	PepsiCo, Inc.	Дата набрання чинності: 15 травня 2014 року Остання редакція: 1 жовтня 2024 року
	Назва: ГЛОБАЛЬНА ПОЛІТИКА ЩОДО НЕЗАСТОСУВАННЯ ЗАХОДІВ У ВІДПОВІДЬ	Сторінка 1 з 2
Відділ/автор: юридичний відділ / відділ із питань етичної та нормативно-правової відповідності		

Компанія PepsiCo прагне захистити осіб, які діють добросовісно з метою збереження культури етики та чесності компанії PepsiCo, від будь-якої форми відплати.

СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Ця Глобальна політика щодо незастосування заходів у відповідь застосовується до всіх Співробітників компанії PepsiCo, під якими розуміються всі працівники, включно з працівниками консолідованих дочірніх компаній PepsiCo, а також підрядники, які надають послуги компанії PepsiCo.

ЗАБОРОНА ВІДПЛАТИ


Компанія PepsiCo суворо забороняє Співробітникам прямо чи опосередковано переслідувати осіб або організації, які підтримують культуру етики та доброчесності компанії PepsiCo. Особи або організації підтримують культуру етики та доброчесності компанії PepsiCo коли вони добросовісно:

- повідомляють, висловлюють намір повідомити та (або) допомагають іншій особі чи організації повідомити про фактичне або підозрюване порушення Глобального кодексу поведінки («Кодекс»), політик компанії PepsiCo або законодавства за допомогою одного з механізмів повідомлення, описаних у нашому Кодексі, або державним органам;
- співпрацюють у межах корпоративного чи урядового розслідування або беруть участь у корпоративному чи урядовому провадженні щодо фактичного або підозрюваного порушення; або
- ставлять питання або висловлюють занепокоєння, або звертаються за порадою щодо конкретної ділової практики, рішення або діяльності.

ВИЗНАЧЕННЯ ВІДПЛАТИ

Для цілей цієї Політики відплата означає будь-яку поведінку, спрямовану на те, щоб знеохотити особу чи організацію підтримувати культуру етики та доброчесності PepsiCo або покарати її за таку підтримку. Це включає:

- будь-які навмисні дії, які позбавляють особу можливості працевлаштування або негативно впливають на поточний або майбутній статус особи як працівника компанії PepsiCo або на її умови працевлаштування у компанії PepsiCo;
- будь-які навмисні дії, які позбавляють підрядника або постачальника можливості надавати послуги або товари компанії PepsiCo або іншим чином негативно впливають на умови надання цих послуг або товарів;
- будь-які судові позови або навмисні ділові чи економічні відплати, шкоду репутації, погрози, залякування або насильство проти будь-якої особи чи організації, яка добросовісно висловила занепокоєння компанії PepsiCo або державній установі або брала участь у розслідуванні.

	PepsiCo, Inc.	Дата набрання чинності: 15 травня 2014 року Остання редакція: 1 жовтня 2024 року
	Назва: ГЛОБАЛЬНА ПОЛІТИКА ЩОДО НЕЗАСТОСУВАННЯ ЗАХОДІВ У ВІДПОВІДЬ	Сторінка 2 з 2
Відділ/автор: юридичний відділ / відділ із питань етичної та нормативно-правової відповідності		

Ця політика не обмежує звичайну, в рамках закону, ділову практику компанії, наприклад, дії, засновані на результатах роботи співробітника компанії PepsiCo.

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ

Ви повинні повідомляти про підозрювані порушення цієї Політики вашому представнику відділу кадрів або будь-якому працівнику юридичного відділу або відділу з питань етичної та нормативно-правової відповідності. Крім того, ви можете повідомити про підозрювані порушення через гарячу лінію Speak Up (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

ВІДСУТНІСТЬ ОБМЕЖЕНЬ ЩОДО ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ЗАНЕПОКОЄННЯ ВСЕРЕДИНИ КОМПАНІЇ АБО ДЕРЖАВНИМ ОРГАНАМ

Ніщо в цій Політиці або в інших документах не забороняє Співробітникам повідомляти про занепокоєння щодо потенційних порушень Кодексу або законодавства в межах Компанії або державним органам, під час або після їхнього працевлаштування там або надання підрядних послуг.

Крім того, ніщо в цій Політиці або будь-якій іншій політиці компанії PepsiCo або угоді не обмежує можливості працівників під час або після їхнього працевлаштування у компанії повідомляти державні органи про можливі порушення Кодексу або застосовного законодавства, надавати інформацію урядовим установам, подавати скаргу до державних органів або брати участь у розслідуванні, яке проводить державна установа, або у судовому провадженні.

НАСЛІДКИ ПОРУШЕНЬ ПОЛІТИКИ

До будь-якого працівника компанії PepsiCo, який порушує цю Політику, застосовуються дисциплінарні заходи, аж до звільнення. У деяких випадках заборонена форма відплати також може бути протизаконною та може призвести до кримінального або адміністративного покарання працівника.

Будь-якого підрядника, який здійснює заборонені дії, може бути відсторонено від надання підрядних послуг Компанії.

ЗАПИТАННЯ

Для отримання додаткової інформації щодо Speak Up див. [Поширені запитання щодо Speak Up](#). Ви можете направити будь-які запитання, що стосуються цієї політики вашому спеціалісту з питань дотримання вимог та етики у секторі, регіоні або бізнес-підрозділі. Крім того, ви можете надіслати електронного листа у відділ з питань етичної та нормативно-правової відповідності на адресу PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com.