስ

- ትክክለኛ የንግድ መዘገቦችን መያዝ 28
 - መዘገቦችን ይዞ ማቆየት 28
 - የፋይናንስ ትክክለኛነት 29
 - የፋይናንስ መግለጫዎች እና ኦዲቶች 29
- ግላዊነት 30
- የኩባንያ ሃብቶች አግባብ ያለው አጠቃቀም እና ጥበቃ 31
 - የሚዳሰስ ንብረት እና የፋይናንስ ሀብቶች 31
 - የኤሌክትሮኒክ ንብረቶች 32
 - አእምሯዊ ንብረት 33
 - የ PepsiCo መረጃን መጠበቅ 34
 - ሚስጥራዊ መረጃን ተጠቅሞ የንግድ ግብይት ማካሄድ ክልክል ነው 35
- የጥቅም ግጭቶች 36
- ከህዝብ ጋር መገናኘት 37
 - በሕዝብ ፊት ንግግር ማድረግ እና የህዝብ ጥያቄዎች 37
 - የማህበራዊ ሚዲያ 38



**ታማኝነት
በተሞላ
መንገድ
መንቀሳቀስ
በንግድ ውስጥ**

ትክክለኛ የንግድ መዘገቦችን መያዝ

መዘገቦችን ይዞ ማቆየት

የ PepsiCo ዓይነት መጠን ያለው ኩባንያ በየቀኑ ከፍተኛ መጠን ያለው የንግድ መዘገብ ያመነጫል። በእርስዎ ስር ወይም በቁጥጥርዎ ውስጥ ያሉት መዘገብቶች ሁሉንም የሕግ እና የቁጥጥር መዘገብ አያያዝ መስፈርቶችን በማክበር እንዲጠበቁ፣ ተጠብቀው እንዲቆዩና እና እንዲጠፉ የማድረግ ኃላፊነት አለብዎት። የቢዝነስ መዘገቦችዎን በአግባቡ ለመያዝ፣ የሚከተሉትን ማድረግ አለብዎት፡-

- ለሁሉም የንግድ መዘገቦች፣ የወረቀት፣ ወይም የኤሌክትሮኒክስ መዘገቦቻችን እያያዝ ፖሊሲዎች እና የማቆያ መርሃ ግብሮችን ያክብሩ።
- ህጋዊ ለሆኑ የንግድ ሥራ ዓላማዎች ወይም በሕግ ከተጠየቀ ብቻ መዘገቦቻችን ይያዙ። ተፈጻሚነት ያለው ከሆነ ወይም ለዘርፍዎ፣ ለሀገርዎ ወይም ለተግባርዎ በህጉ በሚጠበቅብዎት መሰረት በማቆያ መርሃ ግብር ውስጥ ያለውን የማቆያ የጊዜ ሰሌዳ ይከተሉ።
- ሕጋዊ ይዘታ ወይም የታክስ አዲት ማስታወቂያ ከተቀበሉ፣ የማሰያዣ መርሃ ግብር ወይም የሚመለከተው ሕግ ምንም ይሁን ምን በማስታወቂያው ላይ የተገለጹትን ሁሉንም የማቆያ መመሪያዎችን ይከተሉ።

ሆን ተብሎም ባይሆን በሕጋዊ ይዘታ ወይም በታክስ አዲት ማሳወቂያ ስር ያሉ ሰነዶችን ማስወገድ ኩባንያችንን እና እርስዎን ለፍትሐ ብሔርና ለወንጀል ተጠያቂነት ሊዳርገን ይችላል። በሕጋዊ ይዘታ ወይም የታክስ አዲት ማስታወቂያ ውስጥ ስለ ተጠቀሱ ሰነዶች የተወሰኑ ጥያቄዎች ካሉዎት የሕግ መምሪያን ማማከር አለብዎት።

የ PepsiCo መዘገቦች አያያዝ መስፈርቶች ለሁሉም አቅራቢዎች፣ አቅራቢዎችን፣ ተቋራጮችን ወይም ማንኛውንም ሶስተኛ ወገንን ጨምሮ ማንኛውንም የንግድ ልውውጥ ግንኙነት ያለንን ማንኛውም ሰው ላይ ተፈጻሚ ይሆናሉ።



በእርስዎ ላይ ተግባራዊ የሚደረጉት የንግድ ስራ መዘገብ የትኞቹ ናቸው?

በዕለት ተዕለት ሥራዎ ውስጥ እርስዎ ለሚያደርጓቸው የንግድ መዘገቦች በሙሉ ኃላፊነት አለብዎት። የንግድ ስራ መዘገቦች ማለት በንግድ ስራ ሒደት ውስጥ ጥቅም ላይ የሚውል ማንኛውም የወረቀት ወይም ኤሌክትሮኒክ ሰነድ ወይም የመልእክት ልውውጥ እንደ ኢሜይል፣ የፕሮጀክቱ እቅድ፣ የግዥ ልውውጦች፣ ወይም ኮንትራክቶችን የሚያጠቃልሉ ናቸው። እንደ የሰራተኛ ፋይሎች፣ የገበያ ጥናት፣ የግብር ሰነዶች፣ ወይም ከመንግስት ኤጀንሲዎች ጋር የተያያዙ መረጃዎችን የሚያስተዳድሩ ሰራተኞች የሁሉንም መዘገብት አያያዝ መስፈርቶችን በተመለከተ የመረዳት እና የማክበር ከፍ ያለ ግዴታ አለባቸው።

አግባብነት ካለው፣ [የአሜሪካ መዘገብ አስተዳደር ፖሊሲ](#) እና [የሰሜን አሜሪካ መዘገብ ማቆያ መርሃ ግብርን](#) ይመልከቱ። ካለበለዚያ፣ ለሌላ ዘርፍ፣ ሀገር፣ ወይም የሕግ ተግባር በተመለከተ የአካባቢዎን የሕግ ክፍል ያማክሩ።

የፋይናንስ ትክክለኛነት

PepsiCo እንደ ኩባንያ የታመነ እና በቅንነት የሚሰራ ነው። ይህ በኩባንያችን መመርያ ጽሑፎችን እና መዛግብቶችን ውስጥ ትክክለኛ ሪፖርት ለማድረግ ባለን ቁርጠኝነት ተንፀባርቋል። እርስዎ እንደ ባለቤት ሆነው እንዲሰሩ ይጠበቅብዎታል። እናም በተለመደው የንግድ ሥራ ውስጥ ለሚያደርጓቸው የንግድ መዘገቦች፣ ውሎች፣ እና ስምምነቶች ትክክለኛነትና ሐቀኝነት ተጠያቂነት ይጠበቅብዎታል።

በምንም ሁኔታ ላይ ማጭበርበር፣ ማጓደል፣ የተሳሳተ መረጃ መስጠት፣ መረጃን መለወጥ ወይም መደበቅ ወይም አሊያም በኩባንያው መዘገብ ላይ ያሉትን እውነታዎች በተሳሳተ መንገድ መግለጽ ወይም ማበረታታት ወይም ሌላ ሰው እንደዚህ እንዲያደርግ በጭራሽ መፍቀድ የለብዎትም። የገንዘብ መጠኑ ምንም ቢሆን፣ የሚያካሄዱት ግብይት በሙሉ በአግባቡ መፈቀድ፣ መፈጸምና፣ መመዘገብ አለባቸው።

በኩባንያው መዘገብ ላይ የተፈጸመ ስህተት ወይም የውስጥ ቁጥጥር ሒደቶቻችንን ያለመከተል ችግር ካስተዋሉ፣ ወዲያውኑ ድምጽዎን ማሰማትና ሪፖርት ማድረግ አለብዎት።

የእኛን የሽያጭ መጠንን ማብዛት የሚከለክል ፖሊሲን ማክበር የሚለውን ይመለከቱ።

የሂሳብ መግለጫዎች እና አዲቶች

ኢንቨስተሮቻችን እና አጠቃላይ ሕዝቡ ታማኝነት በተሞላ መንገድ ለመንቀሳቀስ በኩባንያችን ላይ ይተማመናል። ሕጉም ስለ ንግዳችን፣ ስለ ገበያችን፣ እና ስለ ፋይናንስ ሁኔታችን ትክክለኛ ሪፖርት እንድናቀርብ ያስገድደናል።

