

	PepsiCo, Inc.	Ngày hiệu lực: 15 tháng 5 năm 2014 Sửa đổi Lần cuối: 1 tháng 10 năm 2024
	Tiêu đề: CHÍNH SÁCH CẤM TRẢ ĐŨA TOÀN CẦU	Trang 1 / 2
Phòng ban/Tác giả: Bộ phận Pháp chế / Bộ phận Tuân thủ & Đạo đức		

PepsiCo cam kết bảo vệ các cá nhân hành động có thiện chí để duy trì văn hóa đạo đức và liêm chính của PepsiCo khỏi bất kỳ hình thức trả đũa nào.

PHẠM VI ÁP DỤNG

Chính sách Toàn cầu về Không trả đũa này áp dụng cho toàn bộ đội ngũ Nhân viên của PepsiCo, được định nghĩa là tất cả nhân viên, bao gồm cả nhân viên của các công ty con hợp nhất của PepsiCo, cũng như các nhà thầu khi cung cấp dịch vụ cho PepsiCo.

CẤM TRẢ ĐŨA

PepsiCo nghiêm cấm Nhân viên trả đũa, theo cách trực tiếp hoặc gián tiếp, các cá nhân hoặc tổ chức ủng hộ văn hóa đạo đức và liêm chính của PepsiCo. Các cá nhân hoặc tổ chức ủng hộ văn hóa đạo đức và liêm chính của PepsiCo khi, với thiện chí, họ:

- Báo cáo, thể hiện ý định báo cáo, và/hoặc hỗ trợ cá nhân hoặc tổ chức khác báo cáo về hành vi thực tế hoặc nghi ngờ vi phạm Bộ Quy tắc Ứng xử Toàn cầu (“Bộ Quy tắc”), chính sách của PepsiCo hoặc luật pháp thông qua một trong các cơ chế báo cáo được mô tả trong Bộ Quy tắc của chúng ta hoặc cho các cơ quan chính phủ;
- Hợp tác trong một cuộc điều tra nội bộ hoặc của chính phủ, hoặc tham gia vào một tiến trình nội bộ hoặc của chính phủ liên quan đến một hành vi vi phạm thực tế hoặc nghi ngờ; hoặc
- Đặt ra câu hỏi hoặc mối quan ngại, hoặc tìm kiếm lời khuyên về một hoạt động kinh doanh, quyết định hoặc hành động cụ thể.

ĐỊNH NGHĨA VỀ TRẢ ĐŨA

Theo các mục đích của Chính sách này, trả đũa có nghĩa là bất kỳ hành vi nào nhằm ngăn cản hoặc trừng phạt một cá nhân hoặc tổ chức ủng hộ văn hóa đạo đức và tính liêm chính của PepsiCo. Bao gồm:

- bất kỳ hành động nào tước đoạt cơ hội việc làm của một cá nhân hoặc có ảnh hưởng tiêu cực đến tình trạng hiện tại hoặc tương lai của cá nhân với tư cách là nhân viên PepsiCo hoặc các điều khoản hoặc điều kiện làm việc với PepsiCo.
- bất kỳ hành động cố ý nào khiến một nhà thầu hoặc một nhà cung ứng mất đi cơ hội cung cấp dịch vụ hoặc hàng hóa cho PepsiCo hoặc ảnh hưởng tiêu cực đến các điều khoản hoặc điều kiện cung cấp các dịch vụ hoặc hàng hóa đó.
- bất kỳ hành động pháp lý nào, hoặc cố ý trả đũa về mặt kinh doanh hoặc kinh tế, tổn hại danh tiếng, đe dọa, sự hăm dọa hoặc bạo lực đối với bất kỳ cá nhân hoặc tổ chức nào đã nêu lên mối quan ngại theo cách thiện chí với PepsiCo hoặc với cơ quan chính phủ hoặc đã tham gia vào một cuộc điều tra.

Chính sách này không hạn chế các thông lệ kinh doanh, thông thường, hợp pháp của Công ty, chẳng hạn như các hành động dựa trên hiệu suất làm việc của nhân viên PepsiCo.

	PepsiCo, Inc.	Ngày hiệu lực: 15 tháng 5 năm 2014 Sửa đổi Lần cuối: 1 tháng 10 năm 2024
	Tiêu đề: CHÍNH SÁCH CẤM TRẢ ĐŨA TOÀN CẦU	Trang 2 / 2
Phòng ban/Tác giả: Bộ phận Pháp chế / Bộ phận Tuân thủ & Đạo đức		

BÁO CÁO VI PHẠM

Bạn được yêu cầu báo cáo các hành vi nghi ngờ vi phạm Chính sách này cho đại diện Phòng Nhân sự của bạn hoặc bất kỳ thành viên nào của Phòng Pháp chế hoặc Phòng Tuân thủ & Đạo đức. Ngoài ra, bạn có thể báo cáo các trường hợp vi phạm đáng ngờ thông qua đường dây nóng Speak Up (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

KHÔNG GIỚI HẠN BÁO CÁO TRONG NỘI BỘ HOẶC CHO CHÍNH QUYỀN

Không quy định nào trong Chính sách này hoặc ở các tài liệu khác cấm Nhân viên nêu lên quan ngại về các vi phạm tiềm ẩn đối với Bộ Quy tắc hoặc vi phạm pháp luật trong Công ty hoặc cho các cơ quan chính phủ, trong hoặc sau khi hết thời gian làm việc cho công ty hoặc thực hiện dịch vụ nhà thầu.

Ngoài ra, không nội dung nào trong Chính sách này hoặc chính sách hoặc thỏa thuận nào khác của PepsiCo hạn chế quyền liên hệ của nhân viên, trong hoặc sau khi hết thời gian làm việc cho công ty, với các cơ quan chức năng về các vi phạm Bộ Quy tắc hoặc luật hiện hành có thể xảy ra, cung cấp thông tin cho các cơ quan chức năng, nộp đơn khiếu nại đến các cơ quan chức năng, hoặc tham gia vào các cuộc điều tra hoặc thủ tục của cơ quan chức năng.

HẬU QUẢ CỦA VIỆC VI PHẠM CHÍNH SÁCH

Nhân viên của PepsiCo vi phạm Chính Sách này có thể bị kỷ luật, lên đến và bao gồm chấm dứt tuyển dụng. Trong một số trường hợp, hành vi trả đũa bị nghiêm cấm cũng có thể vi phạm pháp luật và khiến nhân viên phải chịu các hình phạt hình sự hoặc dân sự.

Bất kỳ nhà thầu nào tham gia vào hành vi bị cấm sẽ có thể bị loại khỏi việc cung cấp dịch vụ nhà thầu cho Công ty.

CÂU HỎI

Để biết thêm thông tin về Speak Up, vui lòng xem phần [Câu hỏi Thường gặp về Speak Up](#). Bạn có thể gửi các câu hỏi liên quan đến Chính sách này cho Cán bộ phụ trách Tuân thủ & Đạo đức của Lĩnh vực, Khu vực hoặc Đơn vị Kinh doanh của bạn. Ngoài ra, bạn có thể gửi email đến Bộ phận Tuân thủ & Đạo đức theo địa chỉ PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com.