

	<b>PepsiCo, Inc.</b>	<b>Ingangsdatum:</b> 15 mei 2014 <b>Laatste herziening:</b> 1 oktober 2024
	<b>Titel:</b> <b>WERELDWIJD BELEID TEGEN VERGELDING</b>	<b>Pagina 1 van 2</b>
<b>Afdeling/auteur:</b> Juridische afdeling/afdeling naleving en ethiek		

PepsiCo zet zich in voor het beschermen van personen die te goeder trouw handelen om de cultuur van ethiek en integriteit van PepsiCo te beschermen tegen elke vorm van vergelding.

## REIKWIJDTE

Dit wereldwijd beleid tegen vergelding is van toepassing op iedereen die voor PepsiCo werkt, gedefinieerd als alle medewerkers, inclusief alle medewerkers van de geconsolideerde dochterondernemingen van PepsiCo en alle aannemers die diensten verlenen aan PepsiCo.

## VERGELDING IS VERBODEN

PepsiCo verbiedt medewerkers ten strengste om direct of indirect vergelding te ondernemen tegen personen of organisaties die de cultuur van ethiek en integriteit van PepsiCo ondersteunen. Personen of organisaties ondersteunen de cultuur van ethiek en integriteit van PepsiCo wanneer ze, te goeder trouw:

- een daadwerkelijke of vermoede schending van de wereldwijde gedragscode van PepsiCo ("code"), het beleid of de wet melden, de intentie daartoe uitspreken en/of een andere persoon of organisatie helpen een dergelijke melding te doen via een van de meldingsmechanismen die in onze code worden beschreven of aan overheidsinstanties;
- meewerken aan een intern of overheidsonderzoek of deelnemen aan een interne of overheidsprocedure met betrekking tot een daadwerkelijke of vermoedelijke schending; of
- een vraag stellen of advies vragen over een bepaalde zakelijke praktijk, beslissing of actie.

## DEFINITIE VAN VERGELDING

In het kader van dit beleid betekent vergelding elk gedrag dat bedoeld is om een persoon of organisatie ervan te weerhouden om de cultuur ethiek en integriteit van PepsiCo te ondersteunen, of deze persoon of organisatie hiervoor te bestraffen. Dit omvat:

- elke opzettelijke actie die een persoon berooft van werkgelegenheidskansen of anderszins de huidige of toekomstige status van de persoon als werknemer van PepsiCo, of de arbeidsvoorwaarden bij PepsiCo, negatief beïnvloedt.
- elke opzettelijke handeling die een aannemer of leverancier de mogelijkheid ontnemt om diensten of goederen aan PepsiCo te leveren of anderszins de voorwaarden van de levering van die diensten of goederen negatief beïnvloedt.
- elke juridische actie, of opzettelijke zakelijke of economische vergelding, reputatieschade, bedreigingen, intimidatie of geweld tegen een persoon of organisatie die te goeder trouw een zorg heeft geuit bij PepsiCo of bij een overheidsinstantie of heeft deelgenomen aan een onderzoek.

Dit beleid vormt geen beperking voor de normale, wettige zakelijke praktijken van het bedrijf, zoals acties op basis van de werkprestaties van een werknemer van PepsiCo.

	<b>PepsiCo, Inc.</b>	<b>Ingangsdatum:</b> 15 mei 2014 <b>Laatste herziening:</b> 1 oktober 2024
	<b>Titel:</b> <b>WERELDWIJD BELEID TEGEN VERGELDING</b>	<b>Pagina 2 van 2</b>
<b>Afdeling/auteur:</b> Juridische afdeling/afdeling naleving en ethiek		

## **SCHENDINGEN MELDEN**

U bent verplicht om vermoedelijke schendingen van dit beleid te melden aan uw vertegenwoordiger van Human Resources, een lid van de juridische afdeling of de afdeling naleving en ethiek. U kunt vermoedelijke schendingen ook melden via de Speak Up-hotline (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

## **GEEN BEPERKINGEN OP INTERNE MELDINGEN OF OP MELDINGEN AAN DE OVERHEID**

Niets in dit beleid of elders verbiedt medewerkers om zorgen te uiten over mogelijke schendingen van de Code of de wet binnen het bedrijf of bij overheidsinstanties tijdens of na hun dienstverband als werknemer of als aannemer.

Bovendien beperkt niets in dit beleid of enig ander beleid of andere overeenkomst van PepsiCo het vermogen van werknemers, tijdens of na hun dienstverband, om met overheidsinstanties te communiceren over mogelijke schendingen van de Code of toepasselijke wetgeving, informatie te verstrekken aan overheidsinstanties, een klacht in te dienen bij overheidsinstanties of deel te nemen aan onderzoeken of procedures van overheidsinstanties.

## **GEVOLGEN VAN SCHENDINGEN VAN HET BELEID**

Elke PepsiCo-werknemer die dit beleid schendt, kan worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, tot en met de beëindiging van het dienstverband. In sommige gevallen kan verboden vergelding ook tegen de wet zijn en een werknemer onderwerpen aan strafrechtelijke of civielrechtelijke sancties.

Elke aannemer die zich schuldig maakt aan verboden gedrag kan worden verwijderd van het leveren van diensten aan het bedrijf.

## **VRAGEN**

Voor meer informatie over Speak Up, zie [Veelgestelde vragen over Speak Up](#). U kunt alle vragen over dit beleid richten aan de Compliance & Ethics Officer van uw sector, regio of bedrijfseenheid. U kunt ook een e-mail sturen naar de afdeling naleving en ethiek op [PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com](mailto:PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com).