የእርስዎ የኃላፊነት አካል ከሆነ፣ በህዝባዊ ግንኙነታችን የቁጥጥር ደንቦቻችን እና ሪፖርቶች ለአሜሪካ ደህንነት እና ልውውጥ ኮሚሽን እና ለሌሎች የመንግስት ኤጀንሲዎች የቀረቡ ሪፖርቶች ሙሉ፣ ፍትሃዊ፣ ትክክለኛ፣ ወቅታዊ፣ እና በቀላሉ ለመረዳት የሚያስችሉ መግለጫዎችን ማድረግ አለብዎት። በተጨማሪም፣ ለእንደዚህ አይነት ግንኙነቶች፣ መግለጫዎች፣ ወይም ሪፖርቶች መረጃን የመስጠት ከእርስዎ የኃላፊነት ክፍል ከሆነ፣ እርስዎ የሰጡት መረጃ ትክክለኛ እና የተሟላ መሆኑን ማረጋገጥ አለብዎት።

ከማንኛውም የኮርፖሬት ወይም የውጭ አዲት ወይም ከኩባንያው መጽሐፍት እና መዛግብቶች ጋር የተዛመደ ከአዲተሮች እና/ወይም መርማሪዎች ጋር ሙሉ በሙሉ ግልፅ እና ይፋ ማድረግም የእርስዎ ኃላፊነት ነው።

የእኛን ዓለም አቀፍ መረጃ ይፋ የማድረግ ፖሊሲን ይመልከቱ።



የማጭበርበር ተግባር አይፈጽም



ትክክለኛ የፋይናንስ ሪፖርት አቀራረብ ማለት የሚከተሉትን በጭራሽ ማድረግ የለብዎትም ማለት ነው፡-

- በኩባንያዎቻችን መዘገቦችና መረጃዎች ላይ ያለውን የፋይናንስ መረጃ ማዛባት።
- ባጠቃላይ ተቀባይነት ያላቸውን የአካውንቲንግ መርሆዎች በሚቃረን ሁኔታ ወይን ማፋጠን ወይም ወደፊት ማስተላለፍ።
- “የሽያጭ መጠንን ማጋነን”፣ “ተሰብሳቢ ሒሳብን ማብዛት” ወይም የሩብ ዓመት ወይም ዓመታዊ የሽያጭ መጠንን ለማብዛት ወይም ለማሳካት ጭነቶችን ወደ ፊት መሳብ ወይም ማዘግየት ወይም ደንበኛው ከሚፈልገው መጠን በላይ መሸጥ።
- የሕግ ክፍል ያለ ቅድመ ግምገማ እና ማረጋገጫ ያለ ነባር የደንበኛ ስምምነትን የሚያሻሽል ወይም የሚተረጎም ማንኛውንም የጎንዮሽ ጽሑፍ ወይም ማንኛውንም ሰነድ ይፈረመ።
- የምርታማነት ግቦችን ለማሳካት ሲባል የማምረቻ ቁጥሮችን ይቀይራል።
- የአካል ጉዳተኝነት ጥቅም ጥቅሞችን ለማግኘት ሲባል ሐሰተኛ የሕክምና መረጃ ያቀርባል።
- ተጨማሪ ክፍያ ለማግኘት ወይም ከስራ በማርፈድ ወይም በመቅረት ምክንያት የዲስፕሊን እርምጃ እንዳይወሰድብዎ ለማድረግ ሲባል ያልሰሩበትን የስራ ሰዓት በሐሰት ሪፖርት ያደርጋል።

የግል መብት

በ PepsiCo ውስጥ በሚሰሩበት ጊዜ፣ የንግድ ሥራ በሚያካሂዱበት ጊዜ ስለ ሸማቻቸው፣ ደንበኞቻቸው፣ የሥራ ባልደረቦቻቸው፣ እና ሌሎችን በተመለከተ ግላዊ ውሂቦችን ሊያገኙ ይችላሉ። ግላዊ ውሂብ ሰፊ አድርገን ስናየው በራሱ ወይም ከሌሎች መረጃዎች ጋር በማጣመር በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ ተፈጥሯዊ ሰውን ለመለየት የሚያስችል ማንኛውንም መረጃ ነው። ግላዊ ውሂብ “ግላዊ መረጃ”፣ “በግል የሚለይ መረጃ” ወይም “PII” ተብሎ እንዲሁ ሊጠቀስ ይችላል።

PepsiCo ስራ በምናከናወንባቸው ሃገራት ውስጥ ተፈጻሚ የሆኑ የግላዊነት መብት ሕጎችን ለማክበር ቁርጠኛ ነው። ስራዎን በሚሰሩበት ወቅት የግል መረጃ ካገኙ፣ የሚመለከተውን ህግ እና ፖሊሲ ማክበር አለብዎት። ይህ የ PepsiCoን አለም አቀፍ የግላዊነት ፖሊሲ ያካትታል፣ ይህም እዚህ በሚታየው ሞዴል ውስጥ የተሸፈኑ መርሆችን ይጠቃልላል።

PepsiCo የግል መረጃን እንዴት እንደሚጠቀም እና እንደሚጠብቅ ተጨማሪ መረጃ ለማግኘት፣ እባክዎ የእኛን [አለም አቀፍ የግላዊነት ፖሊሲ](#) እና [አለም አቀፍ የሰራተኞች የግላዊነት ማስታወቂያ](#) ይመልከቱ።



PepsiCo የሚሰበስበው ጥበቃ የሚያስፈልገው ግላዊ ውሂብ ምንድን ነው?

የግላዊ ውሂብ ምሳሌዎች እነዚህ ያካትታሉ፡ ነገር ግን ለነዚህ የተወሰነ አይደለም፡ ስሞች፣ መለያ ቁጥሮች፣ አሜይል አድራሻዎች፣ የግለሰብ ስልክ ቁጥሮች፣ ፎቶዎች፣ IP አድራሻዎች፣ የመሣሪያ መለያ፣ ወይም የቦታ ውሂብ። የእኛን [አለም አቀፍ የግላዊነት ፖሊሲ](#) ይመልከቱ።

የግል መረጃን በተመለከተ ወይም ግላዊነትን እንዴት መጠበቅ እንደሚቻል ጥያቄዎች ካሉዎት እባክዎ PepsiCoPrivacy@pepsico.com ላይ ይጻፉ ወይም የእርስዎን የአካባቢ ህግ መምሪያ ያማክሩ።



የኩባንያ የመረጃ ምንጮችን አግባብ ያለው አጠቃቀም እና ጥበቃ

PepsiCo እርስዎ እንደ ባለቤትነት እንደሚሰሩ እና ደንበኞቻችንን በተሻለ ለማገልገል፣ ትርፍማኑት በሚያስገኝ ሁኔታ እንዲሰሩ፣ እና ለአባባዮቻችን እና ለሌሎች ባለድርሻዎች እሴት ለመፍጠር የኩባንያ ሀብቶችን በሀቀኝነት እና በብቃት እንደሚጠቀሙበት ይተማመኑዎታል። የኩባንያው ሀብቶች ሊነኳቸው ከሚችሏቸው ተጨባጭ ከሆኑት መካከል ብዙ ሀብቶችን ያጠቃልላል - አካላዊ ንብረት፣ የገንዘብ ሀብቶች፣ እና የኤሌክትሮኒክስ ሀብቶች - የረጅም ጊዜ ስኬቶችን ወሳኝ ወደሆኑት የማይጨበጡ ወይም የማይዳሰሱ ሐብቶች - የአእምሮ ንብረት እና ሚስጥራዊ መረጃ።

