

	PepsiCo, Inc.	Data di entrata in vigore: 15 maggio 2014 Ultima revisione: 1 ottobre 2024
	Titolo: POLITICA GLOBALE CONTRO LE RITORSIONI	Pagina 1 di 2
Reparto/Autore: Ufficio Legale/Reparto di Conformità ed etica		

PepsiCo si impegna a proteggere le persone che agiscono in buona fede per mantenere la cultura di etica e integrità di PepsiCo libera da qualsiasi forma di ritorsione.

AMBITO

La presente Politica globale contro le ritorsioni si applica a tutti i collaboratori di PepsiCo, definiti come tutti i dipendenti, compresi i dipendenti delle consociate consolidate di PepsiCo, nonché gli appaltatori quando forniscono servizi a PepsiCo.

DIVIETO DI RITORSIONE

PepsiCo vieta severamente ai collaboratori di compiere ritorsioni, direttamente o indirettamente, nei confronti di persone o organizzazioni che sostengono la cultura di etica e integrità di PepsiCo. Le persone o le organizzazioni sostengono la cultura di etica e integrità di PepsiCo quando, in buona fede:

- Segnalano, esprimono l'intenzione di segnalare e/o aiutano un'altra persona o organizzazione a segnalare una violazione, effettiva o sospetta, del Codice di condotta globale ("Codice") e delle politiche di PepsiCo o della legge, attraverso uno dei meccanismi di segnalazione descritti nel nostro Codice o alle autorità governative;
- Collaborano a un'indagine interna o governativa, o partecipano a un procedimento, interno o governativo, riguardante una violazione effettiva o sospetta; o
- Pongono una domanda o sollevano una preoccupazione o chiedono consiglio su una particolare pratica, decisione o azione dell'Azienda.

DEFINIZIONE DI RITORSIONE

Ai fini della presente Politica, per ritorsione si intende qualsiasi condotta intesa a scoraggiare una persona o organizzazione dal sostenere la cultura di etica e integrità di PepsiCo o a penalizzarla per averlo fatto. Ciò include:

- Qualsiasi azione intenzionale che privi una persona di opportunità di impiego o che influisca negativamente in altro modo sullo stato attuale o futuro della persona in qualità di dipendente PepsiCo o sui suoi termini o condizioni di impiego presso PepsiCo;
- Qualsiasi azione intenzionale che privi un appaltatore o un fornitore dell'opportunità di fornire servizi o beni a PepsiCo o che influisca negativamente in altro modo sui termini o condizioni della fornitura di tali servizi o beni;
- Qualsiasi azione legale o ritorsione aziendale o economica intenzionale, danno alla reputazione, minaccia, intimidazione o violenza contro qualsiasi individuo o organizzazione che abbia comunicato una preoccupazione in buona fede a PepsiCo o a un'autorità governativa o abbia partecipato a un'indagine.

La presente Politica non limita le normali pratiche aziendali legali dell'Azienda, come le azioni basate sulle prestazioni lavorative di un dipendente PepsiCo.

	PepsiCo, Inc.	Data di entrata in vigore: 15 maggio 2014 Ultima revisione: 1 ottobre 2024
	Titolo: POLITICA GLOBALE CONTRO LE RITORSIONI	Pagina 2 di 2
Reparto/Autore: Ufficio Legale/Reparto di Conformità ed etica		

SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Siete tenuti a segnalare le violazioni sospette della presente Politica al vostro rappresentante delle Risorse umane o a qualsiasi membro dell'Ufficio Legale o del reparto Conformità ed etica. In alternativa, potete segnalare sospette violazioni tramite la linea diretta Speak Up (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

NESSUNA RESTRIZIONE ALLE SEGNALAZIONI INTERNE O AD AUTORITÀ GOVERNATIVE

Nulla di quanto contenuto nella presente Politica o altrove proibisce ai collaboratori di sollevare preoccupazioni su potenziali violazioni del Codice o della legge all'interno dell'azienda o ad autorità governative, durante o dopo il loro rapporto di lavoro o la fornitura di servizi in qualità di appaltatore.

Inoltre, nulla di quanto contenuto nella presente Politica o in qualsiasi altra politica o accordo di PepsiCo limita la capacità dei dipendenti, durante o dopo il rapporto di lavoro, di comunicare con le autorità governative in merito a possibili violazioni del Codice o della legge applicabile, di fornire informazioni, presentare un reclamo o partecipare a un'indagine o un procedimento di tali autorità.

CONSEGUENZE DELLE VIOLAZIONI DELLA POLITICA

Qualsiasi dipendente PepsiCo che violi la presente Politica potrebbe essere soggetto a provvedimenti disciplinari, che possono includere anche il licenziamento. In alcuni casi, le ritorsioni vietate possono anche essere contro la legge e sottoporre un dipendente a sanzioni penali o civili.

Qualsiasi appaltatore che ponga in essere una condotta vietata può essere esonerato dal fornire servizi in qualità di appaltatore all'Azienda.

DOMANDE

Per ulteriori informazioni su Speak Up, consultate le [Domande frequenti su Speak Up](#). Potete inoltrare qualsiasi domanda relativa alla presente Politica al vostro Responsabile di conformità ed etica di settore, regione o BU. In alternativa, potete inviare un'e-mail a Conformità ed etica all'indirizzo PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com.