


تاريخ السريان: 15 مايو 2014 آخر مراجعة: 1 أكتوبر 2024	PepsiCo, Inc.	
الصفحة 1 من 2	العنوان: سياسة عدم الانتقام العالمية	
القسم / الكاتب: قسم الشؤون القانونية/إدارة الامتثال والأخلاقيات		

تلتزم شركة PepsiCo بحماية الأفراد الذين يتصرفون بحسن نية للحفاظ على ثقافة الأخلاقيات والنزاهة الخاصة بشركة PepsiCo، من أي شكل من أشكال الانتقام.

النطاق

تُطبَّق سياسة عدم الانتقام العالمية على منتسبي شركة PepsiCo، أي جميع الموظفين، ويشمل ذلك موظفي الشركات التابعة المدمجة لشركة PepsiCo، فضلاً عن المقاولين عند تقديم الخدمات إلى شركة PepsiCo.

الانتقام ممنوع

تمنع شركة PepsiCo منعاً باتاً المنتسبين من الانتقام، بشكل مباشر أو غير مباشر، من الأفراد أو المؤسسات الذين يدعمون ثقافة الأخلاقيات والنزاهة الخاصة بشركة PepsiCo. ويدعم الأفراد أو المؤسسات ثقافة الأخلاقيات والنزاهة في شركة PepsiCo عندما يفعلون بحسن نية، ما يلي:

- الإبلاغ عن انتهاك فعلي أو مشتبه به لمدونة قواعد السلوك العالمية ("المدونة") لشركة PepsiCo أو سياساتها أو القانون، و/أو التعبير عن نية الإبلاغ، و/أو مساعدة شخص آخر أو مؤسسة أخرى في الإبلاغ عنه إما من خلال إحدى آليات الإبلاغ الموضحة في مدوّنتنا أو إلى السلطات الحكومية؛
- التعاون في تحقيق تجريه الشركة داخلياً أو تحقيق حكومي أو المشاركة في إجراء داخلي أو حكومي يتعلق بانتهاك فعلي أو مشتبه به؛ أو
- طرح سؤال أو الإعراب عن مخاوف بشأنهم، أو التماس مشورة بشأن ممارسة عمل أو اتخاذ قرار أو إجراء تصرف معين.

تعريف الانتقام

لأغراض هذه السياسة، يُقصد بالانتقام أي سلوك يهدف إلى إحباط سعي شخص أو مؤسسة في دعم ثقافة الأخلاقيات والنزاهة في شركة PepsiCo أو يُعاقب عليه. ويشمل هذا:

- أي إجراء متعمد يحرم الفرد من فرص العمل أو بخلاف ذلك، يؤثر سلباً على وضعه الحالي أو المستقبلي كموظف في شركة PepsiCo أو على شروط التوظيف في شركة PepsiCo.
- أي إجراء متعمد يحرم المقاول أو المورد من فرصة تقديم الخدمات أو توفير البضائع إلى شركة PepsiCo أو بخلاف ذلك يؤثر سلباً على شروط أو أحكام تقديم تلك الخدمات أو توفير تلك البضائع.
- أي إجراء قانوني، أو انتقام تجاري أو اقتصادي متعمد، أو الإضرار بالسمعة، أو التهديد، أو التخويف، أو العنف ضد أي شخص أو مؤسسة أثارت مخاوفه حسنة النية لدى شركة PepsiCo أو لدى جهة حكومية أو شاركت في تحقيق.

لا تقيد هذه السياسة ممارسات أعمال الشركة العادية والقانونية، مثل الإجراءات القائمة على أداء عمل موظف PepsiCo.

الإبلاغ عن الانتهاكات

يتعين عليك الإبلاغ عن الانتهاكات المشتبه بها لهذه السياسة إلى ممثل الموارد البشرية أو أي عضو في قسم الشؤون القانونية أو إدارة الامتثال والأخلاقيات. وبدلاً من ذلك، يُمكنك أيضاً الإبلاغ عن انتهاكات مشتبه بها عبر الخط الساخن للإبلاغ عن المخالفات (<http://www.pepsicospeakup.ethicspoint.com>).

تاريخ السريان: 15 مايو 2014 آخر مراجعة: 1 أكتوبر 2024	PepsiCo, Inc.	
الصفحة 2 من 2	العنوان: سياسة عدم الانتقام العالمية	
القسم / الكاتب: قسم الشؤون القانونية/إدارة الامتثال والأخلاقيات		

لا تُفرض قيود على الإبلاغ داخلياً أو إلى الحكومة

ليس هناك في هذه السياسة أو في أي مكان آخر ما يمنع المنتسبين من الإبلاغ عن المخاوف بشأن انتهاكات المدونة أو الانتهاكات القانونية المحتملة داخل الشركة أو إلى الجهات الحكومية، سواءً أثناء أو بعد عملهم أو خدمة مقاول.

علاوة على ذلك، ليس هناك في هذه السياسة أو أي سياسة أو اتفاقية أخرى لشركة PepsiCo ما يقيد قدرة الموظفين، سواءً أثناء عملهم أو بعده، على التواصل مع الجهات الحكومية بشأن الانتهاكات المحتملة للمدونة أو القانون المعمول به، أو تقديم المعلومات إلى الجهات الحكومية، أو تقديم شكوى إلى الجهات الحكومية، أو المشاركة في تحقيق للجهات الحكومية أو إجراء لها.

عواقب انتهاكات السياسة

قد يخضع أيّ موظف من موظفي شركة PepsiCo يُقدم على انتهاك هذه السياسة، للتأديب الذي يصل إلى إنهاء العمل ويشمله. وفي بعض الحالات، قد يكون الانتقام المحظور مخالفاً للقانون ويُعرض الموظف لعقوبات جنائية أو مدنية.

أي مقاول يشارك في سلوك محظور قد يتعرض للإبعاد من تقديم خدمات المقاول إلى الشركة.

الأسئلة

للمزيد من المعلومات بشأن الإبلاغ عن المخالفات، يُرجى مطالعة [الأسئلة الشائعة عن الإبلاغ عن المخالفات](#). يمكنك توجيه أي أسئلة تتعلق بهذه السياسة إلى مسؤول الامتثال والأخلاقيات في قطاعك أو منطقتك أو وحدة عملك. وبدلاً من ذلك، يمكنك إرسال رسالة إلكترونية إلى إدارة الامتثال والأخلاقيات على البريد الإلكتروني PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com