አካላዊ ንብረት እና የፋይናንስ ሐብቶች

ሥራዎን እንዲያከናውኑ የቀረበልዎትን የ PepsiCo ንብረት እና ሀብቶች ጨምሮ፣ ከመሳሪያዎች እና የኩባንያ ገንዘብ ድረስ ያሉትን መሳሪያዎችን በአግባቡ ጥቅም ላይ እንዲያውሉ ሀላፊነት አለብዎት። ምርቶችን ወይም አቅርቦቶችን ለግል ጥቅም መውሰድ፣ በኩባንያው ክሬዲት ካርዶች ላይ የግል ወጭ መክፈል፣ ያልተፈቀደላቸው የግል የትራንስፖርት ፍላጎቶች የኩባንያ ተሽከርካሪዎችን መጠቀም፣ ወይም ያለፍቃድ ቁርጥራጭ ወይም ሌላ የኩባንያ ንብረት ጨምሮ በሁሉም ረገድ የኩባንያ ሀብቶችን አላግባብ መጠቀምን ማስወገድ አለብዎት። ከላይ እንደተገለጸው በንብረት ወንጀል ወይም በማጭበርበር በጭራሽ ንብረቶችን መለወጥ የለብዎትም።

እንደ ባለቤት የመንቀሳቀስ እና የኩባንያውን ገንዘብ የመጠበቅ ግዴታ አስፈላጊ የሚሆነው በተለይ ወጪ የማውጣት ስልጣን ካለዎት፣ የጉዞ እና መዝናኛ ወጪዎችን የሚፈቅዱ ከሆነ ወይም በጀትና ሒሳቦችን የሚያስተዳድሩ ከሆኑ ነው። የኩባንያውን ገንዘብ ከመጠቀም በፊት ሁል ጊዜ የሚከተሉትን ማድረግ አለብዎት፡-

- ገንዘቡ ለታለመለት ዓላማ በአግባቡ ጥቅም ላይ መዋሉን ማረጋገጥ።
- ወጪ ከማውጣትም በፊት አስፈላጊውን ፈቃድ ማግኘት።
- ሁሉንም የወጡ ወጪዎች በትክክል መመዘገብ።
- ተመላሽ እንዲደረጉ የቀረቡ ወጪዎች ከንግድ ስራ ጋር የተያያዙ መሆናቸውን፣ በአግባቡ መሰነዳቸውንና ፖሊሲዎቻችንን የሚያከብሩ መሆናቸውን ማረጋገጥ።

የእኛን [ስማርት ወጪ አወጣጥ ፖሊሲዎች](#) ይመልከቱ።

የኤሌክትሮኒክ ንብረቶች

የመረጃ ቴክኖሎጂ ስርዓቶቻችን ለቢዝነስ ስራችን እንቅስቃሴዎች ወሳኝ ክፍሎች ሲሆኑ፣ የሚሰጡትም ለተፈቀዱ የቢዝነስ ዓላማዎች ነው።

እነዚህን ስርዓቶች መጠቀም የእኛን የመረጃ ደህንነት ፖሊሲ እና ተቀባይነት ያለው አጠቃቀም ፖሊሲን ማክበር አለበት። ስልክ፣ ኢሜል፣ እና ኢንተርኔትን ጨምሮ የ Pepsico መሳሪያዎችን እና ስርዓቶችን ባልተለመደ መልኩ መጠቀም ይፈቀዳል፤ ነገር ግን የሚከተለውን እስካልሆነ ድረስ፡-

- ተግባራዊ እና አልፎ አልፎ ከሚሆኑት በላይ ሲጨምር።
- በእርስዎ ወይም በሌሎች የስራ አፈጻጸም ላይ ጣልቃ የሚገባ ከሆነ።
- ሕገ-ወጥ፣ ወሲብ ቀስቃሽ፣ ፖለቲካዊ፣ አድሎኦጂ ወይም አግባብነት የሳይለው ማቴሪያልን የሚጠቀም ከሆነ።
- ከውጫዊ የቢዝነስ ጥቅሞች ጋር ግንኙነት ካለው።
- በረቂቅ የሚጎዳ ማልዌርን በ Pepsico የመረጃ ምንጮችን በኩል በውጫዊ መሣሪያዎች ወይም ያልተፈቀደለት ነገር በማውረድ እንዲገባ ማድረግ።
- ደንባችንን ወይም ማንኛውንም የኩባንያውን ፖሊሲ የሚጥስ ከሆነ።

የ Pepsico መረጃ አጠቃቀምን በተመለከተ የግላዊነት የሚጠብቁት ግምት ሊኖርዎት ይገባል። በኩባንያው ስርዓቶች ላይ የፈጠሩት፣ የሚያጋሩ፣ ወይም የሚያወርዱት ማንኛውም መረጃ የኩባንያው ንብረት ነው። Pepsico በቅድሚያ ማሳወቅ ሳያስፈልገውና በአካባቢው ሕግ በሚፈቀድለት መጠን የአንድ ሰራተኛ የኩባንያውን ኢሜይል፣ ስልክ፣ የድምፅ መልእክት መቀበያ፣ ኢንተርኔት እና ሌሎች ስርዓቶችን በመጠቀም የሚያደርገው እንቅስቃሴን ባህርይና ይዘት የመከታተል፣ የመመዘገብ፣ ይፋ የማድረግ፣ የመቆጣጠርና የመሰረዝ መብቱ የተጠበቀ ነው።

ማንኛውንም የ Pepsico መረጃ፣ ስርዓት፣ ወይም ሌላ የመረጃ አገልግሎቶች ማግኘት የሚችሉ ከእርስዎ ጋር በስራ የሚሳተፉ እና የሚሰሩ ሁሉም ሰራተኛ ወገኖች የ Pepsico መረጃ ደህንነት ፖሊሲን በጥብቅ እንደሚከተሉ እና የሚመለከታቸው የ Pepsico ደህንነት መስፈርቶችን የማክበር ሀላፊነታቸውን እንደተገነዘቡ ማረጋገጥ አለባቸው።

ከደህንነት ጋር የተያያዘ ችግር ከተጠራጠሩ ወይም የላቶች ወይም በእጅ የሚያዝ መሳሪያ ወይም የማልዌር ኢንፎክሽን መጥፋትን ጨምሮ ነገር ግን በዚህ ሳይወሰን ውሂብ ለአደጋ የመጋለጡን ማንኛውንም ሁኔታ ካወቁ ሁኔታውን ለመረጃ ደህንነት በአካባቢዎ የአገልግሎት ደስክ ሪፖርት ያድርጉ ወይም በ PepsicoSecurity@pepsico.com ኢሜይል ይላኩ።

የእኛ የመረጃ ደህንነት ፖሊሲ እና ተቀባይነት ያለው አጠቃቀም ፖሊሲ የሚለውን ይመልከቱ።

የመረጃ ደህንነትን ተግባራዊ ማድረግ



የመረጃ ስርዓቶቻችንን ደህንነት ለመጠበቅ፣ ለእርስዎ የተሰጠዎትን ማንኛውንም ንብረት በጥንቃቄ ይንከባከቡ፣ እንዲሁም የሚከተሉትን በጭራሽ እንዳያደርጉ፡-

- ▶ ሌሎች ሰዎች የእርስዎን የኤሌክትሮኒክ መሣሪያዎችን ወይም የተጠቃሚ መለያ መረጃዎችን እንዲደርሱበት መፍቀድ።
- ▶ ማህበራዊ ሚዲያ መለያዎችን ጨምሮ ደህንነቱ ያልተጠበቀ የመስመር ላይ መለያዎችን መጠቀም። ይልቁንም፣ የይሌፍ ቃል ደህንነት ክፍ ማድረግን እና ተግባራዊ በሚሆንበት ጊዜ ባለ ሁለት-ደረጃ ማረጋገጫ ማቀናጠን እርግጠኛ ይሁኑ።
- ▶ በጉዞ ላይ እያሉ ላፕቶፖችን ወይም ሌሎች ተንቀሳቃሽ መሳሪያዎችን ያለጠባቂ መተወ ወይም ሊሰረቁ በሚችሉበት ተጋላጭ ቦታ ማስቀመጥ።
- ▶ በ Pepsico መሳሪያዎች ላይ ያልተፈቀዱ ወይም ፈቃድ የሌላቸውን ሶፍትዌሮች ወይም መተግበሪያዎችን ማውረድ።
- ▶ ማንኛውንም የደህንነት መቆጣጠሪያዎችን ማባዛት፣ ማዳከም፣ ወይም በዘዴ ማለፍ።

