	PepsiCo, Inc.	Geçerlilik Tarihi: 15 Mayıs 2014 Son Revizyon: 1 Ekim 2024
	Başlık: KÜRESEL MİSİLLEME YASAĞI POLİTİKASI	Sayfa 1 / 2
Bölüm / Yazar: Hukuk Departmanı / Uyum ve Etik Departmanı		

PepsiCo, PepsiCo'nun etik ve dürüstlük kültürünü her türlü misillemeye karşı korumak için iyi niyetle hareket eden bireyleri korumayı taahhüt eder.

KAPSAM

Bu Küresel Misilleme Yasağı Politikası , PepsiCo'nun konsolide bağlı kuruluşlarının çalışanları ve PepsiCo'ya hizmet sunan yükleniciler dahil olmak üzere tüm çalışanlar olarak tanımlanan tüm PepsiCo Çalışanları için geçerlidir.

MİSİLLEME YASAĞI

PepsiCo, Çalışanların PepsiCo'nun etik ve dürüstlük kültürünü destekleyen bireylere veya kuruluşlara karşı doğrudan veya dolaylı olarak misilleme yapmasını kesinlikle yasaklar. Bireyler veya kuruluşlar PepsiCo'nun etik ve dürüstlük kültürünü, iyi niyetle, şu durumlarda destekler:


- PepsiCo'nun Küresel Davranış Kurallarının (Kurallar), politikalarının veya yasanın fiili veya şüphelenilen bir ihlalini, Kurallarımızda açıklanan raporlama mekanizmalarından biri veya devlet yetkililerine raporlamak, raporlama niyetini ifade etmek ve/veya başka bir bireye veya kuruluşa raporlamada yardımcı olmak;
- Gerçekleşen veya şüphelenilen bir ihlal ile ilgili bir dahili soruşturmada veya hükümet soruşturmasında iş birliği yapmak ya da bir dahili veya hükümet kovuşturmasına katılmak; veya
- Belirli bir iş uygulaması, kararı veya işlemi ile ilgili soru sormak veya endişe dile getirmek ya da öneri istemek.

MİSİLLEMENİN TANIMI

Bu Politikanın amaçları doğrultusunda, misilleme, bir bireyi veya kuruluşu PepsiCo'nun etik ve dürüstlük kültürünü desteklemekten caydırma veya cezalandırma amaçlı herhangi bir davranış anlamına gelir. Bu, şunları içerir:

- bir bireyi istihdam fırsatlarından mahrum bırakan veya bireyin bir PepsiCo çalışanı olarak mevcut veya gelecekteki durumunu veya PepsiCo'daki istihdam hüküm veya koşullarını olumsuz etkileyen kasıtlı herhangi bir eylem.
- bir yükleniciyi veya tedarikçiyi PepsiCo'ya hizmet veya mal sağlama fırsatından mahrum bırakan veya bu hizmet veya malların sağlanmasının hüküm veya koşullarını başka bir şekilde olumsuz etkileyen kasıtlı herhangi bir eylem.
- PepsiCo'ya veya bir devlet kurumuna iyi niyetli bir endişe dile getiren veya bir soruşturmaya katılan herhangi bir bireye veya kuruluşa karşı herhangi bir yasal işlem veya kasıtlı ticari veya ekonomik misilleme, itibar zararı, tehdit, gözdağı verme veya şiddet.

Bu Politika, bir PepsiCo çalışanının iş performansına dayalı eylemler gibi Şirketin normal, yasal, iş uygulamalarını kısıtlamaz.

	PepsiCo, Inc.	Geçerlilik Tarihi: 15 Mayıs 2014 Son Revizyon: 1 Ekim 2024
	Başlık: KÜRESEL MİSİLLEME YASAĞI POLİTİKASI	Sayfa 2 / 2
Bölüm / Yazar: Hukuk Departmanı / Uyum ve Etik Departmanı		

İHLALLERİN BİLDİRİLMESİ

Bu Politikanın ihlal edildiğine dair şüphelerinizi İnsan Kaynakları temsilcinize veya Hukuk Departmanının veya Uyum ve Etik Departmanının herhangi bir üyesine bildirmeniz gerekmektedir. Alternatif olarak, şüpheli ihlalleri Speak Up yardım hattı (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>) aracılığıyla bildirebilirsiniz.

DAHİLİ VEYA DEVLETE BİLDİRİMDE BULUNMA KONUSUNDA KISITLAMA YOKTUR

Bu Politikada veya başka bir yerde yer alan hiçbir şey, Çalışanların istihdamları veya yüklenici hizmetleri sırasında veya sonrasında olası Kural veya yasa ihlalleri hakkındaki endişelerini Şirket içinde veya devlet kurumlarına bildirmelerini yasaklamaz.

Ayrıca, bu Politikadaki veya başka bir PepsiCo politikasındaki veya sözleşmesindeki hiçbir şey, çalışanların istihdamları sırasında veya sonrasında, devlet kurumlarıyla Kuralların veya geçerli yasaların olası ihlalleri hakkında iletişim kurma, devlet kurumlarına bilgi sağlama, devlet kurumlarına şikayette bulunma veya devlet kurumu soruşturmalarına veya işlemlerine katılma olanağını kısıtlamaz.

POLİTİKA İHLALLERİNİN SONUÇLARI

Bu Politikayı ihlal eden herhangi bir PepsiCo çalışanı, iş ahdinin feshi dahil olmak üzere disiplin cezasına tabi tutulabilir. Bazı durumlarda, yasaklanmış misilleme de yasalara aykırı olabilir ve bir çalışanı cezai veya hukuki yaptırımlara maruz bırakabilir.

Yasaklanmış bir davranışta bulunan herhangi bir yüklenici, Şirkete yüklenici hizmetleri sağlamaktan çıkarılabilir.

SORULARINIZ MI VAR

Speak Up ile ilgili daha fazla bilgi için lütfen [Speak Up Sıkça Sorulan Sorular](#) bölümüne bakın. Bu Politika ile ilgili sorularınızı Sektör, Bölge veya İş Birimi Uyum ve Etik Yetkilinize yönlendirebilirsiniz. Alternatif olarak PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com adresinden Uyum ve Etik Departmanına e-posta gönderebilirsiniz.