

	<b>PepsiCo, Inc.</b>	<b>Дата вступления в силу:</b> 15 мая 2014 г. <b>Дата пересмотра:</b> 1 октября 2024 г.
	Название: <b>ПОЛИТИКА ЗАПРЕТА ОТВЕТНЫХ МЕР</b>	Стр. 1 из 2
<b>Отдел/автор:</b> юридический отдел или отдел внутреннего контроля и бизнес-этики		

PepsiCo стремится защищать лиц, которые действуют добросовестно, чтобы поддерживать в компании культуру этики и добропорядочности, от любых форм ответных мер.

## ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящая Политика запрета ответных мер распространяется на всех Сотрудников компании PepsiCo, определяемых как все сотрудники, включая сотрудников консолидированных дочерних компаний PepsiCo, а также подрядчиков при предоставлении услуг компании PepsiCo.

## ЗАПРЕТ НА ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ

PepsiCo строго запрещает своим Сотрудникам прямо или косвенно принимать ответные меры в отношении физических лиц или организаций, которые поддерживают культуру этики и добропорядочности компании PepsiCo. Физические лица или организации поддерживают культуру этики и добропорядочности компании PepsiCo, когда добросовестно:

- сообщают, выражают намерение сообщить и (или) помогают другому физическому лицу или организации сообщить о фактическом или подозреваемом нарушении Глобального Кодекса поведения компании PepsiCo («Кодекс»), политик компании или законодательства, используя один из механизмов отчетности, описанных в нашем Кодексе, либо в государственные органы;
- оказывают содействие в рамках внутреннего или государственного расследования, либо участвуют во внутреннем или государственном разбирательстве, связанном с фактическим или подозреваемым нарушением; либо
- поднимают вопросы или обращаются за консультацией по поводу определенных методов ведения бизнеса, решений или действий.

## ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТНЫХ МЕР

Для целей данной Политики ответные меры определяются как любое поведение, которое имеет своей целью обескуражить или наказать физическое лицо или организацию за поддержку корпоративной культуры этики и добропорядочности компании PepsiCo. Она включает в себя следующее:

- любые преднамеренные действия, которые лишают человека возможности трудоустройства или иным образом негативно влияют на его текущий или будущий статус как сотрудника компании PepsiCo или условия его трудоустройства в компании.
- любые преднамеренные действия, которые лишают подрядчика или поставщика возможности предоставлять услуги или товары компании PepsiCo, либо иным образом негативно влияют на условия предоставления этих услуг или товаров.
- любой судебный иск или преднамеренное коммерческое или экономическое возмездие, репутационный ущерб, угрозы, запугивание или насилие в отношении любого физического лица или организации, которые добросовестно сообщили о проблеме компании PepsiCo или государственному органу либо участвовали в расследовании.

	<b>PepsiCo, Inc.</b>	<b>Дата вступления в силу:</b> 15 мая 2014 г. <b>Дата пересмотра:</b> 1 октября 2024 г.
	Название: <b>ПОЛИТИКА ЗАПРЕТА ОТВЕТНЫХ МЕР</b>	Стр. 2 из 2
<b>Отдел/автор:</b> юридический отдел или отдел внутреннего контроля и бизнес-этики		

Настоящая Политика не ограничивает нормальную, законную деловую практику компании, такую как действия, основанные на результатах работы сотрудника PepsiCo.

## СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

Вы обязаны сообщать о подозреваемых нарушениях настоящей Политики своему представителю отдела по работе с персоналом или любому сотруднику юридического отдела или отдела внутреннего контроля и бизнес-этики. Вы также можете сообщить о предполагаемых нарушениях по горячей линии Speak Up (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

## ОТСУТСТВИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ НА СООБЩЕНИЯ ВНУТРИ КОМПАНИИ И В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ

Ничто в настоящей Политике или в других разделах не запрещает Сотрудникам сообщать о потенциальных нарушениях Кодекса или правовых нарушениях внутри Компании и в государственные органы, как во время их трудоустройства или предоставления подрядных услуг, так и после его завершения или их предоставления.

Кроме того, ничто в настоящей Политике, любой другой политике или договоре компании PepsiCo не ограничивает возможность сотрудников во время их трудоустройства или после его завершения сообщать в государственные органы о возможных нарушениях Кодекса или применимого законодательства, предоставлять информацию в государственные органы, подавать жалобы в государственные органы или участвовать в расследовании или разбирательстве государственных органов.

## ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЯ ПОЛИТИКИ

Любой сотрудник компании PepsiCo, нарушивший данную Политику, может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения. В некоторых случаях запрещенные ответные меры также могут быть направлены против закона и повлечь за собой уголовную или административную ответственность сотрудника.

Любой подрядчик, участвующий в недопустимом поведении, может быть отстранен от предоставления Компании подрядных услуг.

## ВОПРОСЫ

Для получения дополнительной информации о Speak Up см. раздел [Часто задаваемые вопросы о Speak Up](#). Вы можете направлять любые вопросы, касающиеся настоящей Политики, специалисту отдела внутреннего контроля и бизнес-этики вашего сектора, региона или подразделения. Вы также можете отправить электронное письмо в отдел внутреннего контроля и бизнес-этики по адресу электронной почты [PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com](mailto:PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com).