አእምሯዊ ንብረት

የ PepsiCo የአእምሯዊ ንብረት ለብዙ ዓመታት በትጋት ሥራ የተገነባ ጠቃሚ እሴት ነው እናም በማንኛውም ጊዜ ጥበቃ ሊኖረው ይገባል። አእምሯዊ ንብረት ከሚያካትታቸው መካከል የንግድ ምልክቶች፣ ብራንዶች፣ የዶሜይን ስሞች፣ የማህበራዊ ሚዲያ መለያዎች፣ የማሸጊያ ዲዛይኖች፣ አርማዎች፣ የቅጂ መብቶች፣ ፈጠራዎች፣ ፓተንቶች እና የንግድ ሚስጥሮች ይገኙበታል።

ሶስተኛ ወገን ተገቢው ፈቃድ ሳይኖረውና በሕግ መምሪያው የጸደቀ የፈቃድ ስምምነት ሳይኖረው የንግድ ምልክቶቻችንን ወይም ሌሎች አእምሯዊ ንብረቶቻችንን እንዲጠቀም፣ ወይም ሌሎች ሰዎችን እንዲጠቀሙ ፍቃድ እንዲሰጥ በጭራሽ መፍቀድ የለብዎትም። የንግድ ምልክቶቻችን ክብረ ነክ፣ ስም በሚያጎድፍ ወይም በሌላ መለኮ አስቀያሚ በሆነ መንገድ ጥቅም ላይ መዋል የለባቸውም።

አእምሯዊ ንብረታችን የሰራተኞችን የሰራ ውጤትም ያካትታል። የኩባንያው ስራተኛ በመሆንም፣ ከመደበኛ ሰራዎት ጋር በተያያዘ እና/ወይም የኩባንያውን ጊዜ፣ ሐብት ወይም መረጃ ተጠቅመው የሚፈጥሩት ማንኛውም ስራ በሙሉም ሆነ በከፊል የ PepsiCo ንብረት ነው። ለምሳሌ፣ ለኩባንያችን ከሚሰሩት ስራ ጋር በተያያዘ ለመፍጠር ወይም ለማዘጋጀት የተጠቀሙበት አዳዲስ ፈጠራ፣ ሀሳቦች፣ ግኝቶች፣ ማሻሻያዎች፣ የጥበብ ስራ፣ ሒደቶች፣ ዲዛይኖች፣ ሶፍትዌሮች ወይም ሌላ ማንኛውም ቁሳቁስ ንብረትነቱ በሕግ እስከተፈቀደ ድረስ የ PepsiCo ነው።

የ PepsiCo የንግድ ምልክቶችን ወይም ሌሎች የአዕምሯዊ ንብረትዎችን ያካተቱ የጎራ ስሞች ሁል ጊዜ በተሰየመው የአይቲ እውቂያዎች አማካይነት በተገቢው የ PepsiCo የዶሜይን ስሞች እና በማህበራዊ ሚዲያ መለያዎች መመዘገብ አለባቸው እንዲሁም በጭራሽ በአንድ ስራተኛ ስም ወይም ወይንም ወይም ሌላ አማካሪ ወይም ኤጀንሲ አይመዘገቡም። ከንግድ ስራችን ጋር የተያያዘ ማንኛውንም አዲስ የፈጠራ ውጤት ወይም የተፈጠሩ ስራዎችን በፍጥነት ማሳወቅ ያለብዎት ሲሆን ይህን ማድረግዎም ከኩባንያችን ሌሎች አእምሯዊ ንብረቶች ጋር ተመሳሳይ የሆነ ጥበቃ እንዲደረግለት ለማስቻል ነው።



የ PEPSICO መረጃን መጠበቅ

እርስዎ እንደ ባለቤት ሆነው በመስራት አብረው የሚሰሩትን መረጃ እና ተጓዳኝ ምደባውን መረዳት አለብዎት። የ PepsiCo መረጃውን በአራት ምድብ ይመድባል፡- የ PEPSICO የተከለከለ፣ የ PEPSICO በሚሰጥር የሚያዝ፣ የ PEPSICO ውስጣዊ፣ እና የ PEPSICO የሕዝብ። ምደባዎች በስህተት ከተገለጡ ወይም ከተቀየሩ ለ PepsiCo ላይ በሚያስከትሉት የሚስጢር መጣስ እና የስጋት ደረጃ ላይ የተመሰረቱ ናቸው። እንደ ተጠቃሚ ማረጋገጫ እና የውሂብ ምስጢር ያሉ የመረጃዎች ጥበቃን ለማረጋገጥ እያንዳንዱ ምድብ የሚያስፈልገው የቁጥጥር ስብስብ አለው።

ለ PepsiCo፣ ደንበኞቹ፣ ከአቅራቢዎቹ፣ ከንግድ አጋሮቻቸው፣ እና ከሌሎች ሰባተኛ ወገኖች ጋር ሚስጥራዊ፣ በተዛማጅ ምስጢራዊነት ያለው እና/ወይም የባለቤትነት መብትን ለመጠበቅ ሁል ጊዜ ምክንያታዊ እና አስፈላጊ ጥንቃቄዎችን መውሰድ አለብዎት። PepsiCo መረጃውን በይፋ እንደለቀቀ እና/ወይም መረጃው የተመደበው መሆኑን ግልጽ የሆነ መግለጫ ካላገኙ በስተቀር ወይም መረጃው PEPSICO የሕዝብ ካልሆነ በስተቀር የኩባንያው መረጃ መከላከል አለበት ብሎ ማሰብ አለብዎት።

መግለጫው ቀጥሎ እንደተገለጸው ካልሆነ በስተቀር፣ ማንኛውንም የ PEPSICO የተከለከለ፣ የ PEPSICO ምስጢራዊ ወይም የ PEPSICO ውስጣዊ መረጃ ለማንኛውም ከ PepsiCo ውጭ ለሆነ የቤተሰብዎ አባላት ጭምር ማሳየት ወይም መግለጽ የለብዎትም፡-

- ተገቢው ፈቃድ ከተሰጠዎት።
- በግልጽ ከተቀመጠ፣ ለሕጋዊ የቢዝነስ ፍላጎት ጋር የተያያዘ ከሆነ።
- በሕግ መምሪያው በተፈቀደና በጽሑፍ በተደረገ የጽሑፍ ስምምነት መሰረት ከሆነ።

- በኩባንያችን ውስጥ እና የሰራ ባልደረባዎቻችን ውስጥ እንኳን ቢሆን፣ በእውቀት ምደባ መመሪያ እና በእውቀት ፍላጎት መሠረት ብቻ መረጃን ማጋራት አለብዎት። እርስዎ ከያዙበት የ PepsiCo ስርዓት ውጭ የ PepsiCo ላፕቶፖች፣ የሞባይል መሳሪያዎች እና/ወይም የርቀት ጅትወርክ ግንኙነት ሲጠቀሙን ጨምሮ በእርስዎ ይዘታ የሚገኘውን ኤሌክትሮኒክ መረጃ የመጠበቅ ሀላፊነትዎ አለብዎት።

የእኛ [ዓለም አቀፍ የንግድ ስራ ምስጢር ፖሊሲ](#) እና [የውሂብ ምደባ መስፈርት](#) የሚለውን ይመልከቱ።

እንደ ሰራተኛ ያሉዎት መብቶች

እባክዎ ያስታውሱ ይህ ሚስጥራዊነት ግዴታ በኩባንያው ውስጥ ወይም በመንግስት ኤጀንሲ ውስጥ፣ በኩባንያው ውስጥ በሚሰሩበት ወቅት ወይም ከስራዎ በኋላ ሊኖሩ ስለሚችሉ የህግ ጥሰቶች ስጋትን ለማንሳት እንደማይከለክልዎት ልብ ይበሉ። በተለይም አቤቱታውን ከማስገባት፣ ከመገናኘት፣ መረጃ ከመስጠት፣ ወይም በምርመራ ከመሳተፍ ወይም ከመንግሥት ኤጀንሲ ፊት ከመቅረብ አልተከለከሉም።

የ PEPSICO የተከለከለ እና የ PEPSICO በሚሰጥር የሚያዝት መረጃ ምሳሌዎች ምንድን ናቸው?

