

	PepsiCo, Inc.	วันที่มีผลบังคับใช้: 15 พฤษภาคม 2014 การแก้ไขล่าสุด: 1 ตุลาคม 2024
	เรื่อง: นโยบายสากลเกี่ยวกับการไม่ตอบโต้เอาคืน	หน้า 1 จาก 2
ฝ่าย / ผู้เขียน: ฝ่ายกฎหมาย / ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม		

PepsiCo มุ่งมั่นที่จะปกป้องบุคคลที่กระทำการโดยบริสุทธิ์ใจเพื่อรักษาวัฒนธรรมของ PepsiCo ในเรื่องจริยธรรมและคุณธรรมจากการตอบโต้ทุกรูปแบบ

ขอบเขต

นโยบายสากลเกี่ยวกับการไม่ตอบโต้เอาคืนนี้มีผลใช้กับพนักงานของ PepsiCo ทั้งหมด ซึ่งหมายถึงพนักงานทุกคน รวมถึงพนักงานของบริษัทในเครือของ PepsiCo และผู้รับจ้างเมื่อให้บริการแก่ PepsiCo

การห้ามตอบโต้เอาคืน

PepsiCo ห้ามพนักงานมิให้ตอบโต้เอาคืนโดยเด็ดขาด

ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมต่อบุคคลหรือองค์กรที่สนับสนุนวัฒนธรรมในเรื่องจริยธรรมและคุณธรรมของ PepsiCo บุคคลหรือองค์กรให้การสนับสนุนวัฒนธรรมในเรื่องจริยธรรมและคุณธรรมของ PepsiCo เมื่อทำสิ่งต่อไปนี้โดยบริสุทธิ์ใจ:

- รายงาน แสดงความตั้งใจที่จะรายงาน และ/หรือช่วยเหลือบุคคลหรือองค์กรอื่นในการรายงาน การฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ (“จรรยาบรรณ”) สากลและนโยบายของ PepsiCo หรือกฎหมายที่เกิดขึ้นจริงหรือมีเหตุให้ต้องสงสัยว่าเกิดขึ้น อย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งดำเนินการผ่านกลไกการรายงานที่อธิบายไว้ในหลักจรรยาบรรณของเรา หรือต่อหน่วยงานของรัฐ
- ให้ความร่วมมือในการสืบสวนภายในหรือของรัฐบาล หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการภายในหรือของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดที่เกิดขึ้นจริงหรือมีเหตุให้ต้องสงสัยว่าเกิดขึ้น หรือ
- ถามคำถามหรือข้อกังวล หรือขอคำแนะนำเกี่ยวกับหลักปฏิบัติ การตัดสินใจ หรือการดำเนินการทางธุรกิจบางประการ

คำจำกัดความของการตอบโต้เอาคืน

ตามวัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ การตอบโต้เอาคืนหมายถึง การกระทำใด ๆ

ที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อขัดขวางหรือลงโทษบุคคลหรือองค์กร

เนื่องด้วยเหตุที่สนับสนุนวัฒนธรรมด้านจริยธรรมและคุณธรรมของ PepsiCo ซึ่งรวมถึง:

- การกระทำโดยเจตนาใด ๆ ที่เป็นการกีดกันโอกาสในการจ้างงานของบุคคล หรือส่งผลกระทบต่อสถานะในปัจจุบันหรือในอนาคตของบุคคลในฐานะพนักงานของ PepsiCo หรือข้อตกลงหรือเงื่อนไขในการจ้างงานกับ PepsiCo
- การกระทำโดยเจตนาใด ๆ ที่ทำให้ผู้รับจ้างหรือซัพพลายเออร์สูญเสียโอกาสในการให้บริการหรือสินค้าแก่ PepsiCo หรือส่งผลกระทบต่อข้อกำหนดและเงื่อนไขของการให้บริการหรือสินค้าเหล่านั้น
- การดำเนินการทางกฎหมายใด ๆ หรือการตอบโต้เอาคืนทางธุรกิจหรือเศรษฐกิจโดยเจตนา ความเสียหายต่อชื่อเสียง การคุกคาม การข่มขู่ หรือการใช้ความรุนแรงต่อบุคคลหรือองค์กรใด ๆ ที่แจ้งข้อกังวลโดยบริสุทธิ์ใจต่อ PepsiCo หรือหน่วยงานของรัฐ หรือมีส่วนร่วมในการสืบสวน

	PepsiCo, Inc.	วันที่มีผลบังคับใช้: 15 พฤษภาคม 2014 การแก้ไขล่าสุด: 1 ตุลาคม 2024
	เรื่อง: นโยบายสากลเกี่ยวกับการไม่ตอบโต้เอาคืน	หน้า 2 จาก 2
ฝ่าย / ผู้เขียน: ฝ่ายกฎหมาย / ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม		

นโยบายนี้ไม่ได้จำกัดการปฏิบัติทางธุรกิจตามปกติที่ถูกต้องตามกฎหมายของบริษัท เช่น การดำเนินการตามผลการปฏิบัติงานของพนักงาน PepsiCo

การรายงานการละเมิด

คุณต้องรายงานการกระทำที่ต้องสงสัยว่าละเมิดนโยบายนี้ต่อตัวแทนของฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณ หรือเจ้าหน้าที่ของฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม หรือคุณอาจรายงานการละเมิดที่ต้องสงสัยผ่านสายด่วน Speak Up ได้ที่ (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>)

ไม่มีข้อจำกัดในการรายงานภายในหรือต่อรัฐบาล

ไม่มีเนื้อหาใดในนโยบายนี้หรือที่อื่น ๆ ที่ห้ามไม่ให้พนักงานแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการละเมิดหลักจรรยาบรรณหรือกฎหมายที่อาจเกิดขึ้นภายในบริษัทหรือต่อหน่วยงานของรัฐ ทั้งในระหว่างหรือหลังจากการจ้างงานหรือการให้บริการของผู้รับจ้าง

นอกจากนี้ ไม่มีเนื้อหาใดในนโยบายนี้หรือนโยบายหรือข้อตกลงอื่น ๆ ของ PepsiCo ที่จำกัดความสามารถของพนักงาน ทั้งในระหว่างหรือหลังจากการจ้างงาน ในการสื่อสารกับหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับการละเมิดหลักจรรยาบรรณหรือกฎหมายที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการให้ข้อมูลแก่หน่วยงานของรัฐ ยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานของรัฐ หรือมีส่วนร่วมในการสืบสวนหรือการดำเนินคดีของหน่วยงานของรัฐ

ผลที่ตามมาจากการละเมิดนโยบาย

พนักงานคนใดของ PepsiCo ที่ฝ่าฝืนนโยบายนี้อาจได้รับโทษทางวินัย ซึ่งโทษสูงสุดและรวมถึงการพ้นสภาพการเป็นพนักงาน ในบางกรณี การตอบโต้เอาคืนที่เป็นข้อห้ามอาจขัดต่อกฎหมาย และอาจทำให้พนักงานถูกลงโทษทางอาญาหรือทางแพ่ง

ผู้รับจ้างที่มีส่วนร่วมในการกระทำต้องห้ามอาจถูกถอดถอนออกจากบริการของผู้รับจ้างแก่บริษัท

หากคุณมีคำถาม

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ Speak Up โปรดดูที่ [คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับ Speak Up](#) คุณสามารถส่งคำถามใด ๆ เกี่ยวกับนโยบายนี้ไปยังเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมประจำภาคธุรกิจ ส่วนภูมิภาค หรือหน่วยธุรกิจของคุณ หรือคุณสามารถส่งอีเมลไปยังฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมได้ที่ PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com