

	<b>PepsiCo, Inc.</b>	<b>Data de Vigência:</b> 15 de maio de 2014 <b>Última Revisão:</b> 1.º de outubro de 2024
	<b>Título:</b> <b>POLÍTICA GLOBAL DE NÃO RETALIAÇÃO</b>	<b>Página 1 de 2</b>
<b>Departamento/Autor:</b> Departamento Jurídico/Departamento de Conformidade e Ética		

A PepsiCo tem o compromisso de proteger todos que agem de boa fé para manter a cultura de ética e integridade da empresa contra qualquer forma de retaliação.

## ESCOPO

Esta Política Global de Não Retaliação se aplica a todos os Associados da PepsiCo, definidos como todos os funcionários, incluindo os funcionários das subsidiárias consolidadas da PepsiCo, bem como os contratados que prestam serviços à PepsiCo.

## A RETALIAÇÃO É PROIBIDA

A PepsiCo proíbe estritamente que os Associados retaliem, direta ou indiretamente, indivíduos ou organizações que dão apoio à cultura de ética e integridade da PepsiCo. Os indivíduos ou organizações que dão apoio à cultura de ética e integridade da PepsiCo quando, de boa fé, eles:

- Denunciar, expressar a intenção de denunciar e/ou ajudar outro indivíduo ou organização a denunciar uma violação real ou suspeita do Código de Conduta Global da PepsiCo (“Código”), das políticas ou da lei, seja por meio de um dos mecanismos de denúncia descritos em nosso Código ou às autoridades do governo;
- Cooperar em uma investigação interna ou do governo ou participar de um processo interno ou do governo referente a uma violação real ou suspeita; ou
- Levantar uma dúvida ou preocupação ou buscar orientação sobre uma determinada prática, decisão ou ação de negócios.

## DEFINIÇÃO DE RETALIAÇÃO

Para os fins desta Política, retaliação significa qualquer conduta destinada a desencorajar ou penalizar um indivíduo ou organização de apoiar a cultura de ética e integridade da PepsiCo. Isso inclui:

- qualquer ação intencional que prive um indivíduo de oportunidades de emprego ou que de outra forma afete negativamente o status atual ou futuro do indivíduo como funcionário da PepsiCo ou os termos ou condições de emprego com a PepsiCo.
- qualquer ação intencional que prive um contratado ou fornecedor da oportunidade de prestar serviços ou fornecer bens à PepsiCo ou que de outra forma afete negativamente os termos ou condições da prestação desses serviços ou bens.
- qualquer ação legal ou retaliação de negócios ou econômica intencional, danos à reputação, ameaças, intimidação ou violência contra qualquer indivíduo ou organização que tenha levantado uma preocupação de boa-fé à PepsiCo ou a uma agência do governo ou que tenha participado de uma investigação.

Esta Política não restringe as práticas comerciais normais e legais da empresa, como ações baseadas no desempenho profissional de um funcionário na PepsiCo.

	<b>PepsiCo, Inc.</b>	<b>Data de Vigência:</b> 15 de maio de 2014 <b>Última Revisão:</b> 1.º de outubro de 2024
	<b>Título:</b> <b>POLÍTICA GLOBAL DE NÃO RETALIAÇÃO</b>	<b>Página 2 de 2</b>
<b>Departamento/Autor:</b> Departamento Jurídico/Departamento de Conformidade e Ética		

## DENUNCIAR VIOLAÇÕES

Você é obrigado a denunciar suspeitas de violações desta Política ao seu representante do Recursos Humanos ou a qualquer membro do Departamento Jurídico ou do Departamento de Conformidade e Ética. Como alternativa, você pode denunciar suspeitas de violações por meio da linha de denúncia direta Speak Up (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

## NÃO HÁ RESTRIÇÕES QUANTO A RELATÓRIOS INTERNOS OU PARA O GOVERNO

Nada nesta Política ou em qualquer outro lugar proíbe que os Associados levistem preocupações sobre possíveis violações do Código ou de leis dentro da Empresa ou a órgãos do governo, durante ou após seu emprego ou serviço contratado.

Além disso, nada nesta Política ou em qualquer outra política ou acordo da PepsiCo restringe a capacidade dos funcionários, tenha você ou não vínculo empregatício com a empresa, de comunicar possíveis violações do Código ou da lei aplicável aos órgãos do governo, fornecer informações aos órgãos do governo, apresentar uma queixa aos órgãos do governo ou participar de investigações ou processos conduzidos pelos órgãos do governo.

## CONSEQUÊNCIAS DE VIOLAÇÕES DA POLÍTICA

Qualquer funcionário da PepsiCo que violar esta Política estará sujeito a medidas disciplinares, inclusive demissão. Em alguns casos, a retaliação também pode ir de encontro à lei e sujeitar um funcionário a penalidades criminais ou civis.

Qualquer prestador de serviços que se envolva em conduta proibida pode estar sujeito a ser removido da prestação de serviços de prestador de serviços para a Empresa.

## DÚVIDAS

Para obter informações adicionais sobre o Speak Up, consulte as [Perguntas frequentes sobre o Speak Up](#). Em caso de dúvida com relação a esta Política, encaminhe-a ao diretor de conformidade e ética do seu setor, região ou unidade de negócio. Como alternativa, você pode enviar um e-mail para o Departamento de Conformidade e Ética em [PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com](mailto:PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com).