የ PEPSICO የተከለከለ መረጃ ምሳሌዎች ቀመሮችን፣ ውህደቶችን እና የማግኘት መረጃ፣ የድርጅት የንግድ እቅዶች እና ስትራቴጂዎች፣ የፋይናንስ አፈፃፀም መረጃዎች፣ ትንበያዎች፣ ጉልህ መልሶ ማቋቋም ወይም የአስተዳደር ለውጦች፣ እና የግል የጤና ውሂብን ያጠቃልላል፣ ነገር ግን በእነዚህ አይስወሰንም።

የ PEPSICO በሚሰጥር የሚያዝት መረጃ ምሳሌዎች ከደመወዝ፣ ከአቅራቢ ኮንትራቶች፣ የዋጋ አወጣጥ እና ሌሎች የደንበኞች ስምምነቶች፣ ሽያጮች፣ የማምረቻ ሂደቶች፣ ምርምር፣ ቅድመ-ልቀቅ ምርት ወይም የግብይት መረጃ እና የህግ ጥሰቶች ያሉ መረጃዎችን ያጠቃልላል፣ ነገር ግን በእነዚህ አይስወሰንም።

ለበለጠ ዝርዝር መረጃ የእኛን [የውሂብ ምደባ ስታንዳርድ](#) ይመልከቱ።





ሚስጥራዊ መረጃን ተጠቅሞ የንግድ ግብይት ማካሄድ ክልክል ነው

ስራዎትን በሚያከናውኑበት ወቅት፣ ስለ PepsiCo፣ ከደንበኞቹ ስለአንዱ፣ ስለ አቅራቢዎቹ ወይም የቢዝነስ አጋሮቹ ወይም ሌላ ሰነድ ወገን “ወሳኝና ይፋ ያልወጣ መረጃ” ተብሎ የሚቆጠር ሚስጥራዊ መረጃን ሊያገኙ ይችላሉ።

መረጃው ወደ ህዝብ በስፋት ካልተሰራጨ እና ይህም ምክንያታዊ የሆነ ኢንቨስትመንት ለመግዛት፣ ለመሸጥ ወይም እንደ ደመወዞች፣ ትንበያዎች፣ የንግድ ዕቅዶችን እና ስትራቴጂዎች፣ ጉልህ የሆነ መልሶ ማደራጀት፣ የመሆን ዕድል ያላቸው ጉልህ ውህደቶች፣ ባለቤትነቶች ወይም የሽርክና ማስተላለፊያዎች፣ የሽያጭ መረጃዎች፣ ምርምር፣ ጉልህ የሆነ የአዲስ ምርት ልማት፣ ጉልህ የሆነ ኮንትራት መያዝ ወይም ማጣት፣ ጉልህ የሆነ የአስተዳደር ለውጥ፣ የአዲተር ለውጥ ወይም የአዲተር ሪፖርቶች ወጪ ማድረግ፣ ጉልህ የሆነ የሳይበር ደህንነት አጋጣሚዎች እና ከ PepsiCo ደህንነቶች ጋር የተያያዙ አጋጣሚዎች ያሉ የድህንነት ሁኔታዎችን በተመለከተ ውሳኔ በመወሰን ላይ እንደ ወሳኝ ጉዳይ አድርጎ የሚመለከተው መረጃ ከሆነ “ይፋዊ ያልሆነ ጉልህ መረጃ” ተደርጎ ይቆጠራል።

ጉልህ ያልሆነ ይፋ ያልሆነ መረጃ ስለ PepsiCo ወይም ሌላ ኩባንያ እስካልዎት ድረስ፣ በ PepsiCo ደህንነቶች (እንደ የጋራ አክሲዮኖች፣ የዕዳ ዋስትናዎች፣ የአክሲዮን አማራጮች፣ የተከለከሉ የአክሲዮን አሀዶች) ወይም ከ PepsiCo ጋር የተሳተፈ የሌላ ኩባንያ ደህንነቶች ወይም ሌላ ሰው እንዲያደርግ ምክር መስጠት የለብዎትም። ይህም በ PepsiCo ሴኩራቲቲ ውስጥ በሚደረጉ ሁሉም ግብይቶችን ያካትታል። የ PepsiCo ሴኩራቲቲ መግዛት ወይም መሸጥ፣ ስጦታ የመስጠት ወይም የመለገስ አማራጮችን መተግበር፣ የተገደቡ የአክሲዮን ክፍሎችን መሸጥና በ PepsiCo ሴኩራቲቲ ውስጥ ያለዎትን ኢንቨስትመንት በ 401(k) በኩል መጨመርና መቀነስን።

ሚስጥራዊ መረጃን ተጠቅሞ የንግድ ግብይት ማካሄድ ላይ የተጣለው ይህ ክልክል በቤተሰብዎ አባላት ወይም በቤተሰብዎ ውስጥ በሚኖር ማንኛውም ሰው እና በ PepsiCo ደህንነቶች የሚደረግ ግብይቶች እርስዎ ተጽእኖ በሚያደርግባቸው ወይም በሚቆጣጠሩት ማናቸውም አካላት ላይም ይሠራል። በይፋዊ ባልሆኑ መረጃዎች ላይ የሚሸጥ ወይም እንደዚህ ያለ መረጃ ለሌላው የተሰጠ ማንኛውም ሰው ለከባድ ቅጣት ሊዳረግ ይችላል፤ ይህም ከባድ መቆጫ እና በሕግ መሰረት እስራትን ሊያከትል ይችላል።

በተጨማሪም የሚከተሉትን ማድረግ አይፈቀድልዎትም፡-



የ PepsiCo ደህንነቶችን በአንድ ህዳግ መለያ ውስጥ መያዝ።



የ PepsiCo አክሲዮን ወይም የአክሲዮን አማራጮችን እንደ ብድር መያዝ ወይም እንደዚህ ለመጠቀም ተስፋ ማድረግ።



በ PepsiCo አክሲዮን የገበያ ዋጋ ላይ የሚታይ ማንኛውንም ቅናሽን ለማቻቻል የታሰቡ ተግባራት ውስጥ መሳተፍ (የቅድመ ክፍያ ተለዋዋጭ ውሎች፣ ኮላርስ፣ የኤክስጅንጅ ገንዘብ ወይም የድርሻ ልውውጥ የመሳሰሉ የፋይናንስ ሰነዶችን መግዛት ወይም በአጫጭር ሽያጮች ላይ መሳተፍን ጨምሮ)።

የጥቅም ግጭቶች

በግል ጥቅሞችዎና በኩባንያው ፍላጎት መካከል ግጭት ወይም ግጭትን የሚመስል ነገር እንዳይፈጠር ማድረግ አለብዎት። ጠቅላላ የንግድ ሥራ ውሳኔዎችን በሚያደርጉበት ወቅት በተለይ በንግድ ግንኙነቶች፣ ከስራ ውጭ እና በአገልግሎት መስጫዎች በሚሳተፉበት ጊዜ ባልዎት አቅም ላይ ጣልቃ ሊገቡ የሚችሉ የፍላጎት ግጭቶችን ላይቶ ለማወቅ እና ለማስወገድ እንዲችሉ ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ አለብዎት። የጥቅም ግጭቶች ሊከሰቱ የሚችሉት፡ እርስዎ፡-

