

	<b>PepsiCo, Inc.</b>	生效日期：2014 年 5 月 15 日 最新修订：2024 年 10 月 1 日
	标题： <b>《全球禁止报复政策》</b>	第 1 页，共 2 页
部门/作者：法律部门/合规与道德部		

PepsiCo 致力于保护那些出于善意维护 PepsiCo 道德和诚信文化的个人，使其免受任何形式的报复。

## 范围

本《全球禁止报复政策》适用于 PepsiCo 全体员工（包括 PepsiCo 合并子公司的员工以及向 PepsiCo 提供服务的承包商的员工）。

## 禁止报复行为

PepsiCo 严禁员工直接或间接对支持 PepsiCo 道德和诚信文化的个人或组织实施报复。当个人或组织出于善意做以下事情时，便在支持 PepsiCo 的道德和诚信文化：

- 通过《准则》中所述的举报机制或者向政府当局举报、表达举报意图和/或协助其他个人或组织举报实际或涉嫌违反 PepsiCo 的《全球行为准则》（《准则》）、政策或法律的行为；
- 配合内部或政府调查或参与涉及实际或涉嫌违法行为的内部或政府诉讼；或者
- 就某一业务行为、决定或行动提出问题或疑虑，或寻求建议。

## 报复的定义

就本政策而言，报复是指任何意图阻止个人或组织支持 PepsiCo 的道德和诚信文化或对其进行惩罚的行为。包括：

- 剥夺个人就业机会，或者以其他方式对个人目前或未来作为 PepsiCo 员工的身份或其与 PepsiCo 的雇佣条款或条件产生不利影响的内部行为。
- 任何故意剥夺承包商或供应商向 PepsiCo 提供服务或商品的机会，或以其他方式对提供此类服务或商品的条款或条件产生不利影响的行为。
- 对任何出于善意向 PepsiCo 或政府部门提出疑虑或参与调查的个人或组织采取的任何法律行动，或故意的商业或经济报复、损害名誉、威胁、恐吓或暴力行为。

本政策不会限制公司正常、合法的商业行为，例如基于 PepsiCo 员工工作表现而采取的行动。

## 举报违规行为

您需要向人力资源代表或法律部门或合规与道德部的任何成员举报涉嫌违反本政策的行为。您还可以通过举报热线 (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>) 举报涉嫌违规行为。

## 对内部举报和向政府部门举报不做任何限制

本政策或其他任何条款对员工在受雇或承包商服务期间或之后就潜在违反《准则》或违法行为在公司内部或向政府部门举报疑虑不做任何限制。

	<b>PepsiCo, Inc.</b>	生效日期: 2014 年 5 月 15 日 最新修订: 2024 年 10 月 1 日
	标题: <b>《全球禁止报复政策》</b>	<b>第 2 页, 共 2 页</b>
部门/作者: 法律部门/合规与道德部		

此外, 本政策或 PepsiCo 的任何其他政策或协议对员工在受雇期间或之后与政府机构就可能违反《准则》或适用法律的行为展开沟通、向政府机构提供信息、向政府机构投诉或者参与政府机构调查或诉讼不做任何限制。

### 违反政策的后果

任何违反本政策的 PepsiCo 员工都可能受到纪律处分, 情节严重者将予以解雇。在某些情况下, 禁止的报复行为可能是违法的, 员工会受到刑事或民事处罚。

任何从事被违禁行为的承包商都可能被取消为公司提供承包商服务的资格。

### 疑问

要了解关于举报的更多信息, [请查看举报常见问题](#)。如有关于本政策的任何问题, 您可以直接咨询您所在部门、地区或业务部门合规与道德官。或者, 请发送电子邮件至合规与道德部 [PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com](mailto:PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com)。