- የኩባንያችን ጥቅሞች ጋር የሚገናኙ ወይም ተጨማሪ የሚመስሉ ተግባራት ውስጥ ከተሳተፉ።
- የቢዝነስ ውሳኔዎችዎ በግል ወይም በቤተሰብ ጥቅሞች፣ የፍቅር ግንኙነቶች ወይም ወዳጅነቶች ምክንያት ተጽእኖ ከደረሰባቸው ወይም የደረሰባቸው ከመሰሉ።
- የኩባንያውን የንግድ ስራ ዕድል፣ ንብረት፣ መረጃ ወይም ሌሎችን ለግል ጥቅም ወይም ሌሎችን ለመጥቀም ካዋሉ።
- የቤተሰብዎን አባል፣ የፍቅር ጓደኛዎን ወይም የቅርብ ጓደኛዎን ለስራ ክብጠሩ፣ ከተቆጣጠሩ ወይም በቀጥታም ሆነ በተዘዋዋሪ እንዳትሁ ለሌላኛው የቅርብ ሃላፊ ከሆናችሁ ወይም የዚህ ሰው የስራ ቅጥር ዕድሎች ወይም ክፍያ ላይ ተጽእኖ ለማሳደር የሚያስችል ችሎታ ካለዎት።
- የስራ አፈጻጸም ላይ አሉታዊ ተጽእኖ የሚያሳድር ወይም በ PepsiCo ሀላፊነቶች ላይ ጣልቃ የሚገባ ውጫዊ የስራ እንቅስቃሴ ካሉዎት።
- አሁን ባለው ወይም ለወደፊት ሊሰራ የሚችል አቅራቢ፣ ደንበኛ ወይም ተጨማሪ ላይ የባለቤትነት ፍላጎት ካልዎት ወይም ፍላጎት ያለው ቤተሰብ ካልዎት። በአጠቃላይ፣ እርስዎ ወይም የቤተሰብ አባል የአክሲዮን ስም ባለቤትነት ወለድ (በአጠቃላይ፣ የዋጋው ወለድ ከ 1% በታች ነው) የያዘ ከሆነ የፍላጎት ግጭት አይፈጥርም።
- ለአሁን ወይም ወደፊት አብሮ ሊሰራ ለሚችል አቅራቢ፣ ደንበኛ ወይም ተጨማሪ የሚሰሩ ከሆነ፣ አገልግሎት የሚያቀርቡ ከሆነ፣ ወይም ማንኛውንም አይነት የግል ጥቅም የሚያገኙ ከሆነ ወይም ይህን የሚያደርግ የቤተሰብ አባል ካለዎት።



የጥቅም ግጭት መፈጠሩ በተለይ የደንብ ጥሰት ባይሆንም፣ አለማሳወቅ ግን የደንብ ጥሰት ነው።

በሚቀጠሩበት ጊዜ፣ በእርስዎ የቅጥር ወቅት የጥቅም ግጭት በሚነሳበት ጊዜ፣ እና በስነ-ምግባር ደንብ ስልጠና ወቅት በየዓመቱ www.disclose.ethicspoint.comን በመጠቀም ትክክለኛውን የተከሰተ ወይም ሊከሰት የሚችል የጥቅም ግጭትን በፍጥነት ማሳወቅ አለብዎት።

የእኛን [የአለም አቀፍ የጥቅም ግጭቶች ፖሊሲ](#) ይመልከቱ።

ለየትኛውም ጥያቄ የሰጡት መልስ እዎ የሚል ከሆነ፣ ይፋ መደረግ ያለበት የጥቅም ግጭት ሁኔታ ውስጥ ነዎት።

ሊገለጽ የሚገባው የፍላጎት ግጭት እንዳለብዎት ለማወቅ፣ ሁኔታዎ በተለይ የተስተካከለ መሆኑን ለማየት የዓለም አቀፍ የፍላጎት ግጭት ፖሊሲን ይመልከቱ።



ካልተሸፈነ ደግሞ፣ የሚከተሉትን ጥያቄዎች ለራስዎ ያቅርቡ፡-

በውጭ ያለኝ ጥቅሞች ትክክለኛ የቢዝነስ ውሳኔ የመስጠት ችሎታዬ ላይ ተጽእኖ ያሳድራሉ?

በዚህ ሁኔታ ውስጥ ካለኝ ተሳትፎ በግል ተጠቃሚ እሆናለሁ ወይም ተጠቃሚ የምሆን እመስላለሁ? የእኔ ጓደኛ ወይም ዘመድ ተጠቃሚ ይሆናል ወይም ተጠቃሚ የሚሆን ይመስላል?

በዚህ ተግባር ውስጥ ያለኝ ተሳትፎ ስራዬን በመሰራት ችሎታዬ ላይ ጣልቃ ሊገባ ይችላል ወይም ጣልቃ የሚገባ ሊመስል ይችላል?

ሁኔታው የግል ጥቅምን ከ PepsiCo ጥቅሞች እንዳስቀድም ያደርገኛል? ይህን የሚያደርግስ ይመስላል?

ሁኔታው ይፋ ከወጣ አፍርባታለሁ? ኩባንያውን ያሳፍራል ወይ?



ከህዝብ ጋር መገናኘት

በሕዝብ ፊት ንግግር ማድረግ እና የፕሬስ ጥያቄዎች

PepsiCo ትክክለኛ፣ ግልፅ፣ የተሟላ፣ እና ወጥነት ያለው መረጃ ለህዝብ ለማቅረብ ቁርጠኛ ነው። አስቀድመው ፍቃድ ካላገኙ በስተቀር፣ ኩባንያችንን ወክለው መናገር አይችሉም።

ማንኛውም የ PepsiCo ሰራተኛ በቃለ መጠይቅ ወይም በውጭ የንግግር ተሳትፎ፣ በንግድ፣ ወይም በግል በተጠቀሰው ቃለ መጠይቅ ወይም በውይይት መሳተፍ የለበትም፤ ወይም በ PepsiCo የግንኙነት ቡድን አባል ድጋፍ እና ማረጋገጫ ሳይኖር ከ PepsiCo ጋር የተፃፈ ማንኛውንም ሺድዮ ወይም የጽሑፍ ይዘት ለማሳተም አይፈቀድለትም። በተጨማሪም፣ ግልጽ በሆነ የንግድ ስራ ምክንያት ከንግድ ሥራ አስኪያጅዎ በቀጥታ ከዋና ሥራ አስኪያጅዎ እና/ወይም በቡድንዎ ውስጥ ካሉ በጣም ከፍተኛ ደረጃ ያለ ሰው ፈቃድ ሊኖርዎት ይገባል።

የኩባንያውን ቢዝነስ በተመለከተ ከጋዜጠኞች፣ ከኢንቨስተሮች ወይም የገበያ ተገታኞች ጋር እንዲገናኙ ከተጠየቁ፣ ምንም ዓይነት መረጃ መስጠት የለብዎትም። ከዚህ ይልቅ፣ እነርሱን ወደ PepsicoMediaRelations@pepsico.com መላክ አለብዎት።

ለተጨማሪ መመሪያ፣ የእኛን [አለም አቀፍ ሚዲያ](#)፣ የህዝብ ንግግር እና የህትመት ፖሊሲ እንዲሁም [ዓለም አቀፍ ይፋ የማድረጊያ ፖሊሲ](#) ይመልከቱ።

የማህበራዊ መገናኛ ሚዲያ

የ PepsiCo ስራተኞች ከ PepsiCo ጋር ባላቸው ግንኙነት እንዲኮሩ እና በዓለም ዙሪያ ካሉ ማህበራዊ፣ ጓደኞች፣ ባልደረቦች፣ እና ደንበኞች ጋር በማህበራዊ ሚዲያ አማካይነት እንዲገናኙ እናበረታታሉ። ይህን በሚያደርጉበት ጊዜ፣ በማህበራዊ ሚዲያ ጣቢያዎች ላይ መለጠፍ በእርስዎም ሆነ በ PepsiCo ላይ ተጽዕኖ ሊያሳድሩ የሚችሉ ያልተጠበቁ ውጤቶችን ሊያስከትል እንደሚችል ልብ ይበሉ።

ለንግድ ሲባል በማህበራዊ መድረኮች ላይ በሚሰሩበት ጊዜ ወይም የማህበራዊ መድረኮችን ለግል እንቅስቃሴዎ በሚጠቀሙበት ወቅት እርስዎ የ PepsiCo ስራተኛ እንደሆኑ ካሳወቁ እና/ወይም የኩባንያ መሳሪያዎችን ወይም ስርዓቶችን የሚጠቀሙ ከሆነ የማህበራዊ ሚዲያ ፖሊሲዎን እንደሚያውቁ እና እንደሚከተሉ ይጠበቃል።

በማህበራዊ ሚዲያ ላይ ከመሳተፍዎ በፊት፣ በፖሊሲዎችን መሰረት የእርስዎ ኃላፊነት ምን እንደሆነ ይወቁ፣ ይህም የሚያጠቃልለው፡-



እራስዎን ወይም ኩባንያውን በትክክል ያልሆነ መንገድ አይግለጹ ወይም ኩባንያውን ወክለው አይናገሩ።



ስለ ስራተኞች፣ ሽማግሌዎች፣ ጎብኝዎች ወይም የመስመር ላይ ተከታዮች ወይም የግል መረጃ ወይም የ PepsiCo ወይም የንግድ ሥራ አጋሮችን የግል መረጃ በጭራሽ አያሳውቁ።



የማሳሰቢያ፣ ስም የማጥፋት፣ ወይም አጠቃላይነትን የያዘ የንግግር ይዘታን ያስወግዱ እና ለአለም አቀፍ ባህሎች ጠንቃቃ ይሁኑ። የኢንተርኔት ይዘት ለሁሉ ጊዜ መኖር እንደሚችል ያስታውሱ።

ልዩ በሆነ የአሜሪካ ሕጎች ምክንያት፣ በአሜሪካ ላይ ያሉ የተመሠረተ በየሰዓቱ የሚሰሩ እና ቁጥጥር የአስተዳደር ሀላፊነት የሌላቸው ስራተኞች ለተለየ ፖሊሲ ተገዥ ይሆናሉ፤ ይህም [እዚህ](#) ላይ ይገኛል። ጥያቄዎች ካሉዎት ወይም ይዘት ለመለጠፍ ተገቢ መሆኑን ወይም አለመሆኑን እርግጠኛ ካልሆኑ በአከባቢዎ የሚገኘውን የሕግ ክፍል ወይም የግንኙነት ቡድንን ማማከር አለብዎት። ስለ ማህበራዊ ሚዲያ ፖሊሲዎች ጥያቄ ካልዎት PEPDigitalReputation@PepsiCo.com ላይ ይጻፉ።

መሉ መመሪያ ለማግኘት የእኛን [ዓለም አቀፍ የማህበራዊ ሚዲያ ፖሊሲ](#) ይመልከቱ።

ፖሊሲዎችን የሚጥሱ በህይወት ላይ የሚያጋጥሙ የማህበራዊ ሚዲያ አጠቃቀም ምሳሌዎች መካከል አንዳንዶቹ ምንድን ናቸው?

ያልተጠበቁ ውጤቶች፡-

ባለማወቅ የንብረት መረጃን የሚገልጹ ወይም የ PepsiCo ስራ ባልደረቦችን ግላዊነት የሚጥሱ የ PepsiCo ፋሲሊቲዎችን ፎቶዎች መለጠፍ።

የአስራ አምስት ደቂቃ ዝና

የታዋቂ ሰው ወይም የንግድ ስራ አስኪያጅ የ PepsiCoን የግል ጉብኝት ምስል መለጠፍ።

PEPSICO መወደድ ከሚገባ በላይ መጋራት

PepsiCo ምርት ወይም የዘመቻ መረጃ በይፋ ከመውጣቱ በፊት መለጠፍ።

ራስዎን ወክለው ይናገሩ

በማሳበራዊ ሚዲያ ጣቢያዎች ላይ በ PepsiCo ስም ያልተፈቀደ ንግግር ማድረግ።





ታማኝነት
በተሞላ
መንገድ
መንቀሳቀስ
በዓለማችን ውስጥ

በሁሉም የዓለም ማዕዘኖች ውስጥ የሚሰራ በመርህ የሚመራ ድርጅት እንደመሆኑ መጠን፣ በምንኖርበት እና በምንሠራባቸው ሰዎች እና ማህበረሰቦች ውስጥ መከባበር፣ መደገፍ፣ እና ኢንሸስት ማድረግ የንግድ ሥራ ግዴታ ነው።

ይበልጥ ዘላቂ የሆነ የምግብ ስርዓት በመገንባት እና ሽማግሌዎችን፣ አቅራቢዎቻችንን፣ ማህበረሰባችንን፣ እና ፕላኔታችንን በሚጠቅም መንገድ ምርቶቻችንን በመፍጠር የአለምአቀፍ ደረጃችንን ለማሻሻል - ከተልዕኮአችን አንዱ፣ በእያንዳንዱ የመጠጥ ጠብታ እና በእያንዳንዱ የምግብ ጉርሻ ውስጥ ብዙ ፈገግታዎች ለመፍጠር ነው።

**በዓለማችን ውስጥ
ታማኝነት በተሞላበ መንገድ መንቀሳቀስ**

pep+ (PepsiCo ፓዘቲቭ)	40
የ PepsiCo ፋውደሽን	40
ጥሩ ዜጋ ይሁኑ	41
ፖለቲካዊ ተግባራት	41

pep+ (PEPSICO ፖዘቲቭ)

በ PepsiCo፣ መላው ዓለም የእኛን ብረንዶች የሚያመርትበት፣ የሚያሰራጭበት፣ የሚሸምትበት ወይም የሚያወስግድበትን መንገድ የመቀየር ዕድል አለን ብለን እናምናለን። በ pep+ (PepsiCo ፓዘቲቭ) በኩል፣ ዓለማችን ያንን ለማድረግ ነው።

pep+ ኩባንያው በፕላንቶች ድንበሮች ውስጥ በመስራት እና ለፕላንቲ እና ለሰዎች አዎንታዊ ለውጥ በማግኘት እድገትን እና ዋጋ በሚፈጥርበት ማዕከል ውስጥ ዘላቂነት እና የሰው ካፒታል ያለው ስትራቴጂካዊ ክፍፍ እስከ ጫፍ ለውጥ ነው። የ pep+ እርምጃን እና እድገትን በሶስት ምስራቆች ላይ እየመራው እንገኛለን።

- **አዎንታዊ ግብርና፡** ምድርን ወደ ነበረችበት በሚመልሱ እንዲሁም የእርሻ ማህበረሰቦችን በሚያጠናክሩ መንገዶች ሰብሎችን እና ግብዓቶችን ለማግኘት እየተጋን እንገኛለን።
- **አዎንታዊ የዋጋ ሰንሰለት፡** ክብ እና አካታች የዋጋ ሰንሰለት ለመገንባት እየረዳን ነው።
- **አዎንታዊ ምርጫዎች፡** ሰዎችን በብረንዶቻችን አማካኝነት ለእነርሱ እና ለፕላንቲ ብዙ ፈገግታ የሚፈጥሩ ምርጫዎችን እንዲመርጡ እያነሳሳን ነው።

ስለ pep+ ተጨማሪ መረጃን ያግኙ።

የ PEPSICO ፋውንዴሽን

PepsiCo ዘላቂ ወደሆነው የምግብ ስርዓት የሚመራውን መንገድ በመምራት በዓለም ዙሪያ ያሉ ማህበረሰቦችን አቅም ለማሳደግ ይጥራል። የድርጅቱ የቦጎ አድራጎት ክንድ የሆነው PepsiCo Foundation በምግብ ዋስትና፣ ደህንነት የተጠበቀ የውሃ መዳረሻ እና የኢኮኖሚ ዕድል ላይ መዋዕለ ንዋይ በማፍሰስ ወሳኝ ሚና ይጫወታል። በዋናነት፣ ፋውንዴሽኑ ለትርፍ ላልተቋቋሙ ድርጅቶች ስትራቴጂክ ድጋግ በመስጠት፣ በአካባቢው ማህበረሰቦች ውስጥ የሠራተኞችን ተሳትፎ በመደገፍ እና የአደጋ ጊዜ እርዳታ በመስጠት ለህብረተሰቡ መልሶ ይሰጣል።

ከአስርት አመታት በላይ ከአካባቢው አጋሮች ጋር በሰራተኝነት ጊዜያት፣ የ PepsiCo ፋውንዴሽን በመላው ዓለም በምናገለግላቸው ማህበረሰቦች ውስጥ አካባቢያዊ እና ዘላቂ ተፅዕኖዎችን ፈጥሯል።

pep+ ከሦስት ምስራቆች የተሠራ ነው።

- አዎንታዊ እርሻ
- አዎንታዊ የዋጋ ስንሰለር
- አዎንታዊ ምርጫዎች

ጥሩ ዜጋ ይሁኑ

እኛ ስኬትን እናከብራለን፣ እንዲሁም እርስዎ በኩባንያው የማስተዋወቂያ ጥረቶች፣ በፈቃደኝነት፣ እና በሌሎች ለእርስዎ ኑርጉም ባላቸው መንገዶች በመሳተፍ ለማህበረሰብዎ መልሰው እንዲሰጡ እናበረታታዎታለን። PepsiCo ለምግብ ዋስትና፣ ደህንነቱ ለተጠበቀ የውሃ አቅርቦት እና ለኢኮኖሚ ዕድል የእኛን ቁርጠኝነት ከሚጋሩ ለትርፍ ካልተቋቋሙ ድርጅቶች ጋር በኩራት በአጋርነት ይሰራል። ስለ አለም አቀፍ የብጋ ፈቃደኝነት መርሃግብራችን የበለጠ ማወቅ ከፈለጉ፣ [One Smile at a Time](#)ን ይጎብኙ።

ዘላቂነት ካለው የ pep+ አጀንዳችን ጋር በተያያዙ መስኮች ለድርጅት ኩባንያ-ስፖንሰር የሚያደርግ የብጋ ፈቃደኝነት እድሎችን እናቀርባለን። በግል የብጋ አድራጎች እንቅስቃሴዎች ውስጥ በሚሳተፉበት ጊዜ ማንኛውንም የኩባንያ ገንዘብ ወይም ንብረት ከመመደብዎ በፊት የቅድሚያ ፈቃድ ማግኘትዎን ያረጋግጡ። ድጋፍ ለመስጠት የመረጣችሁት ብቃት ያላቸው ለትርፍ ያልተቋቋሙ ድርጅቶች ከ PepsiCo ፋውንደሽን የኮርፖሬት ተዛማጅ ስጦታ ለመቀበል ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ። ተጨማሪ መረጃ ለማግኘት pepsicogivesback.comን ይጎብኙ።

የእኛን አለም አቀፍ የልገሳዎች ፖሊሲን ይመልከቱ።

ፖለቲካዊ ተግባራት

የፖለቲካዊ አስተዋጽኦዎችን አካትቶ የፖለቲካ እና የህዝባዊ ፖሊሲ ተሳትፎ (የፖለቲካዊ እንቅስቃሴ) በከፍተኛ ሁኔታ በህግ የተደነገገ እና በአለም አቀፍ ደረጃ ክልከላዎች እና መሰፈርቶች የተለያዩ ናቸው። እርስዎ ይህንን አለማድረግ ወሳኝ ነገር ነው።

- ያለ PepsiCo ህዝባዊ ፖሊሲ እና የመንግስት ጉዳይ ክፍል ጣልቃ ገብነት በ PepsiCo ስም በፖለቲካ እንቅስቃሴ ዉስጥ መሳተፍ (በቀጥታ ወይም እንደ አማካሪዎች ወይም የንግድ ማህበራት ባሉት በኩል)።
- የ PepsiCo ገንዘቦችን ወይም ሀብቶችን መጠቀም፣ የ PepsiCo ተመላሽ ገንዘብን በቀበል ወይም ለግልዎ የፖለቲካ እንቅስቃሴ የ PepsiCo ን ድጋፍ ለማግኘት ጥቆማ መስጠት።

የ PepsiCo የፖለቲካ ተጽእኖዎች ወይም በህዝባዊ ችግሮች ላይ ያሉ ጉዳዮች ላይ ባሉ ግንኙነቶች የተሰወኑ ሃሳቦችን ለመቀበል ወይም የተወሰኑ ምክንያቶችን ለመደገፍ በሚያደርጉት ላይ ተጽእኖ ለመፍጠር የታለመ አይደለም። የራስዎን ጊዜ ወይም ገንዘብ ለየትኛውም የፖለቲካ እንቅስቃሴ ለማዋል የሚወስኑት ውሳኔ ሙሉ በሙሉ የግልዎና በገዛ ፈቃድዎ የሚወሰን ነው።

የእኛን አለም አቀፍ የፖለቲካ እና የህዝብ ፖሊሲ እንቅስቃሴዎች ፖሊሲን ይመልከቱ።





ታማኝነት በተሞላ መንገድ መንቀሳቀስ

የመረጃ ምንጮች



የ PEPSICO ዓለም አቀፍ የሕግ ተገዥነትና የስነ-ምግባር መምሪያ

ለአጠቃላይ ጥያቄዎች፣ ወይም የስነ-ምግባር ደንባችን ላይ የተደረገ ጥሰትን ሪፖርት ለማድረግ፣ PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.comን ያነጋግሩ።

- የስልጠና ፕሮግራሞቻችንን ለተመለከቱ ጥያቄዎች፣ PepsiCoComplianceTraining@pepsico.comን ያነጋግሩ።
- የጥቅም ግጭቶችን ይፋ ማድረግን ለተመለከቱ ጥያቄዎች፣ PepsiCoComplianceDisclosures@pepsico.comን ያነጋግሩ።

የ PEPSICO የሕግ ክፍል

ለከሰት የሚችል የሕግ ጥሰትን ሪፖርት ለማድረግ፣ PepsicoLawDept@pepsico.comን ያነጋግሩ።

የድምጽዎን ያስሙ የስልክ መስመር

- በሚደውሉበት ሃገር መሰረት ልዩ ከክፍያ ነጻ የስልክ ቁጥርን በመጠቀም በሚደረግ የስልክ ጥሪ። በአሜሪካ ሀገር ውስጥ፣ 1-866-729-4888 ላይ ይደውሉ የአለም አቀፍ የአገር ስልክ ቁጥሮች ዝርዝርን ለማየት፣ የ **Speak Up** ክፍላችንን በሚከተለው ይመልከቱ www.mypepsico.com
- በድህረ ገጽ www.PepsiCoSpeakUp.EthicsPoint.com ላይ ይገኛል።
- ለተንቀሳቃሽ ስልክ የተሻለ ተሞክሮ QR ኮድን ስካን ማድረግ።



የ PepsiCo ፖሊሲዎችን ለማግኘት፣ www.mypepsico.comን ይጎብኙ።



PEPSICO

PepsiCo, Inc.
700 Anderson Hill Road
Purchase, NY 10577

www.pepsico.com

© 2024 PepsiCo, Inc.

ተፈጻሚ የሚሆንበት ቀን፡- ነሐሴ 1፣ 2020
የመጨረሻ እትም፡- ኦገስት 15፣ 2024

PepsiCo ዓለም አቀፍ የስነ-ምግባር ደንብ PepsiCo እና ቅርንጫፎቹ እንዲሁም ተዛማጅ ድርጅቶቹ የላቀ ጥራት ያላቸውን ምርቶችንና አገልግሎቶችን ለመለየት በባለቤትነት የያዘቸውን እና/ወይም የሚጠቀሙባቸውን በርካታ ውድ የሆኑ የንግድ ምልክቶች የያዙ ናቸው። እዚህ ውስጥ የተገለጹ የንግድ ምልክቶች በሙሉ የየራሳቸው ባለቤቶች ናቸው።

በስነ-ምግባር ደንቦቻችን ውስጥ የተካተቱት ድቶዎች እና/ወይም ምስሎች ወቅታዊ አርማዎች፣ ምልክቶች፣ የጌፎርሞች ወይም ሰራተኞችን ለወክሉ ወይም ላይወክሉ የሚችሉ ሲሆን በሌላ ሚድያ ወይም ሕትመት ውጤት ውስጥም መጣዛት የለባቸውም።